



Bijlage

Annexe

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind-  
en zandgroeven welke in openlucht geëxploi-  
teerd worden in de provincies Antwerpen, West-  
Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en  
Vlaams-Brabant**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des  
carrières de gravier et de sable exploitées à ciel  
ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre  
occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg  
et du Brabant flamand**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2008  
tot vervanging van de collectieve arbeidsovereen-  
komst van 7 mei 2007 betreffende de arbeidsvoor-  
waarden in de witzandexploitaties*

*Convention collective de travail du 23 juin 2008  
remplaçant la convention collective de travail du 7  
mai 2007 relative aux conditions de travail dans  
les exploitations de sable blanc.*

Arbeitsvoorwaarden in de witzandexploitaties

Conditions de travail dans les exploitations de sable  
blanc

*I. Toepassingsgebied*

*1er. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de sable blanc exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeiders bedoeld.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers et ouvrières.

*II. Lonen*

*II. Salaires*

Art. 2. Het minimumuurloon alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden worden verhoogd met :

Art. 2. Le salaire horaire minimum ainsi que les salaires réels des ouvriers sont augmentés de :

- 0,2332 EUR/uur vanaf 1 februari 2007;
- 0,0777 EUR/uur vanaf 1 september 2008.

- 0,2332 EUR/heure au 1er février 2007;
- 0,0777 EUR/heure au 1er septembre 2008.

Het minimumuurloon van de werkmán met 1 jaar anciënniteit bedraagt vanaf 1 februari 2007, voor een wekelijkse arbeidsduur van zevenendertig uren aan 15,2438 EUR.

Nieuw aangeworven werknemers ontvangen de eerste 6 maanden 90 pet., en na 6 maanden 95 pet. van het minimumuurloon of, na positieve evaluatie, van het functieloon;

na één jaar ontvangt de werknemer 100 pet. van het functieloon.

In bovenvermelde verhogingen zijn alle indexen inbegrepen van de periode februari 2007 tot en met 31 januari 2009.

Ingeval gedurende de looptijd van de collectieve arbeidsovereenkomst de indexen vallen voor de vooropgestelde tijdstippen dan komen de vastgestelde indexen te vervallen.

Indien de indexsprong later valt dan komt de index te vervallen.

Indien in de periode februari 2007 tot en met januari 2009 meer indexsprongen vallen dan degene die tijdens de onderhandelingen zijn voorzien, dan zullen deze indexen een voorafname zijn van de te onderhandelen loonsverhoging voor de periode 2009-2010.

Art. 2 bis. Afhankelijk van goede resultaten in 2007 en in 2008 tegenover de resultaten van 2006 zal in december van het jaar 2007 of 2008 een resultaatsgebonden premie betaald worden.

De premie bedraagt 0,05 EUR per effectief gepresteerd uur. Uren arbeidsongeval worden gelijkgesteld.

Le salaire horaire minimum de l'ouvrier avec 1 an d'ancienneté s'élève à partir du 1er février 2007, dans le cadre de la semaine de trente-sept heures à 15,2438 EUR.

Les ouvriers nouvellement engagés reçoivent 90 p.c. les 6 premiers mois, et après 6 mois, 95 p.c. du salaire horaire minimum ou, après évaluation positive, du salaire de la classification;

après un an, l'ouvrier reçoit 100 p.c. du salaire de la classification.

Dans les augmentations susmentionnées, tous les indices de la période de février 2007 au 31 janvier 2009 inclus sont compris.

Au cas où, pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les indices tombent avant les moments prévus, les indices fixés sont annulés.

Si le saut d'indice tombe plus tard, cet indice est supprimé.

Si, dans la période de février 2007 à janvier 2009, il y a plus de sauts d'indices que ceux prévus au cours des négociations, ces indices seront considérés comme des paiements anticipés par rapport à l'augmentation salariale à négocier pour la période 2009-2010.

Article 2bis. En fonction des bons résultats en 2007 et 2008 par rapport aux résultats de 2006, une prime de rendement sera payée en décembre de l'année 2007 ou 2008.

La prime s'élèvera à 0,05 EUR par heure effectivement travaillée. Les heures «accident de travail» seront assimilées.

De periode voor de berekening van de gewerkte uren is

- voor 2007 : december 2006 tot einde november 2007
- voor 2008 : december 2007 tot einde november 2008.

Het resultaat wordt bepaald op het niveau van de financiële gegevens EBIT voor de entiteit "Operationeel BENE" (Earnings Before Interest and Taxes). De EBIT zal per kwartaal op de ondernemingsraad worden meegedeeld en vergeleken met de EBIT van 2006. De EBIT 2006 bedroeg 44.822.000 EUR.

Een goed resultaat in 2007/2008 wil zeggen de EBIT 2007/2008 ten minste gelijk is aan de EBIT 2006 verhoogd met de inflatie.

Art. 3. De lonen van de werklieden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van student voor een bepaalde duur van ten hoogste één maand bedragen 65 pet. van het SCR-handlangersloon.

Art. 4. De minimumlonen van het eigendom - personeel bedraagt vanaf 1 februari 2007 11,2194 EUR. De minimumlonen van het kuispersoneel zijn vanaf 1 februari 2007 10,3536 EUR. Deze lonen worden niet meegerekend om het gemiddelde uurloon te berekenen.

### III. Indexering

Art. 5. De verhoging verbonden aan de spilindex 106,71 (basis 2004) zal plaatsvinden ten laatste op 1 februari 2008.

La période pour le calcul des heures travaillées est:

- pour 2007: décembre 2006 à fin novembre 2007;
- pour 2008: décembre 2007 à fin novembre 2008.

Le rendement est déterminé au niveau des données financières EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) pour l'entité «BENE opérationnel». L'EBIT sera communiqué chaque trimestre au **conseil d'entreprise** et comparé à l'EBIT de 2006. L'EBIT 2006 s'élevait à 44 822 000 EUR.

Un bon résultat en 2007/2008 signifie que l'EBIT 2007/2008 est au moins égal à l'EBIT 2006 majoré de l'inflation.

Art. 3. Les salaires des ouvriers embauchés avec un contrat de travail d' étudiant pour une durée déterminée d'un mois au maximum s'élèvent à 65 p.c. du salaire de manœuvre SCR :

Art. 4. Les salaires minima du personnel de propriété se montent, à partir du 1er février 2007, à 11,2194 EUR. Les salaires minima du personnel de nettoyage s'élèvent à 10,3536 EUR à partir du 1er février 2007. Ces salaires ne sont pas pris en compte pour le calcul du salaire horaire moyen.

### III. Indexation

Art. 5. L'augmentation liée à l'indice des prix à la consommation 106,71 (base 2004) aura lieu au plus tard au 1er février 2008.

IV. *Koppeling van de lonen en van de Ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 6. De in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 7. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 104,61.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pet. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen en ploegenpremies met 2 pet. verhoogd of verlaagd.

De verlagingen die uit een daling van het indexcijfer voortvloeien worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde die de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een verhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

104,61-106,71-108,84-111,02 - 113,24-enz.

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

98,58 - 100,55 - 102,56 - 104,61

Art. 8. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 6 en 7 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

IV. *Liaison des salaires et des primes d'équipes à l'indice des prix à la consommation*

Art. 6. Les salaires visés à l'article 2, 3 et 4 sont liés à l'indice santé des prix à la consommation, fixé par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Art. 7. Les salaires fixés à l'article 2 correspondent à l'indice 104,61.

Chaque fois que l'indice précédent augmente ou diminue de 2 p.c., les derniers salaires et primes d'équipes payés sont majorés ou diminués de 2 p.c.

Les diminutions résultant d'une baisse de l'indice ne sont appliquées que lorsque l'indice descend d'une demi tranche au-dessous de la valeur ayant provoqué les augmentations.

Les indices qui entraînent une majoration sont fixés comme suit :

104,61 - 106,71 - 108,84 - 111,02 - 113,24 - etc.

Les indices qui entraînent une diminution des salaires sont fixés comme suit :

98,58 - 100,55 - 102,56 - 104,61

Art. 8. Les modifications résultant de l'application des articles 6 et 7 prennent cours le premier jour du mois suivant celui auquel se rapporte l'indice qui a donné lieu à l'adaptation des salaires et des primes d'équipes.

## V. Ploegenpremies

Art. 9. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddeld uurloon verhoogd met 0,1896 EUR, van :

- Voor de morgenploeg : 4 pet.;
- Voor de namiddagploeg : 7,550 pet.;
- Voor de nachtploeg : 27 pet..

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt 16,2835 EUR op 1 februari 2007, als volgt samengesteld :

Handlanger S.C.R.	15,2438 EUR
Productie S.C.R.	15,9596 EUR
Atelier Istecat. S.C.R.	15,9815 EUR
Handlanger Sibelco	15,8501 EUR
Productie Sibelco	16,6328 EUR
Atelier Iste categorie Sibelco	16,8956 EUR
Totaal :	96,5634 EUR

$$96,5634 \text{ EUR} : 6 = 16,0939 \text{ EUR}$$

$$16,0939 \text{ EUR} + 0,1896 \text{ EUR} = 16,2835 \text{ EUR}$$

Dit verhoogd uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend.

## V. Primes d'équipes

Art. 9. Dans les entreprises où le travail est organisé par équipes successives, une prime d'équipes calculée sur le salaire horaire moyen augmenté de 0,1896 EUR, est octroyée de :

- Pour l'équipe du matin : 4 p.c. ;
- Pour l'équipe de l'après-midi : 7,550 p.c.;
- Pour l'équipe de nuit : 27 p.c.

Le salaire horaire augmenté précité s'élève à 15,3619 EUR au 1er février 2005, composé comme suit :

Manoeuvre S.C.R.	15,2438 EUR
Production S.C.R.	15,9596 EUR
Atelier Ièrecat. S.C.R.	15,9815 EUR
Manoeuvre Sibelco	15,8501 EUR
Production Sibelco	16,6328 EUR
Atelier Ière catégorie Sibelco	16,8956 EUR
Total :	96,5634 EUR

$$96,5634 \text{ EUR} : 6 = 16,0939 \text{ EUR}$$

$$16,0939 \text{ EUR} + 0,1896 \text{ EUR} = 16,2835 \text{ EUR}$$

Ce salaire horaire augmenté est recalculé à chaque modification des salaires horaires.



## VI. Zaterdagwerk

Art. 10. Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werklieden een premie die gelijk is aan 80 pet. van het basisloon per uur prestatie.

## VII. Overuren

Art. 11. De overurengrens is opgetrokken naar 130 uur.

## VII. Terugroeping naar het werk

Art. 12. Voor terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 EUR per terugroeping.

## VIII. Eindejaarspremie

Art. 13. De werklieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzeg hebben gegeven, hebben recht op een eindejaarspremie.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op :

- 1 593,49 EUR voor 2007;
- 1639,66 EUR voor 2008.

## VI. Travail dn samedi

Art. 10. Les ouvriers reçoivent, pour le travail du samedi, à partir de 6 heures, une prime égale à 80 p.c. du salaire de base par heure de prestation.

## VII. Heures supplémentaires

Art. 11. La limite des heures supplémentaires est relevée à 130 heures.

## VII. Rappel au travail

Art. 12. En cas de rappel au travail une prime d'un montant de 17,35 EUR est accordée par rappel.

## VIII. Prime de fin d'année

Art. 13. Les ouvriers inscrits au 30 novembre dans l'entreprise et qui n'ont pas donné personnellement un préavis, ont droit à une prime de fin d'année.

Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à :

- 1 593,49 EUR pour 2007;
- 1 639,99 EUR pour 2008.

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft het recht op de eindejaarspremie.

En cas d'incapacité de travail, la première année est assimilée à des journées travaillées et donne droit à la prime de fin d'année.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van één twaalfde per gewerkte maand aan :

La prime de fin d'année est payée à raison d'un douzième par mois travaillé :

a) de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november :

a) aux ouvriers qui, dans les douze mois précédant le 30 novembre :

1° gepensioneerd zijn;

1° sont pensionnés;

2° ontslagen werden wegens economische redenen;

2° ont reçu leur préavis pour des raisons économiques;

3° aangeworven werden.

3° ont été embauchés.

b) de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november overleden zijn.

b) aux ayants droit des ouvriers qui sont décédés dans les douze mois précédant le 30 novembre.

### IX. Anciënniteitsverlofdagen

### IX. Jours de congés d'ancienneté

Art. 14. De werklieden ontvangen per voltijds dienstjaar (ziekte wordt 1 jaar gelijkgesteld) 0,25 op hun saldo anciënniteitverlofdag en per volledige éénheid ontvangen zij een anciënniteitverlofdag met een maximum van 5 dagen.

Art. 14. Les ouvriers reçoivent, par année de prestation à temps plein (la maladie est assimilée 1 an), 0,25 sur leur solde jour de congé d'ancienneté et, par unité entière, un jour de congé d'ancienneté, avec un maximum de 5 jours.

Voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse 0,25 saldo anciënniteitverlofdag geproratiseerd volgens de arbeidsduur en periode.

Pour les travailleurs à temps partiel, le 0,25 de solde annuel jour de congé d'ancienneté sera proportionnel à la durée de travail et à la période.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden genomen.

Le paiement s'effectue au moment où les jours sont pris.

Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgend kalenderjaar.

Ces jours de congé ne peuvent pas être rapportés à l'année civile suivante.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitdag op basis van het tewerkstellingsregime gedurende de gepresteerde periode.

Les travailleurs reçoivent et conservent leur ancienneté sur la base du régime d'emploi pendant la période prestée.

### X. *Syndicale premie*

### X. *Prime syndicale*

Art. 15. Mits het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2007 een patronale bijdrage van 105 EUR, vermenigvuldigd met het gemiddelde van het aantal werklieden die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

Art. 15. Moyennant respect de la paix sociale pendant la durée de la présente convention collective de travail, les employeurs versent à partir de 2007 une cotisation patronale de 105 EUR, multipliée par le nombre moyen des ouvriers mis au travail l'année précédente.

De stortingen gebeuren in onderling akkoord tussen elke betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

Les versements s'effectuent d'un commun accord entre chaque employeur intéressé et les organisations syndicales concernées, au plus tard le 15 juin de l'année en cours.

### XI. *Werkzekerheid*

### XI. *Sécurité d'emploi*

Art. 16. a) De werkgevers stellen alles in het werk om geen ontslag wegens economische redenen te moeten doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 16. a) Les employeurs s'engagent à ne pas procéder à des licenciements pour raisons économiques ou techniques pendant la durée de la présente convention collective de travail.

b) Vooraleer er tot ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de onderneming te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid.

b) Avant de procéder à des licenciements pour des raisons économiques, les employeurs essaieront de replacer les personnes concernées dans d'autres divisions de l'entreprise ou feront appel au chômage partiel.





c) Indien er toch tot ontslag wegens economische redenen moet worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

c) S'il faut procéder malgré tout à des licenciements pour des raisons économiques, les employeurs s'engageront à entrer préalablement en contact avec les organisations syndicales.

d) De directie van de werkzekerheid garanderen tot 31 januari 2009.

d) La direction de la sécurité d'emploi est garantie jusqu'au 31 janvier 2009.

## XII. *Carenzdag*

## XII. *Jour de carence*

Art. 17. De carenzdag wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald.

Art. 17. Le jour de carence est payé pendant la durée de la présente convention collective de travail.

## XIII. *Maaltijdcheques*

## XIII. *Chèques repas*

Art. 18. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van 1 april 2007 aan 4,91 EUR per gewerkte dag. De werknemersbijdrage zal vanaf die datum 1,09 EUR bedragen zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque 6 EUR wordt.

Art. 18. La cotisation patronale dans les chèques repas s'élève à partir du 1er avril 2007 à 4,91 EUR par jour preste. La cotisation du travailleur s'élève à partir de cette date à 1,09 EUR de telle sorte que la valeur nominale du chèque repas est portée à 6 EUR.

## XIV. *Werkgelegenheid*

## XIV. *Emploi*

Art. 19. De aanwervingen die gebeurd zijn krachtens de opeenvolgende tewerkstellingsakkoorden blijven verworven en genieten van de werkzekerheidsregeling bedoeld in hoofdstuk XII hierboven.

Art. 19. Les embauches effectuées en vertu des accords successifs sur l'emploi restent acquises et bénéficient du régime de sécurité d'emploi visé au chapitre XII ci-dessus.

## XV. *Bevordering van de tewerkstelling*

## XV. *Promotion de l'emploi*

Art. 20. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te maken binnen de onderneming.

Art. 20. L'employeur est d'accord de déclarer d'abord les vacances d'emplois au sein de l'entreprise.

De vacatures zullen 14 dagen voor publicatie intern worden verspreid.

Les vacances d'emplois seront communiquées au niveau interne 14 jours avant la publication.

### XVI. Afscheidsvergoeding

Art. 21. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen gaan, en die minstens 15 jaar dienst-anciënniteit tellen, wordt een afscheidsvergoeding uitbetaald die gelijk is aan 22,31 EUR per gepresteerd dienstjaar in de sector.

### XVI. Indemnité de départ

Art. 21. Une indemnité de départ égale à 22,31 EUR par année de service dans le secteur est octroyée aux ouvriers partant en pension ou en pré-pension et ayant au moins 15 ans d'ancienneté de service.

### XVII. Tijdskrediet

Art. 22. Beide partijen akkoord met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en ter betreffende het tijdskrediet. De duurtijd van het tijdskrediet bedraagt 1,5 jaar.

Het percentage werknemers die kunnen genieten van de regeling bedraagt vanaf 1 januari 2007 5 pet. van het aantal werknemers onder de 55 jaar.

Art. 23. Volgende personeelscategorieën worden vanaf 1 januari 2007 uitgesloten van het recht op tijdskrediet op basis van artikel 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en ter. : het volcontinu systeem, 3ploegensysteem en de afzak/pakketeteerstraat.

Art. 24. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers die ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen aanspraak kunnen maken van alle gewestelijke, federale of gemeenschapspremies.

### XVII. Crédit-temps

Art. 22. Les deux parties seront d'accord avec la convention collective de travail n° 77bis et ter concernant le système de crédit-temps. La durée du crédit-temps est de 1,5 ans.

Le pourcentage de travailleurs qui peuvent bénéficier du règlement s'élève au 1<sup>er</sup> janvier 2007 à 5 p.c. du nombre de travailleurs sous l'âge de 55 ans.

Article 23. Les catégories de personnel suivantes sont exclues à partir du 1er janvier 2007 du droit au crédit-temps sur la base des articles 2 et 3 des conventions collectives de travail n° 77bis et ter : le système continu, le système des trois équipes et l'installation d'ensachement/empaquetage.

Art. 24. Les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi, peuvent réclamer toutes les primes régionales, fédérales et communautaires.

Art. 25. Werknemers die halftijds tijdskrediet nemen zullen vanaf 55 jaar een bijkomende vergoeding van de werkgever ontvangen in het kader van het tijdskrediet.

Deze vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de halftijdse brugpensioenvergoeding zoals voorzien in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 en de vergoeding tijdskrediet vanaf 50 jaar.

### XVIII. *Werktijdverkorting*

Art. 26. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen werktijdverkorting in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden :

maximaal 8 werkdagen kunnen opgesplitst worden;

nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;

mits toestemming van de directe chef;

enkel wanneer de werknemer in dagploeg staat.

### XIX. *Hospitalisatieverzekering*

Art. 27. De partijen komen overeen om in de hospitalisatieverzekering volgende zaken te laten opnemen :

de dekking van maxi - en superforfaits (one day clinic) bij daghospitalisatie;

Art. 25. Les travailleurs qui prennent le crédit-temps à mi-temps obtiendront, à partir de 55 ans, une indemnité de l'employeur dans le cadre du crédit-temps.

Cette indemnité est égale à la différence entre l'indemnité prépension à mi-temps comme prévue par la convention collective de travail n° 55 et l'indemnité crédit-temps à partir de 50 ans.

### XVIII. *Réduction de la durée du travail*

Art. 26. L'employeur est d'accord de laisser prendre un nombre limité de jours de réduction de la durée du travail sous forme de demi-jours, suivant les conditions strictes suivantes :

8 jours de travail peuvent au maximum être divisés;

jamais durant les mois de juillet, août et décembre;

avec l'accord du chef direct;

uniquement lorsque l'ouvrier travaille en équipe de jour.

### XIX. *Assurance hospitalisation*

Art. 27. Les parties conviennent d'ajouter les dispositions suivantes à l'assurance hospitalisation :

la couverture maxi et super forfaitaire (clinique d'un jour) pour l'assurance hospitalisation;



de periode van pre- en posthospitalisatie uit te breiden naar 2 maanden voor en 6 maanden na de hospitalisatie.

d'élargir à 2 mois avant la période de pré- et de post-hospitalisation et de 6 mois après l'hospitalisation.

### XX. Groepsverzekering

### XX. Assurance - groupe

Art. 28. Het jaarlijkse werkgeversgedeelte van de groepsverzekeringspremie wordt verhoogd :

Art. 28. La participation patronale annuelle de l'assurance groupe est augmentée :

- vanaf 1 januari 2007 met 11,36 EUR;

- de 11,36 EUR à partir du 1er janvier 2007 ;

- vanaf 1 januari 2008 met 11,36 EUR.

- de 11,36 EUR à partir du 1er janvier 2008.

De totale jaarlijkse groepsverzekeringspremie (inclusief werknemersgedeelte, taks en premies) bedraagt in 2007 589,14 EUR en in 2008 600,55 EUR.

La prime d'assurance groupe totale annuelle (inclus la participation du travailleur, les taxes et primes) s'élève en 2007 à 589,14 EUR et en 2008 à 600,55 EUR.

De modaliteiten zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.

Les modalités seront fixées dans un règlement d'assurance groupe.

### XXI. Thuiswachtvergoeding électriciens

### XXI. Allocation de garde à domicile des électriciens

Art. 29. De thuiswachtvergoeding van de électriciens bedraagt vanaf 1 februari 2007 135,30 EUR per week met een automatisch indexkoppeling zoals in artikel 6.

Art. 29. A partir du 1<sup>er</sup> février 2007, l'allocation de garde à domicile des électriciens est de 125 EUR par semaine avec indexation automatique comme prévu à l'article 6.

### XXII. Flexibiliteit

### XXII. Flexibilité

Art. 30. Mochten er individuele problemen door deze flexibiliteit ontstaan dan is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan samenzitten met de betrokken partijen en tot een oplossing te komen.

Art. 30. Si des problèmes individuels devaient survenir suite à cette flexibilité, il est du devoir et de la compétence de la délégation syndicale d'en discuter avec les parties concernées et de trouver une solution.

XXIII. *Arbeidsongevallen*

Art. 31. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

XXIV. *Geldigheid*

Art. 32. De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende de arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties, geregistreerd onder de nummer 83454/CO/102.06 wordt vervangen.

Art. 33. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2009.

XXIII. *Accidents de travail*

Article 31. Les partenaires sociaux rédigeront un rapport au sujet de la prévention des accidents de travail dans le secteur.

XXIV. *Validité*

Art. 32. La convention collective de travail du 7 mai 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, relative aux conditions de travail dans les exploitations de sable Blanc, enregistrée sous le numéro 83454/CO/102.06 est remplacée.

Art. 33. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2007 et cesse de produire ses effets le 31 janvier 2009.

