

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009.

Arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werkiieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.

Met "werkiieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

II. Lonen

Art.2. Het minimumuurloon *evenals* de werkelijk uitbetaalde lonen van de werkiieden worden gedurende de CAO période 2009-2010 niet verhoogd, Enkel de indexering zal in deze période worden toegepast.

Het minimumuurloon van de werkman van 21 jaar en ouder en met 1 jaar anciënniteit bedraagt **op 1 februari 2009** voor een wekelijkse arbeidsduur van zevenendertig uren € **16,2561**

Nieuw aangeworven werknemers ontvangen de#eerste 6 maanden 90 pet., en na zes maanden 95 pet. van het minimumuurloon of, na positieve evaluatie, van hetfunctieloon; na één jaar ontvangt de werknemer 100 pet. van het functieloon.

Art.3.

De lonen van de werkiieden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van student voor een bepaalde duur van ten hoogste één maahd bedragen 65 pet. van het SCR - handlangersloon.

Art.4. De minimumlonen van het Eigendom - personeel bedraagt **op 01 februari 2009 € 11,9854**. De minimumlonen van het Kuispersoneel zijn **op 01 februari 2009 € 11,0666** Deze lonen worden niet meegerekend om het gemiddelde uurloon te berekenen.

III. Koppeling van de lonen en van de ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art.5. De in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de Fédérale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art.6. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer **111,01**.

Telkens wanneer het vorige indexcijfer met 2 pet. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen met 2 pet. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een verhoging tót gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld:

... 108,83-111,01 - 113,23-115,49-117,80...

De verlagingen, welke uit een daling van het indexcijfer voortvloeien, worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde welke de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een loonsverlaging tót gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld:

...107-76- 109,92-112,12-114,36...

Art.7. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 6 en 7 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tót aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

IV. Ploegenpremies

Art.8. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddelde uurloon verhoogd met € 0,1896.

- o voor de morgenploeg: 4 pet.
- o voor de namiddagploeg: 7,550 pet.
- o voor de nachtploeg: 27 pet.

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt € **17,4086** op **1 februari 2009**, als volgt samengesteld :

handlanger S.C.R.	€ 16,2561
productie S.C.R	€ 17,0157
atelier 1e eat. Nat zand.	€ 17,0389
handlanger Sibelco	€ 16,8995
productie Sibelco	€ 18,0946
atelier 1e cat. Droog zand	€ 18,0090

Totaal: **103,3*139**

103,3139: 6 = €17,2190

€ 17,2190 + € 0,1896 = € 17,4086

Dit verhoogd gemiddelde uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend.

V. Zaterdagwerk

Art.9. Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werkiieden een premie die gelijk is aan **100 pet.** van het basisloon per uur prestatie.

VI Overuren

Art. 10. De overurengrens is opgetrokken naar 130u.

VII. Terugroeping naar het werk

Art.11. Voor de terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 € per terugroeping.

VIII. Eindejaarspremie

Art. 12. De werkiieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzegging hebben gegeven, hebben recht op een eindejaarspremie.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op

- € 1.639,66 € voor **2009** en 2010

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van één twaalfde per gewerkte maand aan:

a) de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november:

1° gepensioneerd zijn;

2° ontslagen werden wegens economische redenen;

3° aangeworven werden.

b) de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november overleden zijn.

IX. *Anciënniteitverlofdagen*

Art. 13. De werklieden ontvangen per voltijds dienstjaar (ziekte wordt 1 jaar gelijkgesteld) 0,25 op hun saldo anciënniteitverlofdag en per volledige eenheid ontvangen zij een anciënniteitverlofdag met een maximum van 5 dagen.

Voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse 0,25 saldo anciënniteitverlofdag geproratiseerd volgens de arbeidsduur en période.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden genomen.

Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitdag op basis van het tewerkstellingsregime gedurende de gepresteerde période.

X. *Syndicale premie*

Art. 14. Mits het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2009 een patronale bijdrage van € 110, vermenigvuldigd met het gemiddelde van het aantal werklieden die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

De stortingen gebeuren in onderling akkoord tussen elke betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

XI. *Werkzekerheid*

Art. 15.

a) De werkgevers stellen alles in het werk om geen ontslag wegens economische redenen te moeten doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

b) Vooraleer er tót ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de onderneming te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid.

c) Indien er toch tót ontslag wegens economische redenen moet worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

d) de directie engageert zich werkzekerheid te garanderen tót 31 januari 2011

XII. *Carenzdag*

Art. 16. De carenzdag wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald.

XIII. *Maaltijdcheques*

Art. 17. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van 1 april 2009 € **5,91** per gewerkte dag. De werknemersbijdrage wordt € **1,09** zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque € **7,00** wordt.

XIV. *Werkgelegenheid*

Art. 18. De aanwervingen die gebeurd zijn krachtens de opeenvolgende tewerkstellingsakkoorden blijven verworven en genieten van de werkzekerheidsregeling bedoeld in hoofdstuk XII hierboven.

XV. *Bevordering van de tewerkstelling*

Art. 19. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te maken binnen de onderneming.

De vacatures zullen 14 dagen voor publicatie intern worden verspreid.

XVI. *Afscheidvergoeding*

Art.20. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen gaan, en die minstens 15 jaar dienstanciënniteit tellen, wordt een afscheidvergoeding uitbetaald die gelijk is aan € 22,31 per gepresteerd dienstjaar in de sector.

XVII *Tijdskrediet*

Art.21.

Beide partijen gaan akkoord met CAO nr.77 bis en ter betreffende het tijdskrediet en de duurtijd van het voltijds tijdskrediet bedraagt 1,5 jaar.

Het percentage werknemers die kunnen genieten van de regeling tijdskrediet bedraagt vanaf 01/01/2007 5 % van het aantal werknemers onder de 55 jaar.

Art 22.

Volgende personeelscategorieën worden vanaf 01 januari 2007 uitgesloten van het recht op tijdskrediet op basis van art.2 § 3 CAO nr.77 bis en ter. : het volcontinu systeem, 3ploegensysteem en de afzak/pakketeerstraat.

De personen die al met tijdskrediet zijn in deze groepen blijven hun tijdskrediet behouden volgens de principes van het tijdskrediet.

Art.23. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers die ressorterend onder het paritaire subcomité 102.06 en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen aanspraak kunnen maken van aile gewestelijke, fédérale of gemeenschapspremies.

Art.24.

Werknemers die halftijds tijdskrediet nemen zullen vanaf 55 jaar een bijkomende vergoeding van de werkgever ontvangen in het kader van het tijdskrediet.

Deze vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de halftijds brugpensioenvergoeding zoals voorzien in CAO nr. 55 en de vergoeding Tijdskrediet vanaf 50 jaar.

XVIII. *Werktijdverkorting*

Art.25. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen werktijdverkorting in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden:

- maximaal 10 werkdagen kunnen opgesplitst worden;
- nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;
- mits toestemming van de directe chef;
- enkel wanneer de werknemer in dagploeg staat.

XIX. *Hospitalisatieverzekering*

Art.26. De partijen komen overeen om in de hospitalisatieverzekering volgende zaken te laten opnemen:

- de dekking van maxi - en superforfaits (One Day Clinic) bij daghospitalisatie;
- de période van pre- en posthospitalisatie uit te breiden naar 2 maanden voor en 6 maanden na de hospitalisatie.
- Per kalenderjaar zal op voorlegging van de afrekening van de hospitalisatieverzekering 50 euro van de franchise aangerekend door de hospitalisatieverzekering door de onderneming worden terugbetaald dit voor de actieve werknemers, hun kinderen en echtgenoten.

XX Groepsverzekering

Art.27.

Het jaarlijkse werkgeversgedeelte van de groepsverzekeringspremie wordt niet verhoogd.

De totale jaarlijkse groepsverzekeringspremie (incl. werknemersgedeelte, taks en premies) bedraagt **€ 600,55**

De modaliteiten zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.

XXI Thuiswachtvergoeding Elektriciens

Art.28. De thuiswachtvergoeding van de elektriciens bedraagt **vanaf 01 januari 2009 € 143,59** per week met een automatische indexkoppeling zoals in artikel 6.

XXII. Flexibiliteit

Art.29.

Mochten er individuele problemen door flexibiliteit ontstaan dan is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan samenzitten met de betrokken partijen en tót een oplossing te komen.

XXIII Arbeidsongevallen

Art.30. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

XXIV. Bestaanszekerheid

- **Art 31.** De voor goed; nç3 bestaanszekerheid bij economische werkloosheid zal volgens om:ierstaande = = = = = en;

Aantal á&gen econ werkloosheki over de perioom 01/01/2009 tem. 33/12/2010	bedrag
< - 10	€ 21,07
= 10	€ 25,00

XXV. Geldigheid

Art.32. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **1 februari 2009** en houdt op van kracht te zijn op **31 januari 2011**.