

Partitair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 03 Juli 2003

Arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

II. Lonen

Art. 2. Het minimumuurloon alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden worden verhoogd met

- 0,098 € / uur vanaf 1 mei 2003
- 0,098 € / uur vanaf 1 februari 2004

Het minimumuurloon van de werkmans van 21 jaar en ouder en met 6 maanden anciënniteit bedraagt op 1 mei 2003, voor een wekelijkse arbeidsduur van zevenendertig uren 13,3183 €.

Nieuw aangeworven werknemers ontvangen de eerste 6 maanden 90 pct., en na zes maanden 95 pct. van het minimumuurloon of, na positieve evaluatie, van het functieloon; na één jaar ontvangt de werknemer 100 pct. van het functieloon.

Art. 3. De lonen van de werklieden jonger dan 21 jaar worden, naargelang hun leeftijd, vastgesteld op de hierna vermelde percentages van het loon van de werklieden van de categorie waartoe ze behoren :

vanaf 18 jaar : 70 pct.

vanaf 19 jaar : 80 pct.

vanaf 20 jaar : 90 pct.

Nochtans genieten de houders van een diploma A3 en/of B2 van 20 jaar af, 100 pct. van het toepasselijk categorieloon.

De lonen van de jongere werklieden aangeworven voor een bepaalde duur van ten hoogste één maand bedragen volgend percentage van het minimumloon :

beneden de 18 jaar : 60 pct.;

vanaf 18 jaar : 70 pct.

III. Indexering

Art. 4. De verhoging verbonden aan de spilindex 114,34 zal plaatsvinden ten laatste op 01 september 2004.

IV. Koppeling van de lonen en van de ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. De in artikel 2 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 6. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 109,95.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De verlagingen welke uit een daling van het indexcijfer voortvloeien worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde welke de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een verhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

112,15 – 114,34 – ...

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

103,61 – 105,68 – 107,79

Art. 7. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 5 en 6 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

V. Ploegenpremies

Art. 8. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddeld uurloon verhoogd met 0,1896 € :

voor de morgenploeg

- 3,5 pct. vanaf 01 mei 2003
- 4 pct. vanaf 01 februari 2004

voor de namiddagploeg;

- 7,550 pct.

voor de nachtploeg.

- 27 pct. vanaf 01 mei 2003

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt 14,2933 € op 1 mei 2003, als volgt samengesteld :

handlanger S.C.R.	13,3183 €
productie S.C.R.	13,9796 €
atelier 1e cat. S.C.R.	13,9998 €
handlanger Sibelco	13,8784 €
productie Sibelco	14,6016 €
atelier 1e cat. Sibelco	14,8443 €
Totaal :	84,6219 €

84,6219 : 6 = 14,1037 €
14,1037 € + 0,1896 € = 14,2933 €

Dit verhoogd gemiddeld uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend

VI. Zaterdagwerk

Art. 9 Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werklieden een premie die gelijk is aan 80 pct. van het **basisloon** per uur prestatie.

VII. Terugroeping naar het werk

Art. 10 Vanaf 1 februari 1999, voor terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 € per terugroeping.

VIII. Eindejaarspremie

Art. 11 Oe werklieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzegging hebben gegeven, hebben recht op een **eindejaarspremie**.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op

- 1.420,50 € voor 2003
- 1.461,30 € voor 2004

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van **één** twaalfde per gewerkte maand aan:

a) de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november :

- 1° gepensioneerd zijn;
- 2° ontslagen werden wegens economische redenen;
- 3° aangeworven werden.

b) de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november overleden zijn.

IX. Anciënniteitsverlofdagen

Art. 12 De werklieden hebben vanaf vier jaren dienst recht op tegen enkel uurloon betaalde **anciënniteitsverlofdagen**.

Vanaf het kalenderjaar waarin men de hierna vermelde **anciënniteit** bereikt, wordt het aantal dagen waarop de werklieden recht hebben, vastgesteld als volgt

- 4 jaar anciënniteit : 1 dag;
- 8 jaar anciënniteit : 2 dagen;
- 12 jaar **anciënniteit** : 3 dagen;
- 16 jaar **anciënniteit** : 4 dagen;
- 20 jaar **anciënniteit** : 5 dagen.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden genomen.
Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgend kalenderjaar.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitsdag op basis van het tewerkstellingsregime gedurende de gepresteerde periode.

X. Syndicale premie

Art. 13 Mits het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2001 een patronale bijdrage van **99,15 €**, vermenigvuldigd met het gemiddelde van het aantal werklieden die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

De **storingen** gebeuren in onderling akkoord tussen elke betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

XI. Werkzekerheid

Art. 14

a) De werkgevers stellen alles in het werk om geen ontslag wegens economische redenen te moeten doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

b) Vooraleer er tot ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de onderneming te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke **werkloosheid**.

c) Indien er toch tot ontslag wegens economische redenen moet worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

XII. Carensdag

Art. 15. De **carensdag** wordt voor de duur van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** afgeschaft.

XIII. Maaltijdcheques

Art. 16. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van 1 mei 2003 4,46 € per gewerkte dag. De werknemersbijdrage zal vanaf die datum 1,14 € bedragen zodat de nominale waarde van de **maaltijdcheque** 5,60 € wordt.

XIV. Werkgelegenheid

Art. 17. De aanwervingen die gebeurd zijn krachtens de opeenvolgende **tewerkstellingsakkoorden** blijven verworven en genieten van de **werkzekerheidsregeling** bedoeld in hoofdstuk XI hierboven.

XV. Bevordering van de tewerkstelling

Art. 18. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te maken binnen de onderneming.

De vacatures zullen 14 dagen voor publicatie intern worden verspreid.

XVI. Afscheidsvergoeding

Art. 19. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen gaan, en die minstens 15 jaar **dienstantiënniteit** tellen, wordt een **afschheidsvergoeding** uitbetaald die gelijk is aan 22,31 € per gepresteerd dienstjaar in de sector.

XVII. Tijdskrediet

Art. 20.

Vanaf het jaar 2002 gaan de beide partijen akkoord met **CAO** nr.77 bis en ter betreffende het tijdskrediet. De duurtijd van het tijdskrediet wordt verhoogd tot 1,5jaar.

Het percentage werknemers die kunnen genieten van de regeling bedraagt :

- 5 % van het aantal werknemers onder de 50 jaar voor de aanvragen van werknemers jonger dan 50.
- 5 % en **verhoogbaar** tot 10 % mits organisatorische oplossing van het aantal werknemers boven de 50 jaar voor de aanvragen van werknemers ouder dan 50.

Art.21. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers **die** ressorterend onder het paritair **subcomité** 10206 en **die** Inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen **aanspraak** kunnen maken van alle gewestelijke, federale of **gemeenschapspremies**.

Art.22

Werknemers die halfjds tijdskrediet nemen zullen vanaf 55 jaar een **bijkomend vergoeding** van de werkgever **ontvangen** In her kader van **het tijdskrediet**. **Deze vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de halfjds brugpensioenvergoeding zoals voorzien In CAO nr. 55 en de vergoeding Tijdskrediet vanaf 50 jaar.**

XVIII. *Werktijdverkorting*

Art. 23. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen **werktijdverkorting** in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden :

- maximaal 6 werkdagen kunnen opgesplitst worden ;
- nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;
- mits toestemming van de directe chef ;
- enkel wanneer de werknemer in **dagploeg** staat.

XIX. *Hospitalisatieverzekering*

Art. 24. De partijen komen overeen om in de **hospitalisatieverzekering** volgende zaken te laten opnemen :

- de dekking van maxi - en superforfaits (One Day Clinic) bij **daghospitalisatie** ;
- de periode van **pre-** en **posthospitalisatie** uit te breiden naar 2 maanden voor en 6 maanden na de **hospitalisatie**.

XX Groepsverzekering

Art. 25. Beide partijen komen overeen om een groepsverzekering op te starten vanaf 1 januari 2002.

De jaarlijkse groepsverzekeringspremie wordt verhoogd:

- Vanaf 01 januari 2003 met 50,84 €, zijnde 10,04 € werkgeversbijdrage en 40,80 € uit de **niet**verhoging van de **eindejaarspremie**.
- Vanaf 01 januari 2004 met 10,04 €.

De totale jaarlijkse **groepsverzekeringspremie (incl. taks en premies)** bedraagt in 2003 546,63 € en In 2004 556,67 €.

De modaliteiten zullen in een aparte CAO vastgelegd worden.

XXI **Thuiswachtvergoeding** Electriciens

Art.26 De partijen komen overeen de **thuiswachtvergoeding** van de **electriciens** vanaf 01 **mei** 2003 vast te leggen op 125 € per week met een automatisch indexkoppeling zoals in artikel 6.

XXII. *Flexibiliteit*

Art 27. In het kader van de recente ontwikkelingen gaan beide **partijen** akkoord om de flexibiliteit te evalueren in september 2003.

Mochten er Individuele problemen door deze flexibiliteit ontstaan dan Is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan **samenzitten** met de betrokken partijen en tot een oplossing te komen.

XXIII. *Geldigheid*

Art. 28. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 Januari 2005.

4