

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand**

*Convention collective de travail du 26 juin 2001*

Prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans dans les exploitations de sable blanc exceptées

**CHAPITRE Ier. *Champ d'application***

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2001*

Halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar in de witzandexploitaties uitgezonderd

**HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeiders bedoeld.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	58909
26-07-2001	28/9/2007	Nº	

## CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 et de la convention collective de travail n° 55bis, conclue le 7 février 1995 au sein du Conseil national du travail, modifiant la convention collective de travail n° 55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps (arrêté royal du 17 novembre 1993 – Moniteur belge du 4 décembre 1993).

Art. 3. Le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle à mi-temps est admis dans ce secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 55 ans entre le 1er janvier 2001 et le 31 décembre 2002.

Art. 4. Le système de prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans est facultatif. L'employeur s'engage à proposer la prépension à mi-temps au travailleur qui a manifesté sa volonté d'en réclamer le bénéfice, pour autant que cela ne perturbe pas le bon fonctionnement de l'entreprise.

Art. 5. Les conditions d'octroi de la prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans sont celles précisées par la législation.

Art. 6. L'application des articles 3, 4 et 5 est soumise aux conditions suivantes :

## HOOFDSTUK II. Bepalingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 55bis gesloten op 7 februari 1995 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties (koninklijk besluit van 17 november 1993 – Belgisch Staatsblad van 4 december 1993).

Art. 3. Het principe van de toepassing van een regeling van halftijds conventioneel brugpensioen wordt in deze sector aanvaard voor het werkend personeel dat voor deze formule opteert en tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Art. 4. Het systeem van het halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe het halftijds brugpensioen voor te stellen aan de werknemer die de wil om er aanspraak op te maken te kennen heeft gegeven, voor zover dit de goede werking van het bedrijf niet verstoort.

Art. 5. De toekenningsvoorwaarden van het halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar worden gepreciseerd in de wetgeving.

Art. 6. Voor de toepassing van de artikelen 3, 4 en 5 zijn volgende regelingen bepaald :

a) la prépension à mi-temps à 55 ans sera accordée pour autant que les travailleurs puissent justifier d'un passé professionnel de 25 ans, périodes d'assimilation comprises;

b) pour les entreprises qui ressortissent au "Fonds pour le gravier", les charges du financement de la prépension à mi-temps à partir de 55 ans sont reprises par le "Fonds pour le gravier";

c) pour les entreprises qui ne ressortissent pas au "Fonds pour le gravier", les charges du financement de la prépension à mi-temps entre 55 et 58 ans sont supportées par les entreprises elles-mêmes. A partir de 58 ans, ces charges sont reprises par le "Fonds social pour les carrières de gravier et de sable";

d) le contrôle sera effectué par la sous-commission paritaire dans le courant des mois de décembre 2001 et 2002.

a) het halftijds brugpensioen op 55 jaar zal toegestaan worden voor zover de werknemers een beroepsverleden van 25 jaar, gelijkgesteldeperiodes inbegrepen, kunnen bewijzen;

b) voor de bedrijven die ressorteren onder het "Grind fonds", worden de lasten van de financiering van het halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar overgenomen door het "Grind fonds";

c) voor de bedrijven die niet ressorteren onder het "Grind fonds", worden de lasten van de financiering van het halftijds brugpensioen tussen 55 jaar en 58 jaar gedragen door de bedrijven zelf. Vanaf 58 jaar, worden die lasten door het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" overgenomen;

d) de controle zal worden uitgevoerd door het paritair subcomité respectievelijk in de loop van december 2001 en december 2002.

### CHAPITRE III. *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et reste d'application jusqu'au et y compris 31 décembre 2002.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2002.