

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2001*

Conventioneel brugpensioen op 58 jaar in de witzandexploitaties

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met werklieden worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

Art 2. De in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve overeenkomst nr 17 van 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden, ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, vastgestelde leeftijd wordt voor deze sector, teruggebracht tot 58 jaar.

Art 3. De bruggepensioneerde ontvangt van zijn laatste werkgever vanaf zijn uitdiensttreding tot en met de maand waarin hij/zij de leeftijd van 65 jaar bereikt maandelijks een aanvullende vergoeding.

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.**

*Convention collective de travail du 26 juin 2001*

Prépension conventionnelle à 58 ans dans les exploitations de sable blanc

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de sable blanc, exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. L'âge prévu par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, est ramené pour le présent secteur, à 58 ans.

Art 3. Le prépensionné reçoit mensuellement de son dernier employeur depuis son départ y compris jusqu'au mois pendant lequel il atteint l'âge de 65 ans, une indemnité complémentaire.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
26 -07- 2001 | 28/9/2001 |  
A:\Vrstl BP 58 j.doc

NR.  
N°

58 906

a) De aanvullende vergoeding die wordt toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer van 58 jaar is, individueel, ten minste gelijk aan de vergoeding voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het is een bruto bedrag, voor sociale en/of fiscale afhoudingen.

b) De bruggepensioneerden ontvangen maandelijks een aanvullende vergoeding bestaande uit 2 luiken :

- het eigenlijke brugpensioen berekend a rato van 50 pct. van het verschil tussen het netto referenteloon (((basisuurloon + gemiddelde ploegenpremie) x 37 uur x 52) / 12) verminderd met de sociale en fiscale afhoudingen) en de maandelijks werkloosheidsvergoeding.

- een supplement gelijk aan 4,2541 EUR per gepresteerd dienstjaar in de sector met een minimum van 24,79 EUR per maand. Dit bedrag is gekoppeld aan de index.

De referentemaand voor de bepaling van het nettoreferenteloon is de kalendermaand die de datum van de uitdiensttreding voorafgaat.

Art. 4. De syndicale premie wordt betaald tot de leeftijd van 65 jaar.

Art. 5. De in artikel 3 bedoelde bedragen worden samengevoegd tot een vast maandbedrag geldig voor de duur van het brugpensioen.

Art. 6. De betaling geschiedt op het einde van de maand door storting op de bankrekening van de begunstigde.

a) L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national de travail. Elle s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

b) Les prépensionnés reçoivent mensuellement une indemnité complémentaire composée de deux volets :

- La prépension proprement dite, calculée à raison de 50 p.c. de la différence entre le salaire de référence net ((( salaire horaire de base + prime d'équipe moyenne) x 37 heures x 52 )/12 ) moins retenues sociales et fiscales et les allocations de chômage mensuelles.

- Un supplément égal à 4,2541 EUR par année de service prestée dans le secteur, le minimum étant 24,79 EUR par mois. Ce montant est lié à l'indice.

Le mois de référence pour la détermination du salaire net de référence est le mois civil précédant date du départ.

Art. 4. La prime syndicale est payée jusqu'à l'âge de 65 ans.

Art. 5. Les montants visés à l'article 3 sont cumulés pour former un montant fixe valable pendant la durée de la prépension.

Art. 6. Le paiement s'effectue à la fin de chaque mois par virement sur le compte bancaire du bénéficiaire.

Art. 7. De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrije keuze heeft.

Art. 8. Het vertrek met brugpensioen houdt in dat de werknemer de wettelijke opzeggingstermijn moet uitdoen.

Art. 9. De bruggepensioneerde zal worden vervangen door twee halftijdse of door een voltijdse werknemer, in zoverre de wettelijke verplichting hiervoor van toepassing is.

#### Art. 10. Overgangsmaatregelen

De artikelen of onderdelen ervan die in de eerste rij(en) en de eerste en vierde kolom van de volgende rij(en) van de onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze arbeidsovereenkomst.

Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

Art.7. L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Art.8. Le départ en prépension donne lieu par l'ouvrier à la prestation de son préavis.

Art.9. Le prépensionné sera remplacé par deux travailleurs à mi-temps ou par un travailleur à temps plein, pour autant que l'obligation légale soit d'application à ce sujet.

#### Art 10 . Mesure transitoire

Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que dans la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à la présente convention collective de travail.

Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau , les montants exprimés en franc belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

Art.3.		Art.3.	
	EURO	BEF	
Vijfde Lid	4,2541 24,79	171,61 1.000	Alinéa 5

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2002.

Art.11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1e janvier 2001 et reste d'application jusqu'au et y compris 31 décembre 2002.