

13-06-2005

24-06-2005

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

75.362 1CO/10206
Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2005

Convention collective de travail du 11 mai 2005

Halftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar in de witzandexploitaties (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/102.06)

Prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans dans les exploitations de sable blanc (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.06)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de sable blanc, exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Met "werklieden" worden de arbeiders en de arbeiders bedoeld.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 10 februari 2005 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis, gesloten op 7 februari 1995 in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties (koninklijk besluit van 17 november 1993 - Belgisch Staatsblad van 4 december 1993).

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 10 février 2005 et de la convention collective de travail n° 55bis, conclue le 7 février 1995 au sein du Conseil national du travail, modifiant la convention collective de travail n°55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps (arrêté royal du 17 novembre 1993 - Moniteur belge du 4 décembre 1993).

Art. 3. Het principe van toepassing van een regeling van halfijds brugpensioen wordt in deze sector aanvaard voor het werkend personeel dat tussen 1 januari 2005 en 31 december 2006 voor deze formule opteert en de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Art. 4. Het systeem van halfijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het halfijds brugpensioen voor te stellen aan de werknemer die de wil om er aanspraak op te maken te kennen heeft gegeven.

Art. 5. De toekenningsvoorwaarden van het halfijds brugpensioen op 55 jaar worden gepreciseerd in de wetgeving.

Art. 6. Bij het bereiken van de leeftijd van voltijds brugpensioen zal de werknemer automatisch overgaan naar de regeling voltijds brugpensioen.

Art. 7. De toepassing van de artikelen 3, 4 en 5 gebeurt als volgt :

- a) het halfijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar zal toegestaan worden aan de werknemers die een beroepsverleden van 25 jaar, gelijkstellingsperiodes inbegrepen, kunnen bewijzen;
- b) de werkgever kan weigeren indien omwille van de werkorganisatie halfijds conventioneel brugpensioen in die functie niet mogelijk is;
- c) voor de bruggepensioneerden is er een verplichting tot vervanging.

Art. 3. Le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle à mi-temps est admis dans ce secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 55 ans entre le 1er janvier 2005 et le 31 décembre 2006.

Art. 4. Le système de prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans est facultatif. L'employeur s'engage à proposer la prépension à mi-temps au travailleur qui a manifesté sa volonté d'en réclamer le bénéfice.

Art. 5. Les conditions d'octroi de la prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans sont celles précisées par la législation.

Art. 6. Lorsque l'âge de la prépension à temps plein est atteint, l'ouvrier passera automatiquement au régime de prépension à temps plein.

Art. 7. L'application des articles 3, 4 et 5 est soumise aux conditions suivantes :

- a) la prépension conventionnelle à mi-temps à 55 ans sera accordée pour autant que les travailleurs puissent justifier d'un passé professionnel de 25 ans, périodes d'assimilation comprises;
- b) l'employeur peut refuser dans la mesure où l'organisation du travail ne permet pas d'accorder la prépension à mi-temps dans cette fonction;
- c) pour les prépensionnés il y a obligation de remplacement.

Art. 8. De halftijdsbruggepensioneerde ontvangt :

- een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever;
- een forfaitaire RVA - uitkering.

Art. 9. De werknemer ontvangt een aanvullende vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend door het "te waarborgen inkomen" eerst te verminderen met de helft van het netto referteloon en daarna met de werkloosheidsvergoeding.

Het te waarborgen inkomen is gelijk aan het inkomen verkregen bij voltijds conventioneel brugpensioen vermeerderd met de helft van het verschil tussen het netto referteloon en het inkomen dat zou worden verkregen bij voltijds brugpensioen.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2006.

Art. 8. Le prépensionné à mi-temps reçoit :

- une indemnité complémentaire à charge de l'employeur;
- une indemnité forfaitaire de l'ONEM.

Art. 9. L'ouvrier reçoit une indemnité complémentaire de l'employeur. Cette indemnité est calculée en diminuant "le revenu à garantir" premièrement par la moitié du salaire de référence net et deuxièmement avec l'allocation de chômage.

Le revenu à garantir est égal au revenu obtenu en cas de prépension conventionnelle à temps plein augmenté par la moitié de la différence entre le salaire de référence net de référence et le revenu qui aurait été obtenu en cas de prépension à temps plein.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2005 et cesse d' être en vigueur le 31 décembre 2006.