

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite du Brabant Wallon

Convention collective de travail du 3 mai 1999

Prépension conventionnelle à 58 ans

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite du Brabant Wallon.

Par "travailleurs" sont visés les travailleurs et les travailleuses.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des grands malades), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1er janvier 1999 et le 31 décembre 2000 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 20 ans dans le secteur.

Art. 3. L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail. Elle s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 1999

Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van Waals-Brabant.

Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een regeling van conventioneel brugpensioen volgens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 in de huidige sector aanvaard voor het werkend personeel (met uitsluiting van de werknemers die langdurig ziek zijn) dat voor deze formule opteert en tussen 1 januari 1999 en 31 december 2000 de leeftijd van 58 jaar bereikt en die een beroepsloopbaan van 20 jaar in de sector kan getuigen.

Art. 3. De aanvullende vergoeding die wordt toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer van 58 jaar is, individueel, ten minste gelijk aan de vergoeding voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het is een bruto bedrag, voor sociale en/of fiscale afhoudingen.

NEERLEGGING-BÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR
11-06-1999

51 839

N°

Le "Fonds de sécurité d'existence des Sous-commissions paritaires de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de **Namur** et de l'industrie des carrières de grès et de **quartzite** de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite du Brabant Wallon" assurera le financement des prépensions.

Les employeurs s'engagent à suppléer ce financement au cas où le fonds ne disposerait plus des moyens financiers nécessaires.

Art. 4. Le montant de l'**indemnité** complémentaire est lié à l'**évolution** de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, tel que prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Le montant indiqué à l'**article** 3 correspond à l'indice en vigueur au **1er** janvier 1999.

Art. 5. Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 6. Le système de prépension conventionnelle est facultatif.

L'**employeur** s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Het "Fonds voor bestaanszekerheid van de Paritaire Subcomités voor het **bedrijfder hardsteengroeven** en der groeven van uit te houwen **kalksteen** in de **provincies** Luik en **Namen** en voor het bedrijf van de **zandsteen-** en **kwartsietgroeven** op het gehele grondgebied van het **Rijk**, uitgezonderd de kwartsietgroeven van **Waals Brabant**" **zorgt** voor de **financiering** van deze **brugpensioenen**.

De werkgevers verbinden zich **ertoete** voorzien in deze **financiering ingeval** het fonds over de nodige **beschikbare middelen niet meer beschikt**.

Art. 4. Het bedrag van de **aanvullende** vergoeding wordt gekoppeld **aan** de evolutie van het indexcijfer van de **consumptieprijsen**, volgens de toepassingsmodaliteiten **inzake** de **werkloosheidsuitkeringen**, **zoals is bepaald** door de collectieve **arbeidsovereenkomst nr 17**, gesloten in de Nationale **Arbeidsraad**.

Het bedrag **vermeld** in **artikel** 3 stemt overeen met het indexcijfer dat van **kracht** is op 1 **januari** 1999.

Art. 5. De **bruggepensioneerde zal** worden **vervangen overeenkomstig** de wettelijke bepalingen.

Art. 6. Het stelsel van conventioneel **brugpensioen** is facultatief.

De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen te gepasten tijde voor te stellen aan de **werknemer** die de **vrije keuze heeft**.

Art. 7. Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er janvier 1999** et cesse de produire ses effets le **31 décembre 2000**.

Art. 7. Het **vertrek** met **brugpensioen** onder de **voorwaarden** bepaald in het **voormelde artikel 6** houdt in dat de **werknemer** de **opzeggingstermijn** moet uitdoen.

Art. **8**. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op **1 januari 1999** en houdt op van **kracht te zijn** op **31 december 2000**.