

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 2008 töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2februari 2007*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 gesloten op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad. Zij heeft töt doel een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in te stellen volgens de navolgende nadere regels.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant ressorteren, de witzandexploitaties uitgezonderd.

**Art. 3.** De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zijn van toepassing. In afwijking hiervan, wordt voor de berekening van het netto referteloön, de eindejaarspremie meegerekend. Hiertoe wordt het bruto maandloön verhoogd met 8,33 %.

Vervolgens wordt de bruto aanvullende vergoeding forfaitair verhoogd met €80,74. Dit bedrag wordt geïndexeerd, zoals bepaald in art. 5 van de CAO 'Conventioneel brugpensioen op 58 jaar" van 11 april 2007 .

De aanvullende vergoeding is ten laste van het Sociaal Fonds voor de Grind- en Zandgroeven op voorwaarde dat:

- een anciënniteit in de sector van minimum 3 jaren in de loop van de laatste 5 jaar onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvraag;
- in de loop van de laatste 6 jaar geen vergoedingen ontvangen hebben uit één van de luiken van het Sociaal Beleidsplan van het Sociaal Comité ten laste van het Grindfonds, zoals gepubliceerd in het Grindblad.

Indien niet aan deze voorwaarden voldaan is, blijft het recht op dit stelsels brugpensioen bestaan; maar dan zijn de aanvullende vergoedingen ten laste van de laatste werkgever zelf.

**Art.4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.