

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provindes Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams Brabant.**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3juni 2009*

**Conventioneel brugpensioen op 58 jaar in de witzandexploitatie.**

Art1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met werklieden worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

Art 2. De door in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontsiagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, vastgestelde leeftijd wordt voor deze sector, teruggebracht töt 58 jaar zowel voor mannen als vrouwen.

- Tussen 1 januari 2009 en 31 december 2009 en die een beroepsverleden van 30 jaar voor de vrouwen en 35 jaar voor de mannen kunnen bewijzen
- Tussen 1 januari 2010 en 31 december 2011 en die een beroepsverleden van 33 jaar voor de vrouwen en 37 jaar voor de mannen kunnen bewijzen.

Art.3. Met toepassing van de artikelen 4bis, 4 ter en 4 quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006, wordt het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemers die ontsiagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontsiagen heeft en die niet behoort töt dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontsiagen heeft.

Het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemers die ontsiagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontsiagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort töt dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontsiagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op de aanvullende vergoeding zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer aanvullende stelsels cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene aanvullende stelsels te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat

toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Art 4. De bruggepensioneerde ontvangt van zijn laatste werkgever vanaf hun uitdiensttreding tót en met de maand waarin hij/zij de leeftijd van 65 jaar bereiken maandelijks een aanvullende vergoeding.

a) De aanvullende vergoeding die wordt toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer van 58 jaar is, individueel, ten minste gelijk aan de vergoeding voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het is een bruto bedrag, voor sociale en/of fiscale afhoudingen. De nieuwe berekening van het netto -referteloon (aan 100% voor de RSZ -afhoudingen ) voor het bedrag brugpensioen gaat in voor zij die vanaf 01/01/2003 op brugpensioen gaan

b) De bruggepensioneerden ontvangen maandelijks een aanvullende vergoeding bestaande uit 2 luiken :

- het eigenlijke brugpensioen berekend a rato van 50 pet. van het verschil tussen het netto referteloon ( $((\text{basisuurloon} + \text{gemiddelde ploegenpremie}) \times 37 \text{ uur} \times 52) / 12$ ) verminderd met de sociale en fiscale afhoudingen) en de maandelijks werkloosheidsvergoeding.

- een supplément gelijk aan € 5,8 per gepresteerd dienstjaar in de sector met een minimum van 24,79 € per maand.

De refertemaand voor de bepaling van het nettoreferteloon is de kalendermaand die de datum van de uitdiensttreding voorafgaat.

Art 5. De syndicale premie wordt betaald tót de leeftijd van 65 jaar.

Art 6. De in artikel 3 bedoelde bedragen worden samengevoegd tót een vast maandbedrag geldig voor de duur van het brugpensioen.

Art 7. De betaling geschiedt op het einde van de maand door storting op de bankrekening van de begunstigde.

Art 8. De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrije keuze heeft.

Art 9. Het vertrek met brugpensioen houdt in dat de werknemer de wettelijke opzeggingstermijn moet uitdoen.

Art 10. De bruggepensioneerde zal worden vervangen door twee halftijdse of door een voltijdse werknemer, in zoverre de wettelijke verplichting hiervoor van toepassing is.

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari **2009** en blijft van toepassing tót 31 januari **2010**.