

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2001

Halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar in de witzandexploitaties

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met werklieden worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis gesloten op 7 februari 1995 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties (koninklijk besluit van 17 november 1993 - Belgisch Staatsblad van 4 december 1993).

Art. 3. Het principe van toepassing van een regeling van halftijds brugpensioen wordt in deze sector aanvaard voor het werkend personeel dat voor deze formule opteert tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 en de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Art. 4. Het systeem van halftijds conventioneel brugpensioen is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het halftijds brugpensioen voor te stellen aan de werknemer die de wil om er aanspraak op te maken te kennen heeft gegeven.

Art. 5. De toekenningsvoorwaarden van het halftijds brugpensioen op 55 jaar worden gepreciseerd in de wetgeving.

Art. 6. Bij het bereiken van de leeftijd van voltijds brugpensioen zal de werknemer automatisch overgaan naar de regeling voltijds brugpensioen.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Convention collective de travail du 26 juin 2001

Prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans dans les exploitations de sable

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de sable blanc, exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

Art 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 et de la convention collective de travail n° 55 bis, conclue le 7 février 1995 au sein du Conseil national du travail, modifiant la convention collective de travail n°55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps. (arrêté royal du 17 novembre 1993 - Moniteur belge du 4 décembre 1993).

Art.3. Le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle à mi-temps est admis dans ce secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 55 ans entre le 1er janvier 2001 et le 31 décembre 2002.

Art.4. Le système de prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans est facultatif. L'employeur s'engage à proposer la prépension à mi-temps au travailleur qui a manifesté sa volonté d'en réclamer le bénéfice.

Art.5. Les conditions d'octroi de la prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans sont celles précisées par la législation.

Art. 6. Lorsque l'âge de la prépension à temps plein est atteint, l'ouvrier passera automatiquement au régime de prépension à temps plein.

26-07-2001

28/9/2001

N°

58905

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

Art. 6. De toepassing van artikel 3, 4 en 5 gebeurt als volgt;

a) Het halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar zal toegestaan worden aan de werknemers die een beroepsverleden van 25 jaar, gelijkstellingsperiodes inbegrepen kunnen getuigen.

b) De werkgever kan weigeren indien omwille van de werkorganisatie halftijds conventioneel brugpensioen in die functie niet mogelijk is.

c) Voor de bruggepensioneerden is er een verplichting tot vervanging.

Art. 8. De halftijdsbruggepensioneerde ontvangt:

- een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever;
- een forfaitaire R.V.A. – uitkering.

Art 9. De werknemer ontvangt een aanvullende vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend door het 'te waarborgen inkomen' eerst te verminderen met de helft van het nettoferteloon en daarna met de werkloosheidsvergoeding.

Het te waarborgen inkomen is gelijk aan het inkomen verkregen bij voltijds conventioneel brugpensioen vermeerderd met de helft van het verschil tussen het nettoferteloon en het inkomen dat zou worden verkregen bij voltijds brugpensioen.

Art 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2002.

Art.7. L'application des articles 3, 4 et 5 est soumise aux conditions suivantes:

a) la prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans sera accordée pour autant que les travailleurs puissent justifier d'un passé professionnel de 25 ans, périodes d' assimilation comprises;

b) L'employeur peut refuser dans la mesure où l'organisation du travail ne permet pas d'accorder la prépension à mi-temps dans cette fonction.

c) pour les prépensionnés il y a obligation de remplacement.

Art.8. Le prépensionné à mi-temps reçoit :

- Une indemnité complémentaire à charge de l' employeur;
- une indemnité forfaitaire de l'ONEM.

Art.9.L'ouvrier reçoit une indemnité complémentaire de l'employeur. Cette indemnité est calculée en diminuant le revenu à garantir premièrement par la moitié du salaire de référence net et deuxièmement avec l'allocation de chômage.

Le revenu à garantir est égal au revenu obtenu en cas de prépension conventionnelle à temps plein augmenté par la moitié de la différence entre le salaire de référence net et le revenu qui aurait été obtenu en cas de prépension à temps plein.

Art 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.