

Sous-commission paritaire des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite du Brabant Wallon

Convention collective de travail du 30 juin 1999

Prépension conventionnelle à 56 ans

CHAPITRE I. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite du Brabant Wallon.

Par "travailleurs" on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Art. 3. En exécution de la section VI du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, et sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des grands malades), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 56 ans entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000.

Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven van Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999

Conventioneel brugpensioen op 56 jaar

HOOFDSTUK I. *-Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven in Waals-Brabant.

Met "werknemers" worden de werklieden en werkers bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Art. 3. In uitvoering van sectie VI, hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen juli 1996, en onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een regeling van conventioneel brugpensioen in deze sector aanvaard voor het werkend personeel (met uitsluiting van de werknemers die langdurig ziek zijn) dat voor deze formule opteert en tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000 de leeftijd van 56 jaar bereikt.

REGLERINGS-DE-01 / REBISTE-ENREUSTA
30-06-1999 | 30-07-1999

N^o 51.830/6/102.03

Art. 4. a) **L'âge** de la prépension des travailleurs qui peuvent se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, calculés conformément à **l'article 114**, § 4, alinéa 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 relatif aux allocations de chômage, est porté à 56 ans à partir du 1er janvier 1998.

b) Pour les modalités d'application de cette carrière professionnelle, l'assimilation des périodes de chômage complet est limité à maximum cinq ans.

Art. 5. **L'application** des diverses dispositions prévues aux articles 3 et 4 précités est cependant soumis aux conditions suivantes :

a) la prépension à 56 ans sera accordée pour autant que le travailleur puisse justifier d'un passé professionnel de 33 ans en tant que salarié, périodes d'assimilation comprises, et pouvant prouver, au moment de la fin de son contrat 20 ans de régime de travail en équipe comportant des prestations de nuit, telles que prévues dans la convention n° 46 conclue le 10 mai 1993 au sein du Conseil national du travail;

b) pour le travailleur désirant prendre sa prépension à 56 ans dans les conditions reprises sous a), il sera octroyé une indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans;

c) l'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 56 ans est égale à 6.300 F/mois.

Art. 4. a) De **leeftijd** van het **brugpensioen** van de **werknemers** die **33 jaar** beroepsverleden **als loontrekkende kunnen rechtvaardigen** berekend overeenkomstig **artikel 114**, § 4, **tweede lid** van het **koninklijk** besluit van 25 november 1991 houdende de **werkloosheidsuitkeringen**, wordt op 56 jaar **gebracht vanaf 1 januari** 1998.

b) Voor de **toepassingsmodaliteiten** van het **beroepsverleden**, wordt de **gelijkstelling** voor de dagen van volledige **werkloosheid** met een maximum van **vijf** jaar gedurende de loopbaan **beperkt**.

Art. 5. De toepassing van de **verschillende bepalingen voorzien** in de **voormelde artikelen 3 en 4** gelden evenwel volgende **regelingen**:

a) Het brugpensioen op 56 jaar **zal toegestaan** worden voor zover de **werknemer** een beroepsverleden **als loontrekkende** van 33 jaar, **gelijkstellingsperiodes inbegrepen** kan **getuigen** en op het **einde** van de **overeenkomst** 20 jaar ploegenarbeid met **nachtarbeid** kan **bewijzen**, **zoals** bepaald bij collectieve **arbeidsovereenkomst nr 46** gesloten op 10 mei 1993 in de Nationale **Arbeidsraad**.

b) voor de werknemer die met brugpensioen wenst te **gaan** op 56 jaar onder de **voorwaarden** bepaald onder a) wordt een **aanvullende** vergoeding toegekend **tot** de leeftijd van 65 jaar;

c) de aanvullende vergoeding die wordt toegekend **aan de bruggepensioneerde** werknemer van 56 jaar is **gelijk** aan 6.300 F/**maand**.

Ce montant est, individuellement, au moins égal à l'**indemnité** prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail. D **s'entend** brut, avant toute déduction sociale **et/ou** fiscale légale.

Une indemnité annuelle de 2.000 F net est également octroyée.

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière **d'allocations** de chômage, tel que prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Le montant de **6.300 F** correspond à l'indice en vigueur au 1er janvier 1995.

Les personnes qui seraient prépensionnées entre le 1er janvier 1999 et le 1er mai 1999 recevront la prime de 4.000 F et de 3.750 F prévue aux articles 53 et 54 de la convention collective de travail du 30 juin 1999 relative aux conditions de travail.

Le contrôle sera **effectué** par les instances de la sous-commission paritaire à fin décembre 1999 et à fin décembre 2000.

CHAPITRE m. *Validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 1999 et cesse **d'**être en vigueur le **31** décembre 2000.

Dit bedrag is, individueel, ten **minste** gelijk **aan** de **vergoeding voorzien** door de **collectieve** arbeidsovereenkomst **nr** 17 gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**. Het is een **bruto** bedrag, vo voor sociale **en/of** fiscale **afhoudingen**.

Een **jaarlijkse** vergoeding van 2.000 F **netto** is ook toegekend.

Het bedrag van de **aanvullende** vergoeding **wordt** gekoppeld aan de evolutie van het **indexcijfer** van de **consumptieprijsen**, volgens de **toepassingsmodaliteiten inzake** de **werkloosheidsuitkeringen**, **zoals** is **bepaald** door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**.

Het bedrag van 6.300 F stemt overeen met het indexcijfer dat van **kracht** is op 1 **januari** 1995.

De personen die **tussen** 1 januari 1999 en 1 mei 1999 in **bruggpensioen zullen treden**, hebben recht op de **premie** van 4.000 F en van 3.750 F voorzien in de **artikelen** 53 en 54 van de collectieve arbeidsovereenkomst van **30 juni 1999 betreffende** de **arbeidsvoorwaarden**.

De contrôle **zal** worden uitgevoerd door de **instanties** van het **paritair** subcomité eind december 1999 en eind december 2000.

HOOFDSTUK m. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te **zijn** op **31** december 2000.