

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2009

Haftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar in de witzandexploitaties

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met werklieden worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van **22 december 2008** en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55bis gesloten op 7/02/1995 in de Nationale Arbeidsraad, tót wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in géval van halvering van de arbeidsprestaties (KB 17/11/93 - B S 4/12/93)

Art. 3. Het principe van toepassing van een regeling van haftijds brugpensioen wordt in deze sector aanvaard voor het werkend personeel dat voor deze formule opteert tussen 1 januari 2009 en 31 december 2010 en de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Art. 4. Het systeem van haftijds conventioneel brugpensioen is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het haftijds brugpensioen voor te stellen aan de werknemer die de wil om er aanspraak op te maken te kennen heeft gegeven.

Art. 5. De toekenningvoorwaarden van het haftijds brugpensioen op 55 jaar worden gepreciseerd in de wetgeving.

Art. 6. Bij het bereiken van de leeftijd van voltijds brugpensioen zal de werknemer automatisch overgaan naar de regeling voltijds brugpensioen.

Art. 7. De toepassing van artikel 3, 4 en 5 gebeurt als volgt;

- a) Het haftijds conventioneel brugpensioen op 55 jaar zal toegestaan worden aan de werknemers die een beroepsverleden van 25 jaar, gelijkstellingsperiodes inbegrepen kunnen getuigen.
- b) De werkgever kan weigeren indien omwille van de werkorganisatie haftijds conventioneel brugpensioen in die functie niet mogelijk is.
- c) Voor de bruggepensioneerden is er een verplichting tót vervanging

Art. 8. De haftijdsbruggepensioneerde ontvangt

- een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.
- een forfaitaire R.V.A. - uitkering

Art 9. De werknemer ontvangt een aanvullende vergoeding van de werkgever. Deze vergoeding wordt berekend door het 'te waarborgen inkomen' eerst te verminderen met de helft van het nettoferteloon en daarna met de werkloosheidsvergoeding.

Het te waarborgen inkomen is gelijk aan het inkomen verkregen bij voltijds conventioneel brugpensioen vermeerderd met de helft van het verschil tussen het nettoferteloon en het inkomen dat zou worden verkregen bij voltijds brugpensioen.

Art 10. Met toepassing van de artikelen 4bis, 4 ter en 4 quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006, wordt het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tót dezelfde technische bedrijfseenheid als de

werkgever die hen ontsiagen heeft.

Het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemers die ontsiagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontsiagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tót dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontsiagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op de aanvullende vergoeding zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer aanvullende stelsels cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene aanvullende stelsels te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontsiagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en blijft van toepassing tót en met 31 december 2010.