

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 augustus 2002 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanverminderingen vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdsebetrekking

Artikel 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Ploegenarbeid

Art. 2. De werknemers, die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 6 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis van de Nationale Arbeidsraad, hebben recht op een 1/5de loopbaanvermindering.

De nadere regels en toepassingsmodaliteiten worden op ondernemingsvlak vastgelegd.

Art. 3. De werknemers, die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 9 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis van de Nationale Arbeidsraad, hebben recht op een 1/5de loopbaanvermindering.

De nadere regels en toepassingsmodaliteiten worden op ondernemingsvlak vastgelegd.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploités à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 26 août 2002 instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après ouvriers, des exploitations de gravier et de sable qui sont exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Travail par équipes

Art. 2. Les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, comme défini à l'article 6 §2 de la convention collective de travail n° 77 bis du Conseil National du Travail, ont droit à une diminution de carrière 1/5.

Les règles et modalités d'application précises seront fixées au niveau des entreprises.

Art.3. Les travailleurs occupés habituellement à un travail par équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, comme défini à l'article 9 §2 de la convention collective de travail n° 77 bis du Conseil National du Travail, ont droit à une diminution de carrière 1/5.

Les règles et modalités d'application précises seront fixées au niveau des entreprises.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
03-1X-2002	1 7-09-2002	63992 Co 102db

Duurtijd

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2002. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en voorstellen tot amendering indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan te bespreken.

Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002. Elle peut être revue ou dénoncée en tout ou en partie à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un délai de préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de révision ou de dénonciation doit en donner les motifs et faire des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à discuter ces propositions dans le mois suivant leur réception.