

G

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2003

Arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

/ . Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

// . Lonen

Art. 2. De minimumuurlonen alsmede de effectieve uurlonen worden verhoogd met 0,050 EUR per uur op 1 april 2003 en met 0,074 EUR per uur op 1 april 2004. Hierdoor worden de minimumuurlonen van de meerderjarige werklieden op 1 april 2003 op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 40 uren vastgesteld als volgt :

Catégorie I, handlangers	11,1363 EUR
Catégorie IA, handlangers	11,2797 EUR
Catégorie II, geoefenden	11,4243 EUR
Catégorie III, vaklieden	11,7105 EUR
Catégorie IV, ploegbazen	12,0000 EUR

Ingeval er tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen twee indexsprongen voorkomen, wordt er 2 pct. loonsverhoging toegekend op 1 december 2004.

Art. 3. De lonen van de jonge werklieden worden, naargelang hun leeftijd, vastgesteld op de hierna vermelde percentages van het loon van de meerderjarige werklieden van de categorie waartoe ze behoren :

vanaf 18 jaar : 85 pct.
vanaf 19jaar : 95 pct.
vanaf 20 jaar : 100 pct.

Evenwel genieten de jonge werklieden die in het bezit zijn van een diploma A3 en/of B2 vanaf 19jaar 100pct. van het loon van de meerderjarige werklieden.

NEERLEGGING-DÉPÔT REC...

23 -05- 2003

23 -09- 2003

67599 100110206

///. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4. De in artikel 2 vastgestelde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Fédérale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 5. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 109,95.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatst uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een loonsverhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :
112,15 – 114,39 – 116,68

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :
de loonsverlaging welke uit een daling van het indexcijfer voortvloeit wordt slechts toegepast, wanneer het indexcijfer daalt met een halve schijf beneden de volgende waarde : 107,79.

Art. 6. De loonswijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van artikel 5 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen.

IV. Ploegenpremie

Art. 7. Er wordt vanaf 1 januari 1993, in de ondernemingen waar men in ploegen werkt, een ploegenpremie toegekend berekend op het minimumuurloon van catégorie I van :

4 pct voor de morgenploeg ;
5,5 pct. voor de namiddagploeg ;
10pct. voor de nachtploeg.

Alleen het werk dat niet aanvangt tussen 7 en 9 uur geldt als ploegwerk, tenzij een andere arbeidsregeling ingevolge bepaalde omstandigheden wordt toegepast op verzoek van de werklieden. Indien de arbeidsprestaties vóór 7 uur aanvangen en aanleiding geven tot betaling van een supplément voor overwerk is er evenmin aanleiding tot betaling van de ploegenpremie.

V. Zaterdagwerk

Art. 8. Voor het werk op zaterdag ontvangen de werklieden een bijkomende premie die gelijk is aan een derde van het basisuurloon per uur prestatie.

VI. Eindejaarspremie

Art. 9. Uiterlijk op 25 december van het lopende jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald

volgens de volgende modaliteiten :

- a) de referteperiode loopt van 1 december van het voorgaandjaar tot 30 november van het lopende jaar ;
- b) elke gewerkte en/ofbegonnen maand tijdens de referteperiode geeftrecht op één twaalfde van een maandloon. Iemand die de hele referteperiode in dienst was heeft dus recht op een maand loon. Het in aanmerking genomen loon is dat van december van het lopende jaar ;
- c) bij overlijden van de werklieden wordt de proportionele eindejaarspremieuitbetaald aan de rechtverkrijgenden ;
- d) indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens de referteperiode, wordt de verschuldigde proportionele eindejaarspremie betaald samenmet de eindafrekening ;
- e) in geval van langdurige ziekte :
 - indien de werknemer meer dan 75 dagen effectiefgewerkt heeft, heeft hij recht op de volledige eindejaarspremie ;
 - indien hij minder dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, ontvangt hij 1/12^{de} per effectief begonnen maand.

Art. 10. Eventuele klachten betreffende de toepassing van artikel9 kunnenop verzoek van de betrokken partijen voorgelegd worden aan het bevoegd paritair comité, dat als verzoeningscomité zetelt.

VIL Anciënniteitsverlof

Art. 11. Aan alle werklieden welke ononderbroken tien jaar anciënniteit hebben in één of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, zal één dag anciënniteitsverlof toegekend worden.

Voor de betrokkenen die ononderbroken vijftienjaar anciënniteit hebben wordt dit twee dagen.

Voor de betrokkenen die ononderbroken twintig jaar anciënniteit hebben wordt dit drie dagen.

Voor de betrokkenen die ononderbroken vijfentwintig jaar anciënniteit hebben wordt dit vier dagen.

VIL Dienstjarenpremie

Art. 12. De werklieden die in de loop van het dienstjaar vijfjaren dienst tellen, hebben recht op een dienstjarenpremie van 35 EUR.

9

Dit bedrag wordt vanaf het zesde dienstjaar verhoogd met 7 EUR per bijkomend dienstjaar, inclusief interimperiode, zo deze op een ononderbroken période slaat.
De arbeider die in de loop van het kalenderjaar om eender welke reden uit dienst treedt heeft per gepresteerde maand recht op $1/12^{\text{de}}$ van de dienstjarenpremie.

Voor wat de arbeiders betreft die tijdens de eerste helft van het dienstjaar uit dienst zijn getreden geeft bovenstaande regeling onmiddellijk aanleiding tot uitbetaling.

De betaling van deze dienstjarenpremie geschiedt samen met de afrekening van het loon voor de maand juli van het lopende dienstjaar.

IX. Syndicale premie

Art. 13. De werklieden, welke de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen ontvangen vanaf het refertejaar 2003 een syndicale premie van 123,95 EUR per jaar.

De bruggepensioneerden, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen voor de refertejaren 2003 en 2004, een syndicale premie van 80 EUR per jaar.

Hebben recht op de syndicale premie, de werklieden die gedurende het betrokkenjaar ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister van een in artikel 1 bedoelde onderneming, evenals de bruggepensioneerden, en die terzelfdertijd lid zijn geweest van één van de interprofessionele werknemersorganisaties, die op nationaal vlak verbonden zijn.

De rechthebbenden die aan deze voorwaarden niet voldoen gedurende het gehele jaar, ontvangen één twaalfde van de syndicale premie per maand tijdens dewelke zij voldoen aan voornoemde voorwaarden.

Art. 14. De werkgevers overhandigen aan de rechthebbenden een kaart in drievoud waarop zij vermelden :

- a) de naam en het adres van de onderneming ;
- b) de naam en het adres van de betrokken rechthebbende ;
- c) het aantal in aanmerking te nemen maanden gedurende het jaar.

Terzelfdertijd stort de werkgever een bedrag gelijk aan de in artikel 13 vastgestelde premie per in het personeelsregister ingeschreven werkmán en per bruggepensioneerde aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" (rekening nr. 001-1862473-52), MAASDIJK z.n. te 3650 DILSEN-ROTEM.

De rechthebbenden overhandigen hun kaart aan hun vakbond.

De vakbond vermeldt op de hem overhandigde kaarten de duur van het lidmaatschap van het betrokken lid bij de vakbond gedurende het dienstjaaren betaalt de premie aan de rechthebbende.

De vakbond zendt de ingevulde kaarten aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven".

Na ontvangst van de kaarten maakt het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" aan de vakorganisaties de afrekening van de te storten bedragen.

X. Bestaanszekerheid

Art. 15. De werklieden hebben recht op een bestaanszekerheidsuitkering van 9,22 EUR per dag vanaf 1 januari 2003, wanneer ze door de werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld.

In geval van werkloosheid wegens slecht weer, wordt voormeld bedrag verhoogd met 15,12 EUR per dag.

De betaling van de bestaanszekerheidsuitkering gebeurt op de normale dagen van de loonuitbetaling.

Art. 16. In geval van tijdelijke werkloosheid zal de invoering van een beurtregeling besproken worden op het vlak van de onderneming.

XI. Werkzekerheid binnen de sector

Art. 17. In geval er tot ontslag om economische reden moet worden overgegaan zal voorafgaandelijk op het bedrijfsvlak met de syndicale delegaties worden onderhandeld.

Zo deze procedure wordt toegepast, wordt uiteindelijk de beslissing van de werkgever als geldig aanvaard.

Zo deze procedure niet wordt toegepast, wordt het verzoeningscomité van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant samengeroepen. Bij het in gebreke stellen van de werkgever wordt als sanctie een mogelijke verdubbeling van de opzegperiode vooropgesteld.

XII. Vervoerkosten

Art. 18. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 sexies van 30 maart 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de werklieden, ongeacht het vervoermiddel dat zij gebruiken, een bedrag gelijk aan 100 pct. van de prijs van de treinkaartgeldend alstrajectkaart (één maand/tweede klasse) voor de afstand langs de weg tussen den woonplaats en de werkplaats, zoals gepubliceerd in de officiële verzameling van de tarieven N.M.B.S.

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

XIII. Brugpensioen

Art. 19. Ter financiering van het conventioneel brugpensioen wordt 0,90 pct. van de onbegrensde brutolonen aan het sociaal fonds, uitsluitend aangewend voor de financiering van de bijkomende vergoeding (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad), gestort.

XIV. Tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden

Art. 20. Bij brugpensioen zal het vervangingsengagement worden ingevuld met personen behorende tot de risicogroepen zoals omschreven bij artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Art. 21. Van de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven", wordt tijdens de jaren 2003 en 2004 een gedeelte gelijk aan 0,10 pct. van de onbegrensde brutolonen uitsluitend aangewend voor de financiering van het bij artikel 20 bepaalde.

XV. Carensdag

Art. 22. Vanaf 2001 wordt de carensdag betaald.

XVI. Kernactiviteit in onderaanneming

Art. 23. De kernactiviteit moet bij voorkeur uitgeoefend worden door personeel eigen aan het bedrijf.

Zo de noodzaak zich voordoet derden in te schakelen, wordt dit voorafgaandelijk en gemotiveerd gemeld aan de syndicale delegaties, of bij ontstentenis, aan de ondertekenende vakorganisaties.

XVII. Vormingsrecht

Art. 24. Het vormingsrecht wordt ingesteld per bedrijf, wel moet per bedrijf een vormingsplan en een verslag worden opgesteld die in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant worden geëvalueerd.

XVIII. Tijdskrediet- werknemers in moeilijkheden

Art. 25. De grens van 5 pct. zoals bepaald in de C.A.O. nr. 77bis en nr. 77ter wordt gebracht op 10 pct.

Art. 26. Elke aanvraag van een “werknemer in moeilijkheden” die gebruik wenst te maken van halftijds of 1/5^{de} vermindering in het stelsel tijdskrediet, zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd zou worden, zal het Verzoeningsbureau van het paritair comité hierover een definitieve uitspraak doen.

Voor toepassing van dit hoofdstuk "werknemer in moeilijkheden" gelden volgende voorwaarden :

- de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben ;
- een arbeidsongeschiktheid bewijzen van minimum 5 % (te attesteren door ofwelde arbeidsgeneesheer, het Fonds voor Arbeidsongevallen, het Fonds voor Beroepsziekten) ;
- een anciënniteit hebben in de sector van 10jaar.

Deze werknemer ontvangt van zijn werkgever (bovenop de vergoeding tijdskrediet) een sectorale toeslag. Deze toeslag is gelijk aan de helft van de respectievelijke vergoedingen tijdskrediet.

Art. 27. De werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

XIX. Geldigheid

Art. 28. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
23 -05- 2003	23 -09- 2003

NR. N° 67599 16/10/2006