



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de
l'industrie des carrières de gravier
et de sable exploitées à ciel ouvert
dans les provinces d'Anvers, de
Flandre occidentale, de Flandre
orientale et de Limbourg
n° 102.06**

**CCT n° 116949/CO/10206
du 03/07/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 3, 2^{ème} alinéa, doit être lu
comme suit : « *Par conséquent,
l'indemnité complémentaire est fixée à
94,50 EUR. Le montant est indexé
comme défini à l'article 5 de la
convention collective de travail relative
au régime de chômage ~~de chômage~~
avec complément d'entreprise à
58/60 ans du 3 juillet 2013
(n° 116948/CO/102.06).* ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het bedrijf
der grint- en zandgroeven welke in
openlucht geëxploiteerd worden in
de provincies Antwerpen, West-
Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en
Limburg
nr. 102.06**

**CAO nr. 116949/CO/10206
van 03/07/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- het artikel 3, tweede lid, moet als volgt
gelezen worden : « *Vervolgens wordt de
bruto aanvullende vergoeding vastgelegd
op 94,50 EUR. Dit bedrag wordt
geïndexeerd, zoals bepaald in artikel 6
van de collectieve arbeidsovereenkomst
inzake het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag op 58/60 jaar van 3 juli
2013 (nr. 116948/CO/102.06).* ».

Beslissing van

20-10-2014

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2013

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden, de witzandexploitaties uitgezonderd

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

Zij heeft tot doel een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in te stellen volgens de navolgende nadere regels.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en dit onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant ressorteren, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Art. 3. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zijn worden ontslagen, zijn van toepassing. In afwijking hiervan, wordt voor de berekening van het netto referteloon, de eindejaarspremie meegerekend. Hiertoe wordt het bruto maandloon verhoogd met 8,33 pct..

vastgelegd op

Vervolgens wordt de bruto aanvullende vergoeding forfaitair ~~verhoogd met~~ 94,50 EUR. Dit bedrag wordt geïndexeerd, zoals bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake *het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58/60 jaar van 3 juli 2013 (nr. 116948/CO/102.06)*.

De aanvullende vergoeding is ten laste van het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" op voorwaarde dat :

- een anciënniteit in de sector van minimum 3 jaren in de loop van de laatste 5 jaar onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvraag;
- voor deze werklieden die de leeftijd van 58 jaar zullen bereiken of bereikt hebben en die 3 jaar in het buitenland in de grindactiviteit werken op verzoek van de Belgische werkgever, wordt die periode als gelijkgestelde periode beschouwd;
- In de loop van de laatste 6 jaar geen vergoedingen ontvangen hebben uit één van de luiken van het Sociaal Beleidsplan van het Sociaal Comité ten laste van het Grindfonds, zoals gepubliceerd in het "Grindblad".

Indien niet aan deze voorwaarden voldaan is, blijft het recht op dit stelsels brugpensioen bestaan; maar dan zijn de aanvullende vergoedingen ten laste van de laatste werkgever zelf.

De persoonlijke sociale bijdragen die moeten ingehouden op het bruto referentieloon dat dient om het bedrag te bepalen van de aanvullende brugpensioenvergoeding worden in plaats van op 108 pct. op basis van 100 pct. van het loon berekend.

Art. 4. Met toepassing van de artikel 40bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, wordt het recht op de aanvullende vergoeding, toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op de aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op de aanvullende vergoeding zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer aanvullende stelsels cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene aanvullende stelsels te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 3 juillet 2013

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 56 ans avec 40 années de carrière professionnelle, les exploitations de sable blanc exceptées

Article 1er. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 12 avril 2011 adaptant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge du 28 avril 2011).

Elle a pour but d'instituer un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés selon les règles ci-dessous.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, les exploitations de sable blanc exceptées.

Art. 3. Les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, sont d'application. En dérogation de celles-ci, le calcul du salaire net de référence inclut la prime de fin d'année. Le salaire mensuel brut est donc augmenté de 8,33 p.c..

Par conséquent, l'indemnité complémentaire est ^{fixée} ~~augmentée forfaitairement~~ à 94,50 EUR. Le montant est indexé comme défini à l'article 5 de la convention collective de travail relative ~~au régime de chômage avec complément d'entreprise à 58/60 ans du 3 juillet 2013 (n° 116948/CO/102.06)~~.

L'indemnité complémentaire est à charge du "Fonds social des carrières de gravier et de sable" à la condition :

- d'une ancienneté dans le secteur de minimum 3 ans au cours des dernières 5 années qui précèdent immédiatement la date de la demande;
- pour les ouvriers qui atteindront ou ont déjà atteint de 58 ans et qui travaillent depuis 3 ans à l'étranger dans une activité "gravier" pour le compte d'une entreprise belge, cette période est assimilée;
- qu'au cours des 6 dernières années, aucune indemnité n'ait été reçue d'un des volets du Plan social du Comité social à charge du "Grindfonds", tel que publié dans le "Grindblad".

S'il n'est pas satisfait à ces conditions, le droit à ces régimes continue d'exister, mais dans ce cas, les indemnités complémentaires sont à charge du dernier employeur lui-même.

Les cotisations sociales personnelles à déduire du salaire brut de référence servant à déterminer les montants de l'indemnité complémentaire de prépension seront calculées sur le salaire à 100 p.c. au lieu de 108 p.c..

Art. 4. En application des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, le droit à l'indemnité complémentaire accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit à l'indemnité complémentaire accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article conservent le droit à l'indemnité complémentaire une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissant dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier paragraphe du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Dans le cas visé au paragraphe précédent, les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes complémentaires. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes complémentaires, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier paragraphe du présent article).

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2015.