

20 -06- 2007

20 -06- 2007

83.454 (6) 10206

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 07 mei 2007.*

## Arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

### I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

### II. Lonen

Art.2. Het minimumuurloon *evenals* de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden worden verhoogd met

- 0,2332 €/uur vanaf 1 februari 2007
- 0,0777 €/uur vanaf 1 september 2008

Het minimumuurloon van de werkmán van 21 jaar en ouder en met 1 jaar anciënniteit bedraagt vanaf 1 februari 2007, voor een wekelijkse arbeidsduur van zevenendertig uren **€ 15,2438**.

Nieuw aangeworven werknemers ontvangen de eerste 6 maanden 90 pct., en na zes maanden 95 pct. van het minimumuurloon of, na positieve evaluatie, van het functieloon; na één jaar ontvangt de werknemer 100 pct. van het functieloon.

**In bovenvermelde verhogingen zijn alle indexen inbegrepen van de periode februari 2007 tot en met 31 januari 2009. Ingeval gedurende de looptijd van de CAO de indexen vallen voor de vooropgestelde tijdstippen dan komen de vastgestelde indexen te vervallen. Indien de indexsprong later valt dan komt de index te vervallen.**

**Indien in de periode februari 2007 tem. januari 2009 meer indexsprongen vallen dan degene die tijdens de onderhandelingen zijn voorzien. Dan zullen deze indexen een voorafname zijn van de te onderhandelende loonsverhoging voor de periode 2009-2010**

Art.2bis.

**Afhankelijk van goede resultaten in 2007 en in 2008 tegenover de resultaten van 2006 zal in december van het jaar 2007 of 2008 een resultaatsgebonden premie betaald worden.**

**De premie bedraagt € 0,05 per effectief gepresteerd uur. Uren arbeidsongeval worden gelijkgesteld.**

**De periode voor de berekening van de gewerkte uren is**

- Voor 2007: december 2006 tot einde november 2007
- Voor 2008: december 2007 tot einde november 2008

Het resultaat wordt bepaald op het niveau van de financiële gegevens EBIT voor de entiteit "Operationeel BENE" ( Earnings Before Interest and Taxes). De EBIT zal per kwartaal op de ondernemingsraad worden meegedeeld en vergeleken met de EBIT van 2006. De EBIT 2006 bedroeg € 44.822.000.

**Een goed resultaat in 2007/2008 wil zeggen de EBIT 2007/2008 ten minste gelijk is aan de EBIT 2006 verhoogd met de inflatie.**

Art.3.

De lonen van de werklieden aangeworven **met een arbeidsovereenkomst van student** voor een bepaalde duur van ten hoogste één maand bedragen **65 pct.** van het SCR-handlangersloon.

Art.4. De minimumlonen van het **Eigendom** - personeel bedraagt **vanaf 01 februari 2007 € 11,2194**. De minimumlonen van het Kuispersoneel zijn **vanaf 01 februari 2007 € 10,3536** Deze lonen worden niet meegerekend om het **gemiddelde** uurloon te berekenen.

### III. Indexering

Art.5. De verhoging verbonden aan de spilindex **106,71 (basis 2004)** zal plaatsvinden ten laatste op **01 februari 2008**.

### IV. Koppeling van de lonen en van de ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art.6. De in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, **maandelijks** vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art.7. De in artikel 2 vastgestelde lonen **stemmen** overeen met het indexcijfer **104,61**.

Telkens wanneer het vorige indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De verlagingen, welke uit een daling van het indexcijfer voortvloeien, worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde welke de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een verhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld:

**104,61 - 106,71 - 108,84 - 111,02 - 113,24...**

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld:

**... 98,58 - 100,55 - 102,56 - 104,61**

Art.8. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 6 en 7 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

### V. Ploegenpremies

Art.9. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddelde uurloon verhoogd met **€ 0,1896**.

- o voor de morgenploeg: 4 pct.
- o voor de namiddagploeg: 7,550 pct.
- o voor de nachtploeg: 27 pct.

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt € 16,2835 op 1 februari 2007, als volgt samengesteld :

handlanger S.C.R.	€ 15,2438
productie S.C.R	€ 15,9596
atelier 1e cat. Nat zand.	€ 15,9815
handlanger Sibelco	€ 15,8501
productie Sibelco	€ 16,6328
atelier 1e cat. Droog zand	€ 16,8956
Totaal:	96,5634

**96,5634: 6 = €16,0939**

**€16,0939 + €0,1896 = €16,2835**

Dit verhoogd gemiddelde uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend.

#### VI. Zaterdagwerk

Art. 10. Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werkiieden een premie die gelijk is aan 80 pct. van het basisloon per uur prestatie.

#### VII Overuren

Art.11. De overurengrens is opgetrokken naar 130u.

#### VIII. Terugroeping naar het werk

**Art.12. Voor de terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 € per terugroeping.**

#### IX. Eindejaarspremie

Art. 13. De werkiieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzegging hebben gegeven, hebben recht op een eindejaarspremie.

*Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op*

- **€ 1.593,49 voor 2007**
- **€ 1.639,66 € voor 2008**

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van één twaalfde per gewerkte maand aan:

a) de werkiieden die in de loop van de twaalf maanden vòôr 30 november:

- 1° gepensioneerd zijn;
- 2° ontslagen werden wegens economische redenen;
- 3° aangeworven werden.

b) de rechtverkrijgenden van de werkiieden die in de loop van de twaalf maanden vòôr 30 november overleden zijn.

## X. Anciënniteitverlofdagen

Art. 14. De werklieden ontvangen per **voltijds dienstjaar** ( ziekte **wordt** 1 jaar gelijkgesteld) 0,25 op hun **saldo** anciënniteitverlofdag en per volledige eenheid ontvangen zij een anciënniteitverlofdag met een maximum van 5 dagen.

Voor deeltijdse **werknemers** wordt de jaarlijkse 0,25 saldo anciënniteitverlofdag geproratiseerd volgens de arbeidsduur en **periode**.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden **genomen**.

Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitdag op basis van het **tewerkstellingsregime** gedurende de gepresteerde **periode**.

## XI. Syndicale premie

Art. 15. **Mits** het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2007 een patronale bijdrage van € **105**, **vermenigvuldigd** met het **gemiddelde** van het aantal werklieden die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

De stortingen gebeuren in onderling akkoord tussen **elke** betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

## XII. Werkzekerheid

### Art. 16.

a) De werkgevers stellen **alles** in het werk **om** geen ontslag wegens economische redenen te **moeten** doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

b) Vooraleer er **tot** ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de **onderneming** te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid.

c) Indien er toch **tot** ontslag wegens economische redenen **moet** worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

d) de directie kan de werkzekerheid garanderen **tot** 31 januari 2009.

## XIII. Carenzdag

Art. 17. De carenzdag wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald.

## XIV. Maaltijdcheques

Art. 18. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van **1 april 2007 € 4,91** per gewerkte dag. De **werknemersbijdrage** wordt € **1,09** zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque **6,00 €** wordt.

### XV. *Werkgelegenheid*

Art.19. De aanwervingen die **gebeurd zijn** krachtens de opeenvolgende tewerkstellingsakkoorden blijven **verworven** en genieten van de werkzekerheidsregeling bedoeld in hoofdstuk **XII** hierboven.

### XVI. *Bevordering van de tewerkstelling*

Art.20. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te **maken** binnen de **onderneming**.

De vacatures zullen **14** dagen voor publicatie intern **worden** verspreid.

### XVII. *Afscheidvergoeding*

Art.21. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen **gaan**, en die **minstens** 15 jaar dienstanciënniteit tellen, wordt een afscheidvergoeding uitbetaald die gelijk is aan € 22,31 per gepresteerd dienstjaar in de sector.

### XVIII *Tijdskrediet*

Art.22.

**Beide partijen gaan akkoord met CAO nr.77 bis en ter betreffende het tijdskrediet en de duurtijd van het voltijds tijdskrediet bedraagt 1,5 jaar.**

**Het percentage werknemers die kunnen genieten van de regeling tijdskrediet bedraagt vanaf 01/01/2007 5 % van het aantal werknemers onder de 55 jaar.**

Art 23.

**Volgende personeelscategorieën worden vanaf 01 januari 2007 uitgesloten van het recht op tijdskrediet op basis van art.2 § 3 CAO nr.77 bis en ter. : het volcontinu systeem, 3ploegensysteem en de afzak/pakketeerstraat.**

**De personen die al met tijdskrediet zijn in deze groepen blijven hun tijdskrediet behouden volgens de principes van het tijdskrediet.**

Art.24. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers die ressorterend onder het paritaire subcomité 102.06 en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen aanspraak kunnen maken van **alle** **gewestelijke, federale** of **gemeenschapspremies**.

Art.25.

Werknemers die halftijds tijdskrediet **nemen** zullen vanaf 55 jaar een **bijkomende** vergoeding van de werkgever ontvangen in het kader van het tijdskrediet.

Deze vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de halftijds brugpensioenvergoeding **zoals** voorzien in CAO nr. 55 en de vergoeding Tijdskrediet vanaf 50 jaar.



### XIX. *Werktijdverkorting*

Art.26. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen werktijdverkorting in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden:

- maximaal 8 werkdagen kunnen opgesplitst worden;
- nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;
- mits toestemming van de directe chef;
- enkel wanneer de werknemer in dagploeg staat.

### XX. *Hospitalisatieverzekering*

Art.27. De partijen komen overeen om in de hospitalisatieverzekering volgende zaken te laten opnemen:

- de dekking van maxi - en superforfaits (One Day Clinic) bij daghospitalisatie;
- de periode van pre- en posthospitalisatie uit te breiden naar 2 maanden voor en 6 maanden na de hospitalisatie.

### XXI *Groepsverzekering*

Art.28.

Het jaarlijkse **werkgeversgedeelte** van de groepsverzekeringspremie wordt verhoogd:

- Vanaf 01 januari 2007 met € 11,36
- Vanaf 01 januari 2008 met € 11,36

De totale jaarlijkse groepsverzekeringspremie (incl. werknemersgedeelte, taks en premies) bedraagt in

- 2007: € 589,14
- 2008: € 600,55

De modaliteiten zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.

### XXII *Thuiswachtvergoeding Elektriciens*

Art.29. De thuiswachtvergoeding van de elektriciens bedraagt **vanaf 01 februari 2007 € 135,30** per week met een **automatische** indexkoppeling zoals in artikel 6.

### XXIII. *Flexibiliteit*

Art.30.

Mochten er individuele problemen door flexibiliteit ontstaan dan is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan samenzitten met de betrokken partijen en tot een oplossing te komen.

### XXIV *Arbeidsongevallen*

Art.31. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

### XXV. *Geldigheid*

Art.31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **1 februari 2007** en houdt op van kracht te zijn op **31 januari 2009**.