

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP 25 NOVEMBER 2011 IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR WERKLIEDEN BETREFFENDE HET SOCIAAL AKKOORD 2011-2012 TOT VERHOOGING VAN HET AANTAL OVERUREN WAARVOOR DE ARBEIDER KAN AFZIEN VAN DE INHAALRUST.	CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL CONCLUE LE 25 NOVEMBRE 2011 AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS CONCERNANT L'ACCORD SOCIAL PORTANT SUR L'AUGMENTATION DU NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES POUR LESQUELLES L'OUVRIER PEUT RENONCER A LA RECUPERATION
Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend paritair comité voor werklieden.	Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour ouvriers.
Artikel 2 In toepassing van artikel 26 bis §2 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de grens van 65 uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode gebracht op 130 uren en wordt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust verhoogd tot 130 uren, voor zover er op ondernemingsniveau geen andere regeling van toepassing is.	Article 2 En application de l'article 26bis §2 bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le plafond de 65 heures au-dessus de la durée de travail moyenne pendant la période de référence est porté à 130 heures et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer à la récupération est porté à 130 heures, pour autant qu'aucune autre règle ne soit applicable au niveau de l'entreprise.
Artikel 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2011. Op verzoek van de meest gerede partij kan deze worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende organisaties.	Article 3 Cette convention collection est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1 janvier 2011. A la demande de la partie la plus diligente, celle-ci peut être dénoncée, moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois signifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations signataires.