

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2011

Arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Lonen

Art. 2. De minimumuurlonen van de werklieden worden op 1 juni 2011 op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 40 uren als volgt vastgesteld :

	EUR
Categorie I, handlangers	13,8967
Categorie IA, handlangers	14,0715
Categorie II, geoefenden	14,2478
Categorie III, vaklieden	14,5967
Categorie IV, ploegbazen	14,9495

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in artikel 2 vastgestelde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 4. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 115,49.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatst uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een loonsverhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

115,49 – 117,80 - etc

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

De loonsverlaging die uit een daling van het indexcijfer voortvloeit wordt slechts toegepast, wanneer het indexcijfer daalt met een halve schijf beneden de volgende waarde.

113,23 ...

Art. 5. De loonswijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van artikel 4 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen.

HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremie*

Art. 6. Er wordt vanaf 1 januari 1993, in de ondernemingen waar men in ploegen werkt, een ploegenpremie toegekend berekend op het minimumuurloon van categorie 1 van :

4 pct. voor de morgenploeg;
5,5 pct. voor de namiddagploeg;
10 pct. voor de nachtploeg.

Alleen het werk dat niet aanvangt tussen 7 en 9 uur geldt als ploegwerk, tenzij een andere arbeidsregeling ingevolge bepaalde omstandigheden wordt toegepast op verzoek van de werklieden. Indien de arbeidsprestaties vóór 7 uur aanvangen en aanleiding geven tot betaling van een supplement voor overwerk is er evenmin aanleiding tot betaling van de ploegenpremie.

HOOFDSTUK V. *Zaterdagwerk*

Art. 7. Voor het werk op zaterdag ontvangen de werklieden een bijkomende premie die gelijk is aan een derde van het basisuurloon per uur prestatie.

HOOFDSTUK VI. *Eindejaarspremie*

Art. 8. Uiterlijk op 25 december van het lopende jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de volgende modaliteiten :

- a) de referentieperiode loopt van 1 december van het voorgaand jaar tot 30 november van het lopende jaar;
- b) elke gewerkte en/of begonnen maand tijdens de referentieperiode geeft recht op 1/12de van een maandloon. Iemand die de hele referentieperiode in dienst was heeft dus recht op een maand loon. Het in aanmerking genomen loon is dat van december van het lopende jaar.
- c) bij overlijden van de werklieden wordt de proportionele eindejaarspremie uitbetaald aan de rechtverkrijgenden.
- d) indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens de referentieperiode, wordt de verschuldigde proportionele eindejaarspremie betaald samen met de eindafrekening.
- e) in geval van langdurige ziekte :
 - indien de werknemer meer dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, heeft hij recht op de volledige eindejaarspremie;
 - indien hij minder dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, ontvangt hij 1/12de per effectief begonnen maand.

Art. 9. Eventuele klachten betreffende de toepassing van artikel 8 kunnen op verzoek van de betrokken partijen voorgelegd worden aan het bevoegd paritair comité, dat als verzoeningscomité zetelt.

HOOFDSTUK VII. *Anciënniteitsverlof*

Art. 10. Aan alle werklieden die tien jaar anciënniteit hebben in een of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven die in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, zal één dag anciënniteitsverlof toegekend worden.

Voor de betrokkenen die 15 jaar anciënniteit hebben wordt dit twee dagen.

Voor de betrokkenen die 20 jaar anciënniteit hebben wordt dit drie dagen.

Voor de betrokkenen die 25 anciënniteit hebben wordt dit vier dagen.

Voor de betrokkenen die 30 jaar anciënniteit hebben wordt dit vijf dagen.

Voor de betrokkenen die 35 jaar anciënniteit hebben wordt dit zes dagen.

HOOFDSTUK VIII. *Dienstjarenpremie*

Art. 11. De werklieden die in de loop van het dienstjaar vijf jaren dienst tellen, hebben recht op een dienstjarenpremie van 41,43 EUR.

Dit bedrag wordt vanaf het zesde dienstjaar verhoogd met 8,29 EUR per bijkomend dienstjaar, inclusief interim periode, zo deze op een ononderbroken periode slaat.

De arbeider die in de loop van het kalenderjaar om eender welke reden uit dienst treedt, heeft per gepresteerde maand recht op 1/12de van de dienstjarenpremie.

Wat de arbeiders betreft die tijdens de eerste helft van het dienstjaar uit dienst zijn getreden geeft bovenstaande regeling onmiddellijk aanleiding tot uitbetaling.

De betaling van deze dienstjarenpremie geschiedt samen met de afrekening van het loon voor de maand juli van het lopende dienstjaar.

HOOFDSTUK IX. *Vakbondspremie*

Art. 12. De werklieden, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betaling in 2009 een vakbondspremie van 135 EUR per jaar.

De bruggepensioneerden, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betalingen 2011 en 2012, een vakbondspremie van 87 EUR per jaar.

Hebben recht op de vakbondspremie, de werklieden die gedurende het betrokken jaar ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister van een in artikel 1 bedoelde onderneming, evenals de bruggepensioneerden, en die tezelfdertijd lid zijn geweest van een van de interprofessionele werknemersorganisaties, die op nationaal vlak verbonden zijn.

De rechthebbenden die aan deze voorwaarden niet voldoen gedurende het gehele jaar, ontvangen één twaalfde van de vakbondspremie per maand tijdens dewelke zij voldoen aan voornoemde voorwaarden.

Art. 13. De werkgevers overhandigen aan de rechthebbenden een kaart in drievoud waarop zij vermelden :

- a) de naam en het adres van de onderneming;
- b) de naam en het adres van de betrokken rechthebbende;
- c) het aantal in aanmerking te nemen maanden gedurende het jaar.

Tezelfdertijd stort de werkgever een bedrag gelijk aan de in artikel 12, vastgestelde premie per in het personeelsregister ingeschreven werkman en per bruggepensioneerde aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" (rekening nr. 001-1862473-52), Mgr. Broekxplein 6 te 3500 Hasselt.

De rechthebbenden overhandigen hun kaart aan hun vakbond.

De vakbond vermeldt op de hem overhandigde kaarten de duur van het lidmaatschap van het betrokken lid bij de vakbond gedurende het dienstjaar en betaalt de premie aan de rechthebbende.

De vakbond zendt de ingevulde kaarten aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven".

Na ontvangst van de kaarten maakt het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" aan de vakorganisaties de afrekening van de te storten bedragen.

HOOFDSTUK X. *Bestaanszekerheid*

Art. 14. De werklieden hebben recht op een bestaanszekerheidsuitkering van 11,85 EUR per dag wanneer ze door de werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld. Deze bestaanszekerheidsuitkering wordt op 15,81 euro gebracht vanaf 1 mei 2011.

In geval van werkloosheid wegens slecht weer, wordt voormeld bedrag verhoogd met 18,56 EUR per dag.

De betaling van de bestaanszekerheidsuitkering gebeurt op de normale dagen van de loonbetaling.

Art. 15. In geval van tijdelijke werkloosheid zal de invoering van een beurtregeling besproken worden op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK XI. *Werkzekerheid binnen de sector*

Art. 16. Ingeval tot ontslag om economische reden moet worden overgegaan zal voorafgaandelijk op bedrijfsvlak met de vakbondsafvaardigingen worden onderhandeld.

Zo deze procedure wordt toegepast, wordt uiteindelijk de beslissing van de werkgever als geldig aanvaard.

Zo deze procedure niet wordt toegepast, wordt het verzoeningscomité van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant samengeroepen. Bij het in gebreke stellen van de werkgever wordt als sanctie een mogelijke verdubbeling van de opzegperiode vooropgesteld.

HOOFDSTUK XII. *Vervoerskosten*

Art. 17. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de werklieden, vanaf 1 mei 2009, ongeacht het vervoermiddel dat zij gebruiken, een bedrag gelijk aan minstens 110 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als trajectkaart (één maand/tweede klasse) voor de afstand langs de weg tussen de woonplaats en de werkplaats, zoals gepubliceerd in de officiële verzameling van de tarieven van de Maatschappij der Belgische Spoorwegen (zie bijlage).

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

HOOFDSTUK XIII. *Brugpensioen*

Art. 18. Ter financiering van het conventioneel brugpensioen wordt 1,50 pct. van de onbegrensde brutolonen aan het sociaal fonds, uitsluitend aangewend voor de financiering van de bijkomende vergoeding (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad), gestort.

De aanvullende vergoedingen van de verschillende stelsels brugpensioen zijn ten laste van het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" op voorwaarde dat :

- een anciënniteit in de sector van minimum 3 jaren in de loop van de laatste 5 jaar onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvraag;
- voor deze werklieden die de leeftijd van 58 jaar zullen bereiken of bereikt hebben en die 3 jaar in het buitenland in de grindactiviteit werken op verzoek van de Belgische werkgever, wordt die periode als gelijkgestelde periode beschouwd.
- in de loop van de laatste 6 jaar geen vergoedingen ontvangen hebben uit één van de luiken van het Sociaal Beleidsplan van het Sociaal Comité ten laste van het Grindfonds, zoals gepubliceerd in het Grindblad.

Indien niet aan deze voorwaarden voldaan is, blijft het recht op de verschillende stelsels brugpensioen bestaan; maar dan zijn de aanvullende vergoedingen ten laste van de laatste werkgever zelf.

HOOFDSTUK XIV.

Tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden

Art. 19. Bij bruggensioen zal het vervangingsengagement worden ingevuld met personen behorende tot de risicogroepen zoals omschreven bij artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Art. 20. Van de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven", wordt tijdens de jaren 2011 en 2012 een gedeelte gelijk aan 0,10 pct. van de onbegrensde brutolonen uitsluitend aangewend voor de financiering van het bij artikel 19 bepaalde.

HOOFDSTUK XV. *Carenzdag*

Art. 21. Vanaf 2001 wordt de carenzdag betaald.

HOOFDSTUK XVI. *Kernactiviteit in onderaanneming*

Art. 22. De kernactiviteit moet bij voorkeur uitgeoefend worden door personeel eigen aan het bedrijf.

Zo de noodzaak zich voordoet derden in te schakelen, wordt dit voorafgaandelijk en gemotiveerd gemeld aan de vakbondsafvaardigingen, of bij ontstentenis, aan de ondertekenende vakorganisaties.

HOOFDSTUK XVII. *Vormingsrecht*

Art. 23. De vorming bedraagt 1,90 pct. van de loonmassa.

Het vormingsrecht wordt ingesteld per bedrijf, met dien verstande dat per bedrijf een vormingsplan en een verslag worden opgesteld die in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven die geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant worden geëvalueerd.

De partijen zullen de geplande inspanningen verder zetten met inacht name van de bepalingen van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord.

In uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 gaan de ondertekende partijen het engagement aan om voor de periode 2011-2012:

- In 2011: meer opleidingen organiseren zodat de participatiegraad wordt verhoogd met 5 pct.
- In 2012: meer opleidingen organiseren zodat de participatiegraad wordt verhoogd met 5 pct.

Deze opleidingen zullen in hoofdzaak betrekking hebben op zowel collectieve als individuele on the job trainingen, om de toekomstige tewerkstellingskansen op de arbeidsmarkt van de betrokken werknemers te verhogen.

HOOFDSTUK XVIII. *Tijdskrediet - werknemers in moeilijkheden*

Art. 24. De grens van 5 pct. zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en nr. 77ter gesloten in de Nationale Arbeidsraad wordt gebracht op 10 pct..

Art. 25. Elke aanvraag van een "werknemer in moeilijkheden" die gebruik wenst te maken van halftijds of 1/5de vermindering in het stelsel tijdskrediet, zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd zou worden, zal het verzoeningsbureau van het paritair subcomité hierover een definitieve uitspraak doen.

Voor toepassing van dit hoofdstuk "werknemer in moeilijkheden" gelden volgende voorwaarden :

- de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- een arbeidsongeschiktheid bewijzen van minimum 5 pct. (te attesteren door ofwel de arbeidsgeneesheer, het "Fonds voor arbeidsongevallen", het "Fonds voor beroepsziekten");
- een anciënniteit hebben in de sector van 10 jaar.

Deze werknemer ontvangt van zijn werkgever (bovenop de vergoeding tijdskrediet) een sectorale toeslag. Deze toeslag is gelijk aan de helft van de respectievelijke vergoedingen tijdskrediet.

Art. 26. De werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

Art. 27. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

HOOFDSTUK XIX. *Maaltijdcheques*

Art. 28. Vanaf 2010, worden er maaltijdcheques toegekend aan de werknemers.

De nominale waarde van de maaltijdcheques bedraagt 2,25 euro/dag waarvan 1,09 euro/dag ten laste is van de werknemer.

Met ingang van 1 januari 2012 zal de nominale waarde van de maaltijdcheques op 6 euro/dag gebracht worden waarvan 1,09 euro/dag ten laste is van de werknemer.

HOOFDSTUK XX. *Veiligheidsvoorschriften*

Art. 29. In een werkgroep van het paritair subcomité, zal een aanbeveling worden uitgewerkt omtrent specifieke veiligheidsvoorschriften, in het bijzonder voor werknemers die alleen tewerkgesteld worden op de arbeidsplaats. Voor 31 december 2011 zal de werkgroep verslag uitbrengen aan het paritair subcomité.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Weektreinkaart

Dagbedragen

Afstand (km)	100 pct.	110 pct.	110 pct.
0-3	9,50 EUR	10,45 EUR	2,09 EUR
4	10,30 EUR	11,33 EUR	2,27 EUR
5	11,00 EUR	12,10 EUR	2,42 EUR
6	11,70 EUR	12,87 EUR	2,57 EUR
7	12,40 EUR	13,64 EUR	2,73 EUR
8	13,10 EUR	14,41 EUR	2,88 EUR
9	13,80 EUR	15,18 EUR	3,04 EUR
10	14,50 EUR	15,95 EUR	3,19 EUR
11	15,20 EUR	16,72 EUR	3,34 EUR
12	15,90 EUR	17,49 EUR	3,50 EUR
13	16,60 EUR	18,26 EUR	3,65 EUR
14	17,30 EUR	19,03 EUR	3,81 EUR
15	18,00 EUR	19,80 EUR	3,96 EUR
16	18,70 EUR	20,57 EUR	4,11 EUR
17	19,40 EUR	21,34 EUR	4,27 EUR
18	20,10 EUR	22,11 EUR	4,42 EUR
19	20,90 EUR	22,99 EUR	4,60 EUR
20	21,60 EUR	23,76 EUR	4,75 EUR
21	22,30 EUR	24,53 EUR	4,91 EUR
22	23,00 EUR	25,30 EUR	5,06 EUR
23	23,70 EUR	26,07 EUR	5,21 EUR
24	24,40 EUR	26,84 EUR	4,37 EUR
25	25,00 EUR	27,50 EUR	5,50 EUR
26	26,00 EUR	28,60 EUR	5,72 EUR
27	26,50 EUR	29,15 EUR	5,83 EUR
28	27,00 EUR	29,70 EUR	5,94 EUR
29	28,00 EUR	30,80 EUR	6,16 EUR
30	28,50 EUR	31,35 EUR	6,27 EUR
31-33	29,50 EUR	32,45 EUR	6,49 EUR
34-36	31,50 EUR	34,65 EUR	6,93 EUR
37-39	33,00 EUR	36,30 EUR	7,26 EUR
40-42	35,00 EUR	38,50 EUR	7,70 EUR
43-45	36,50 EUR	40,15 EUR	8,03 EUR
46-48	38,50 EUR	42,35 EUR	8,47 EUR
49-51	40,00 EUR	44,00 EUR	8,80 EUR
52-54	41,50 EUR	45,65 EUR	9,13 EUR
55-57	42,50 EUR	46,75 EUR	9,35 EUR
58-60	44,00 EUR	48,40 EUR	9,68 EUR
61-65	45,50 EUR	50,05 EUR	10,01 EUR
66-70	47,50 EUR	52,25 EUR	10,45 EUR
71-75	49,50 EUR	54,45 EUR	10,89 EUR
76-80	52,00 EUR	57,20 EUR	11,44 EUR
81-85	54,00 EUR	59,40 EUR	11,88 EUR
86-90	56,00 EUR	61,60 EUR	12,32 EUR
91-95	58,00 EUR	63,80 EUR	12,76 EUR
96-100	60,00 EUR	66,00 EUR	13,20 EUR
101-105	62,00 EUR	68,20 EUR	13,64 EUR
106-110	64,00 EUR	70,40 EUR	14,08 EUR

111-115	66,00 EUR	72,60 EUR	14,52 EUR
116-120	68,00 EUR	74,80 EUR	14,96 EUR
121-125	70,00 EUR	77,00 EUR	15,40 EUR
126-130	72,00 EUR	79,20 EUR	15,84 EUR
131-135	74,00 EUR	81,40 EUR	16,28 EUR
136-140	76,00 EUR	83,60 EUR	16,72 EUR
141-145	78,00 EUR	85,80 EUR	17,16 EUR
146-150	81,00 EUR	89,10 EUR	17,82 EUR
151-155	82,00 EUR	90,20 EUR	18,04 EUR
156-160	84,00 EUR	92,40 EUR	18,48 EUR
161-165	86,00 EUR	94,60 EUR	18,92 EUR
166-170	88,00 EUR	96,80 EUR	19,36 EUR
171-175	91,00 EUR	100,10 EUR	20,02 EUR
176-180	93,00 EUR	102,30 EUR	20,46 EUR
181-185	95,00 EUR	104,50 EUR	20,90 EUR
186-190	97,00 EUR	106,70 EUR	21,34 EUR
191-195	99,00 EUR	108,90 EUR	21,78 EUR
196-200	101,00 EUR	111,10 EUR	22,22 EUR