Neerlegging-Oépót: 07/07/2008
Regist.-Enregistr.: 25/07/2008
N°: 88928/CO/102.06

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2008 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 april 2007 betreffende outplacement

Outplacement

Artikel 1. Toepassingsgebied en doel

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant en de witzandgroeven uitgezonderd.

Deze overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, hoofdstuk V en van de collectieve arbeidsovereenkomst 82, gesloten op 10 juli 2002 in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Zij heeft tot doel aan bepaalde categorieën van arbeid(st)ers die werden ontslagen, het recht op outplacementbegeleiding te verlenen.

Art. 2. Voorwaarden voor outplacement

Om recht te hebben op outplacementbegeleiding moet de arbeid(st)er voldoen aan een aantal voorwaarden :

- de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat het ontslag wordt gegeven;

- ontslagen zijn geweest om een andere dan een dringende reden;

- ten minste 1 jaar ononderbroken in dienst zijn bij de werkgever die ontslaat.

Het recht op een outplacementbegeleiding kan worden uitgebreid tot de arbeid(st)ers, ongeacht de leeftijd op het ogenblik van het ontslag, op voorwaarde dat dergelijke begeleiding het voorwerp uitmaakt van een akkoord op ondernemingsvlak in het raam van een herstructureringsplan of bij sluiting of faling van een onderneming.

Art. 3. Procedure van aanvraag

De onder artikel 2 vermelde arbeid(st)ers zullen uiterlijk binnen twee maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst een schriftelijke vraag om outplacementbegeleiding richten tot het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven".

Het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" valideert de aanvragen. Indien de arbeid(st)er voldoet aan de voorwaarden, zal het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" overgaan tot het selecteren van een "dienstverlener".

Deze "dienstverlener" zal dan een overeenkomst sluiten met de betrokken arbeid(st)er over de wederzijdse engagementen.

Art. 4. Inhoud van de outplacementbegeleiding

De "dienstverlener" biedt aan de ontslagen arbeid(st)er ontslagbegeleiding aan in drie fasen.

De eerste fase (een termijn van 2 maanden ten belope van 20 uur begeleiding) houdt in :

- kennismaking en psychologische begeleiding voor het verwerken van het ontslag en het opmaken van een balans voor de arbeider/ster;

- sollicitatietraining en het geven van hulp bij het zoeken naar een nieuwe dienstbetrekking;

- opvolging en ondersteuning bij sollicitaties.

Het kennismakingsgesprek is vrijblijvend voor de arbeider/ster. Het is echter een essentiële stap voor de arbeid(st)er in het verwerkingsproces van zijn/haar ontslag.

Indien de arbeid(st)er binnen de eerste fase geen betrekking heeft gevonden of geen zelfstandige activiteit heeft aangevat, wordt de begeleiding voortgezet gedurende een tweede fase (de daaropvolgende termijn van vier maanden) ten belope van in het totaal 20 uur.

Indien de arbeider/ster op het einde van de tweede fase geen nieuwe betrekking heeft gevonden of geen zelfstandige activiteit heeft aangevat, wordt de begeleiding voortgezet gedurende een derde fase (de daaropvolgende termijn van zes maanden), opnieuw ten belope van in het totaal 20 uur.

Art. 5. Engagementen van de arbeider/ster die een beroep doet op outplacement

Om recht te hebben op de eerste fase verbindt de ontslagen arbeider/ster zich ertoe, zich bij de VDAB/FOREM/BGDA in te schrijven als werkzoekende en hiervan het bewijs te leveren. Om in fase 2 en 3 recht te hebben op verdere opvolging en begeleiding, verbindt de ontslagen arbeid(st)er zich ertoe te goeder trouw mee te werken aan de begeleiding en de aangeboden opleidingen te volgen.

Zodra de arbeid(st)er zonder voldoende rechtvaardiging bij één van deze stadia afwezig is, vervalt zijn/haar recht op iedere verdere ontslagbegeleiding van de sector. De begeleiding wordt eveneens stopgezet zodra de arbeider/ster een nieuwe betrekking in loondienst of als zelfstandige heeft gevonden.

Wanneer de arbeider/ster een nieuwe betrekking heeft gevonden, doch die verliest binnen drie maanden na de indiensttreding, kan op zijn/haar verzoek de outplacementbegeleiding worden hervat in de fase waar ze was onderbroken.

Art. 6. Engagement van de werkgever

De werkgever dient de ontslagen arbeid(st)er te informeren over het bestaan van het sectoraal aanbod.

Art. 7. Herstructurering

Voor arbeid(st)ers betrokken bij een herstructurering of een sluiting van de onderneming kunnen de aanvraag en de uitvoering van het outplacementproject worden gecentraliseerd in uitvoering van het herstructureringsplan.

In zulk geval zal het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven", op voorstel van de partijen betrokken bij dit herstructureringsplan, afwijken van de voorwaarden inzake leeftijd, anciënniteit, duurtijd en stadia.

Voor de herplaatsing van de arbeid(st)ers die werden ontslagen ten gevolge van een faillissement zal het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" een beroep doen op de publieke middelen die daarvoor ter beschikking worden gesteld (bijvoorbeeld Herplaatsingsfonds Serv).

In een aantal gevallen zullen er tewerkstellingscellen worden gecreëerd waarvoor beroep wordt gedaan op de beschikbare middelen die de overheid ter beschikking stelt.

Art. 8. Kosten van de begeleiding

De kosten die voor de dienstverlener worden aangerekend voor de outplacementbegeleiding zoals omschreven in deze overeenkomst, zijn te laste van de individuele werkgever die tot ontslag overgaat.

Indien het arbeid(st)ers betreft van werkgevers die ressorteren onder het grinddecreet, dan vallen deze kosten ten laste van het sociaal comité, zoals beschreven in haar Beleidsplan, vierde luik.

Art. 9. Begeleiding tijdens de opzeggingstermijn

Wanneer de outplacementbegeleiding plaatsheeft tijdens de opzeggingstermijn, worden de begeleidingsuren aangerekend op de tijd dat de arbeid(st)ers op grond van artikel 41 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten afwezig mag zijn om een nieuwe betrekking te zoeken.

Art. 10. De verplichting in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst 82

De ondertekenaars van deze overeenkomst verklaren dat door het invoeren van deze sectorale outplacementbegeleiding aan de wettelijke en conventionele verplichtingen van de werkgevers, ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, met uitzondering van de witzandgroeven, wordt voldaan.

Toekenning van deze outplacementbegeleiding doet geen afbreuk aan de bepalingen van de wet op de arbeidsovereenkomsten in verband met het ontslag noch aan de aanvullende voordelen die door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten worden verleend.

Art. 11. Verbintenissen van de dienstverlener

De sectorale outplacementbegeleiding wordt slechts aangeboden voor zover de dienstverlener waarop de sector een beroep zal doen de verbintenissen naleeft die hem krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst 82 gesloten in de Nationale Arbeidsraad worden opgelegd.

Art. 12. Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur die ingaat op 1 juli 2007 en ophoudt te bestaan op 31 december 2008.

Art. 13. De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 april 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, geregistreerd onder het nummer 83447/CO/102.06 wordt vervangen.

Traduction

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 23 juin 2008 remplaçant la convention collective de travail du 11 avril 2007 relative au reclassement professionnel

Reclassement professionnel

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s occupé(e)s dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

La présente convention est conclue en exécution de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, du chapitre V et de la convention collective de travail 82, conclue le 10 juillet 2002 au sein du Conseil national du travail.

Elle a pour objet l'octroi d'un droit au reclassement professionnel à certaines catégories d'ouvrier(ère)s licenciées.

Art. 2. Conditions pour le reclassement professionnel

Pour avoir droit à l'accompagnement au reclassement professionnel, l'ouvrier(ère) doit remplir une série de conditions :

Ils doivent :

- avoir atteint 45 ans au moment du licenciement;

- avoir été licencié pour un motif autre qu'un motif grave ;

- compter au moins 1 an de service ininterrompu auprès de l'employeur qui les licencie.

Le droit à un accompagnement au reclassement professionnel peut être étendu aux ouvrier(ère)s, quel que soit leur âge au moment du licenciement, à condition qu'un tel accompagnement fasse l'objet d'un accord au niveau de l'entreprise dans le cadre d'un plan de restructuration ou en cas de fermeture ou de faillite d'une entreprise.

Art. 3. Procédure de demande

Les ouvrier(ère)s visé(e)s à l'article 2 adresseront, dans les deux mois suivant la cessation du contrat de travail, une demande écrite d'accompagnement au reclassement professionnel au "Fonds social des carrières de gravier et de sable".

Le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" valide les demandes. Si l'ouvrier(ère) satisfait aux conditions, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" procédera à la sélection d'un "prestataire de service".

Ce "prestataire de service" conclura ensuite, avec l'ouvrier(ère) concerné(e), un contrat portant sur les engagements mutuels.

Art. 4. Contenu de l'accompagnement au reclassement professionnel

Le "prestataire de service" propose à l'ouvrier(ère) licencié(e) un accompagnement au licenciement en trois phases.

La première phase (un délai de 2 mois à concurrence de 20 heures d'accompagnement) implique :

- prise de contact et accompagnement psychologique en vue de l'assimilation du licenciement et de l'établissement d'un bilan pour l'ouvrier(ère);

- exercices de candidatures et aide à la recherche d'un nouvel emploi;

- suivi et aide lors des candidatures.

L'entretien de prise de contact est facultatif pour l'ouvrier(ère). Il s'agit toutefois d'une étape essentielle à l'assimilation de son licenciement.

Si, au cours de cette première phase, l'ouvrier(ère) n'a pas trouvé de nouvel emploi ni débuté d'activité en tant qu'indépendant(e), l'accompagnement se poursuit pendant une deuxième phase (le délai suivant de quatre mois) à concurrence de 20 heures de nouveau.

Si, au cours de cette deuxième phase, l'ouvrier(ère) n'a pas trouvé de nouvel emploi ni débuté d'activité en tant qu'indépendant(e), l'accompagnement se poursuit pendant une troisième phase (le délai suivant de six mois) à concurrence de 20 heures au total.

Art. 5. Engagements de l'ouvrier(ère) qui fait appel au reclassement professionnel

Pour avoir droit à la première phase, l'ouvrier(ère) licencié(e) s'engage à s'inscrire au VDAB/FOREM/ORBEM en tant que demandeur(euse) d'emploi et d'en fournir la preuve. Pour avoir droit au suivi et à l'accompagnement prévus aux phases 2 et 3, l'ouvrier(ère) licencié(e) s'engage à collaborer de bonne foi à l'accompagnement et à suivre les formations proposées.

Dès que l'ouvrier(ère) s'absente sans justification valable à l'un de ces stades, il/elle perd son droit à tout accompagnement au licenciement dans le secteur. L'accompagnement prend également fin lorsque l'ouvrier(ère) trouve un autre emploi comme salarié(e) ou indépendant(e).

Si l'ouvrier(ère) trouve un nouvel emploi mais le perd dans les trois mois de son entrée en service, l'accompagnement au reclassement professionnel peut reprendre, à sa demande, à la phrase où il avait été interrompu.

Art. 6. Engagement de l'employeur

L'employeur doit informer l'ouvrier(ère) licencié(e) de l'existence d'une offre sectorielle.

Art. 7. Restructuration

Pour les ouvrier(ère)s concerné(e)s par une restructuration ou une fermeture d'entreprise, la demande et l'exécution du projet de reclassement professionnel peuvent être centralisés en exécution du plan de restructuration.

Dans ce cas, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" dérogera, sur proposition des parties concernées par le plan de restructuration, aux conditions d'âge, d'ancienneté, de durée et de stades.

Pour le reclassement des ouvrier(ère)s licencié(e)s pour cause de faillite, le "Fonds social des carrière de gravier et de sable" fera appel aux moyens publics mis à disposition à cet effet (fonds de reclassement du SERV - Conseil économique et social de Flandre).

Dans certains cas, des cellules pour l'emploi seront créées, pour lesquelles il pourra être fait appel aux moyens disponibles que les pouvoirs publics mettent à disposition.

Art. 8. Coûts de l'accompagnement

Les coûts imputés pour le prestataire de service pour l'accompagnement au reclassement professionnel, tel que décrit dans la présente convention, sont à charge de l'employeur individuel qui procède au licenciement.

S'il s'agit d'ouvrier(ère)s occupés par des employeurs relevant du "Grinddecreet" (décret sur le gravier), ces frais sont à charge du Comité social, tel que décrit dans son plan stratégique, quatrième volet.

Art. 9. Accompagnement pendant le délai de préavis

Lorsque l'accompagnement au reclassement professionnel a lieu pendant le délai de préavis, les heures d'accompagnement sont imputées sur le temps durant lequel l'ouvrier(ère) a le droit de s'absenter pour chercher un nouvel emploi, conformément à l'article 41 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Art. 10. L'obligation en application de la convention collective de travail 82

Les signataires de la présente convention déclarent que l'instauration de cet accompagnement sectoriel au reclassement professionnel permet de satisfaire aux obligations légales et conventionnelles des employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

L'octroi de cet accompagnement au reclassement professionnel ne porte aucunement préjudice aux dispositions de la loi sur les contrats de travail relatives au licenciement, ni aux avantages complémentaires octroyés par le biais des conventions collectives de travail sectorielles.

Art. 11. Engagements du prestataire de service

L'accompagnement sectoriel au reclassement professionnel n'est proposé que pour autant que le prestataire de service auquel le secteur fera appel, respecte les engagements que lui impose la convention collective de travail 82 conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 12. Durée de la convention

La présente convention est conclue pour une durée déterminée, prenant cours le 1er juillet 2007 et prenant fin le 31 décembre 2008.

Art. 13. La convention collective de travail du 11 avril 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, enregistrée sous le numéro 83447/CO/102.06 est remplacée.