

4

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2003

Tewerkstelling van personen behorende tot de risicogroepen, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Artikel 1. De/e collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Met "werklieden", worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Art. 2. De financiële middelen samengebracht in het Sociaal fonds voor de grind- en zandgroeven worden aangewend om de in de hierna volgende artikelen vermelde kosten te dragen onder de voorwaarden vast te stellen in de raad van beheer van het fonds.

Art. 3 Bij brugpensioen zal het vervangingsengagement bij voorkeur worden ingevuld met personen behorende tot de risicogroepen zoals omschreven bij artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Voor de werkgevers die vallen onder het "Grinddecreet", moet er gezocht worden onder de ontslagen werklieden die vallen onder het "Grinddecreet".

Art. 4. De tussenkomst in de kosten van technische vorming en opleiding wordt voorbehouden aan ongeschoolde en/of laag geschoolde personeelsleden voor zover deze opleiding kan tot gevolg hebben dat de ruimere beroepskennis van betrokkenen een positieve weerslag heeft op de beperking van de gedeeltelijke werkloosheid en een grotere waarborg geeft tot blijvende tewerkstelling.

De kosten kunnen betrekking hebben op een tussenkomst in reTskosten, het loonverlies en de eventuele inschrijvingsrechten of cursusgelden.

Daarenboven wordt aan de werklieden een forfaitair bedrag van 125 EUR uitbetaald voor zover zij aan het fonds een attest van regelmatig bijwonen van de cursus kunnen voorleggen.

Art. 5. De werkgevers die in de loop van 2003 en/of 2004 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op de risicogroepen bedoeld in hoofdstuk XI, afdeling 1 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en die laaggeschoolde arbeiders of arbeidsters die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de intro-

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.
23-05-2003 23-09-2003

67601 16/10 206

9

ductie van **nieuwe technologieën**, een omscholings- of bijscholingsprogramma laten volgen, **kunnen** ten laste van het fonds een forfaitaire tegemoetkoming van 200 EUR per maand ontvangen met een maximum van 2000 EUR per jaar.

Art. 6. De in de **artikelen 4 en 5** vermelde bedragen van forfaitaire tegemoetkoming kunnen door de raad van beheer van het fonds worden **aangepast** in functie van de jaarlijkse begroting.

Art. 7. Het totaal bedrag van de jaarlijkse begroting bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in elk geval **0,10 pct.** van de bruto loonmassa bedragen.

Art. 8. De raad van beheer is belast met de uitvoering van de genomen beslissingen en het toezicht op de aanvragen, opleidingsprogramma's en de afrekening van de aangevraagde financiële tussenkomsten.

Art. 9. De raad van beheer **maakt** jaarlijks een evaluatie die bij het verslag van het fonds wordt gevoegd en **aan** het paritair subcomité wordt voorgelegd. Een kopie van dit verslag wordt eveneens aan de **Minister** van Tewerkstelling en Arbeid overgemaakt.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.