

106467/6/102.06

Nederlands-Dépôt: 06/10/2011  
Registr.: 19/10/2011  
N°: 106467/CO/102.06

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2011*

Arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

**HOOFDSTUK II. Lonen**

Art. 2. Het minimumuurloon evenals de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden worden verhoogd met 0,03 EUR per 01/01/2012.

Vanaf 1 februari 2012 ontvangen nieuw aangeworven werklieden de eerste 6 maanden 90 pct., en na 6 maanden 95 pct. en na één jaar 100 pct van het functieloon.

Art. 3. De lonen van de werklieden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van student voor een bepaalde duur van ten hoogste één maand bedragen 65 pct. van het SCR-handlangersloon.

Art. 4. De minimumlonen van het eigendompersoneel bedraagt op 1 februari 2011 12,2451 EUR. De minimumlonen van het kuispersoneel zijn op 1 februari 2011 11,3079 EUR. Deze lonen worden niet meegerekend om het gemiddelde uurloon te berekenen.

### HOOFDSTUK III

#### *Koppeling van de lonen en van de ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 5. De in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 6. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 115,49.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen en ploegenpremies met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een verhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

115,49 - 117,80 – 120,16 - enz.

De verlagingen die uit een daling van het indexcijfer voortvloeien worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde die de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

114,36 - 116,65 – 118,98

Art. 7. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 5 en 6 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremies*

Art. 8. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddeld uurloon verhoogd met 0,1896 EUR, van :

- voor de morgenploeg : 4 pct.;
- voor de namiddagploeg : 7,550 pct.;
- voor de nachtploeg : 27 pct..

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt 17,7730 EUR op 1 februari 2011, als volgt samengesteld :

|                            |              |
|----------------------------|--------------|
| Handlanger S.C.R.          | 16,6012 EUR  |
| Productie S.C.R            | 17,3760 EUR  |
| Atelier 1ste cat. nat zand | 17,3997 EUR  |
| Handlanger Sibelco         | 17,2575 EUR  |
| Productie Sibelco          | 18,4765 EUR  |
| Atelier 1ste categorie     | 18,3892 EUR  |
| Droog zand                 |              |
| Totaal :                   | 105,5001 EUR |

$$105,5001 : 6 = 17,5834 \text{ EUR}$$

$$17,5834 \text{ EUR} + 0,1896 \text{ EUR} = 17,7730 \text{ EUR}$$

Dit verhoogd uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend.

#### HOOFDSTUK V. *Zaterdagwerk*

Art. 9. Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werklieden een premie die gelijk is aan 100 pct. van het basisloon per uur prestatie.

#### HOOFDSTUK VI. *Overuren*

Art. 10. De overurengrens is opgetrokken naar 130 uur.

#### HOOFDSTUK VII. *Terugroeping naar het werk*

Art. 11. Voor terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 EUR per terugroeping.

#### HOOFDSTUK VIII. *Eindejaarspremie*

Art. 12. De werklieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzeg hebben gegeven, hebben recht op een eindejaarspremie.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op :

- 1 639,66 EUR voor 2011 en 2012.

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft het recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van één twaalfde per gewerkte maand aan :

a) de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november :

1° gepensioneerd zijn;

2° ontslagen werden wegens economische redenen;

3° aangeworven werden.

b) de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van de twaalf maanden voor 30 november overleden zijn.

#### HOOFDSTUK IX. *Anciënniteitsverlofdagen*

Art. 13. De werklieden ontvangen per voltijds dienstjaar (ziekte wordt 1 jaar gelijkgesteld) 0,25 op hun saldo anciënniteitsverlofdag en per volledige éénheid ontvangen zij een anciënniteitsverlofdag met een maximum van 5 dagen.

Voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse 0,25 saldo anciënniteitsverlofdag geproratiseerd volgens de arbeidsduur en periode.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden genomen.

Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgend kalenderjaar.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitsdag op basis van het tewerkstellingsregime gedurende de gepresteerde periode.

## HOOFDSTUK X. *Syndicale premie*

Art. 14. Mits het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2011 een patronale bijdrage van 115 EUR, vermenigvuldigd met het gemiddelde van het aantal werklieden die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

De stortingen gebeuren in onderling akkoord tussen elke betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

## HOOFDSTUK XI. *Werkzekerheid*

Art. 15. a) De werkgevers stellen alles in het werk om geen ontslag wegens economische redenen te moeten doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

b) Vooraleer er tot ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de onderneming te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid.

c) Indien er toch tot ontslag wegens economische redenen moet worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

d) De directie engageert zich werkzekerheid te garanderen tot 31 januari 2013.

## HOOFDSTUK XII. *Carenzdag*

Art. 16. De carenzdag wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald.

### HOOFDSTUK XIII. *Maaltijdcheques*

Art. 17. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van 1 april 2009 aan 5,91 EUR per gewerkte dag. De werknemersbijdrage zal vanaf die datum 1,09 EUR bedragen zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque 7 EUR wordt.

### HOOFDSTUK XIV. *Werkgelegenheid*

Art. 18. De aanwervingen die gebeurd zijn krachtens de opeenvolgende tewerkstellingsakkoorden blijven verworven en genieten van de werkzekerheidsregeling bedoeld in hoofdstuk XI hierboven.

### HOOFDSTUK XV.

#### *Bevordering van de tewerkstelling*

Art. 19. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te maken binnen de onderneming.

De vacatures zullen 14 dagen vóór publicatie intern worden verspreid.

### HOOFDSTUK XVI. *Afscheidsvergoeding*

Art. 20. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen gaan, en die minstens 15 jaar dienstanciënniteit tellen, wordt een afscheidsvergoeding uitbetaald die gelijk is aan 22,31 EUR per gepresteerd dienstjaar in de sector.

HOOFDSTUK XVII. *Tijdskrediet*

Art. 21. Beide partijen gaan akkoord met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en ter betreffende het tijdskrediet. De duurtijd van het tijdskrediet bedraagt 1,5 jaar.

Het percentage werknemers die kunnen genieten van de regeling bedraagt vanaf 1 januari 2007 5 pct. van het aantal werknemers onder de 55 jaar.

Art. 22. Volgende personeelscategorieën worden vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 januari 2011 uitgesloten van het recht op tijdskrediet op basis van artikel 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en ter : het vol continu systeem, drie ploegensysteem en de afzak/pakketeteerstraat.

Vanaf 1 februari 2011 wordt enkel volgende personeelscategorie uitgesloten van het recht op tijdskrediet op basis van art. 2 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en ter: het volcontinu systeem.

De personen die al met tijdskrediet zijn un deze groepen blijven hen tijdskrediet behouden volgens de principes van het tijdskrediet.

Art. 23. De partijen komen overeen om een nieuw systeem tijdskrediet mogelijk te maken: 1 volledige week tijdskrediet na 4 weken werken. Deze regeling is de voorkeurregeling voor de productie afdelingen, voor de onderhoudsafdelingen blijft de oude regeling ( 1 dag per week of 2 halve dagen per week) de voorkeurregeling.

Art. 24. De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers die ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijvingen aanspraak kunnen maken van alle gewestelijke, federale of gemeenschapspremies.

Art. 25. Werknemers die halftijds tijdskrediet nemen zullen vanaf 55 jaar een bijkomende vergoeding van de werkgever ontvangen in het kader van het tijdskrediet.



Deze vergoeding is gelijk aan het verschil tussen de halftijdse brugpensioenvergoeding zoals voorzien in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 en de vergoeding tijdskrediet vanaf 50 jaar.

#### HOOFDSTUK XVIII. *Werktijdverkorting*

Art. 26. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen werktijdverkorting in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden :

- maximaal 10 werkdagen kunnen opgesplitst worden;
- nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;
- mits toestemming van de directe chef;
- enkel wanneer de werknemer in dagploeg staat.

#### HOOFDSTUK XIX. *Hospitalisatieverzekering*

Art. 27. De partijen komen overeen om in de hospitalisatieverzekering volgende zaken te laten opnemen :

- de dekking van maxi- en superforfaits (one day clinic) bij daghospitalisatie;
- de periode van pre- en posthospitalisatie uit te breiden naar 2 maanden vóór en 6 maanden na de hospitalisatie;
- per kalenderjaar zal op voorlegging van de afrekening van de hospitalisatieverzekering 50 EUR van de franchise aangerekend door de hospitalisatieverzekering door de onderneming worden terugbetaald dit voor de actieve werknemers, hun kinderen en echtgenoten;
- partijen komen overeen om de derdebetalersregeling (badge) in te voeren met betrekking tot de hospitalisatieverzekering. De totale extra kost is ten laste van de werkgever.

#### HOOFDSTUK XX. *Groepsverzekering*

Art. 28. Het jaarlijkse werkgeversgedeelte van de groepsverzekeringspremie wordt niet verhoogd.

De totale jaarlijkse groepsverzekeringspremie (inclusief werknemersgedeelte, taks en premies) bedraagt vanaf 1 januari 2011 630,55 EUR.

De modaliteiten zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.

#### HOOFDSTUK XXI. *Thuiswachtvergoeding electriciens*

Art. 29. De thuiswachtvergoeding van de electriciens bedraagt vanaf 1 januari 2009 143,59 EUR per week met een automatisch indexkoppeling zoals in artikel 6.

#### HOOFDSTUK XXII. *Flexibiliteit*

Art. 30. Mochten er individuele problemen door deze flexibiliteit ontstaan dan is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan samenzitten met de betrokken partijen en tot een oplossing te komen.

#### HOOFDSTUK XXIII. *Arbeidsongevallen*

Art. 31. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

#### HOOFDSTUK XXIV. *Bestaanszekerheid*

Art. 32. De vergoeding voor bestaanszekerheid bij economische werkloosheid zal volgens onderstaande tabel vastgesteld worden :

Aantal dagen economische werkloosheid over de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 :

- minder dan en inclusief 10 dagen: 21,07 EUR;

- hoger dan 10 dagen : 25 EUR.

De dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

#### HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 33. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2012.

### Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2011

Beide partijen komen overeen om de terugbetaling van de vervoerskosten (sociaal abonnement) die gebaseerd zijn op basis van de NMBS tarieven, te laten stijgen naar 75 pct. vanaf 1 juli 2011.

Bedragen tussenkomst werkgever vanaf 1 juli 2011.

| Afstand | Tarief per dag | CAO maand 75 pct. | Tarief per maand 100 pct. |
|---------|----------------|-------------------|---------------------------|
| 1       | 0,93           | 19,50             | 26,00                     |
| 2       | 1,04           | 21,75             | 29,00                     |
| 3       | 1,13           | 23,63             | 31,50                     |
| 4       | 1,24           | 25,88             | 34,50                     |
| 5       | 1,34           | 28,13             | 37,50                     |
| 6       | 1,42           | 29,63             | 39,50                     |
| 7       | 1,51           | 31,50             | 42,00                     |
| 8       | 1,60           | 33,38             | 44,50                     |
| 9       | 1,68           | 35,25             | 47,00                     |
| 10      | 1,76           | 36,75             | 49,00                     |
| 11      | 1,86           | 39,00             | 52,00                     |
| 12      | 1,94           | 40,50             | 54,00                     |
| 13      | 2,01           | 42,00             | 56,00                     |
| 14      | 2,12           | 44,25             | 59,00                     |
| 15      | 2,19           | 45,75             | 61,00                     |
| 16      | 2,29           | 48,00             | 64,00                     |
| 17      | 2,37           | 49,50             | 66,00                     |
| 18      | 2,44           | 51,00             | 68,00                     |
| 19      | 2,55           | 53,25             | 71,00                     |
| 20      | 2,62           | 54,75             | 73,00                     |
| 21      | 2,69           | 56,25             | 75,00                     |
| 22      | 2,80           | 58,50             | 78,00                     |
| 23      | 2,87           | 60,00             | 80,00                     |
| 24      | 2,98           | 62,25             | 83,00                     |
| 25      | 3,05           | 63,75             | 85,00                     |
| 26      | 3,12           | 65,25             | 87,00                     |
| 27      | 3,23           | 67,50             | 90,00                     |
| 28      | 3,30           | 69,00             | 92,00                     |
| 29      | 3,41           | 71,25             | 95,00                     |
| 30      | 3,48           | 72,75             | 97,00                     |
| 31      | 3,62           | 75,75             | 101,00                    |
| 32      | 3,62           | 75,75             | 101,00                    |
| 33      | 3,62           | 75,75             | 101,00                    |
| 34      | 3,84           | 80,25             | 107,00                    |
| 35      | 3,84           | 80,25             | 107,00                    |
| 36      | 3,84           | 80,25             | 107,00                    |
| 37      | 4,05           | 84,75             | 113,00                    |
| 38      | 4,05           | 84,75             | 113,00                    |
| 39      | 4,05           | 84,75             | 113,00                    |
| 40      | 4,23           | 88,50             | 118,00                    |

|    |      |        |        |
|----|------|--------|--------|
| 41 | 4,23 | 88,50  | 118,00 |
| 42 | 4,23 | 88,50  | 118,00 |
| 43 | 4,45 | 93,00  | 124,00 |
| 44 | 4,45 | 93,00  | 124,00 |
| 45 | 4,45 | 93,00  | 124,00 |
| 46 | 4,66 | 97,50  | 130,00 |
| 47 | 4,66 | 97,50  | 130,00 |
| 48 | 4,66 | 97,50  | 130,00 |
| 49 | 4,88 | 102,00 | 136,00 |
| 50 | 4,88 | 102,00 | 136,00 |
| 51 | 4,88 | 102,00 | 136,00 |
| 52 | 5,02 | 105,00 | 140,00 |
| 53 | 5,02 | 105,00 | 140,00 |
| 54 | 5,02 | 105,00 | 140,00 |
| 55 | 5,16 | 108,00 | 144,00 |
| 56 | 5,16 | 108,00 | 144,00 |
| 57 | 5,16 | 108,00 | 144,00 |
| 58 | 5,31 | 111,00 | 148,00 |
| 59 | 5,31 | 111,00 | 148,00 |
| 60 | 5,31 | 111,00 | 148,00 |
| 61 | 5,52 | 115,50 | 154,00 |
| 62 | 5,52 | 115,50 | 154,00 |
| 63 | 5,52 | 115,50 | 154,00 |
| 64 | 5,52 | 115,50 | 154,00 |
| 65 | 5,52 | 115,50 | 154,00 |
| 66 | 5,77 | 120,75 | 161,00 |
| 67 | 5,77 | 120,75 | 161,00 |
| 68 | 5,77 | 120,75 | 161,00 |
| 69 | 5,77 | 120,75 | 161,00 |
| 70 | 5,77 | 120,75 | 161,00 |
| 71 | 6,02 | 126,00 | 168,00 |
| 72 | 6,02 | 126,00 | 168,00 |
| 73 | 6,02 | 126,00 | 168,00 |
| 74 | 6,02 | 126,00 | 168,00 |
| 75 | 6,02 | 126,00 | 168,00 |
| 76 | 6,27 | 131,25 | 175,00 |
| 77 | 6,27 | 131,25 | 175,00 |
| 78 | 6,27 | 131,25 | 175,00 |
| 79 | 6,27 | 131,25 | 175,00 |
| 80 | 6,27 | 131,25 | 175,00 |
| 81 | 6,52 | 136,50 | 182,00 |
| 82 | 6,52 | 136,50 | 182,00 |
| 83 | 6,52 | 136,50 | 182,00 |
| 84 | 6,52 | 136,50 | 182,00 |
| 85 | 6,52 | 136,50 | 182,00 |