



**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand**

*Convention collective de travail du 3 juillet 2013*

Efforts supplémentaires de formation, les exploitations de sable blanc exceptées

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des exploitations de gravier et de sable qui sont exploités à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, exceptées les exploitations de sable blanc.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. En application du chapitre IV de la loi du 23 décembre 2005 et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les employeurs s'engagent à augmenter, en 2013 et 2014 :

- soit de 0,1 p.c. par an de la masse salariale consacrée à des moyens de formation ;
- soit de 5 p.c. par an la participation des travailleurs aux formations.

Art. 3. En application de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les parties signataires prennent l'engagement suivant pour la période 2013-2014 :

- en 2013 : d'organiser plus de formation de manière à augmenter le taux de participation de 5 p.c. ;
- en 2014 : d'organiser plus de formation de manière à augmenter le taux de participation de 5 p.c.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vallanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2013*

Bijkomende vormingsinspanningen, de witzandexploitaties uitgezonderd

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Met « werknemers » worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art. 2. In toepassing van hoofdstuk IV van de wet van 23 december 2005 en van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, verbinden de werkgevers zich ertoe in 2013 en 2014 :

- hetzij de loonmassa die wordt besteed aan middelen voor de opleiding te verhogen met 0,1 pct. per jaar ;
- Hetzij de deelname van de werknemers aan de opleidingen te verhogen met 5 pct. per jaar.

Art. 3. In toepassing van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, gaan de ondertekende partijen het engagement aan om voor de periode 2013-2014 :

- in 2013 : meer opleidingen organiseren zodat de participatiegraad wordt verhoogd met 5 pct. ;
- in 2014 : meer opleidingen organiseren zodat de participatiegraad wordt verhoogd met 5 pct.

Ces formations auront en priorité rapport aussi bien avec la formation collective qu'individuelle « on the job », de manière à augmenter les chances d'emploi dans le futur sur le marché du travail.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

Deze opleidingen zullen in hoofdzaak betrekking hebben op zowel collectieve als individuele « on the job » trainingen, om de toekomstige tewerkstellingskansen op de arbeidsmarkt van de betrokken werknemers te verhogen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.