

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand**

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Projet de convention collective de travail du 23 septembre 2015*

*Ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2015*

**Crédit-temps – travailleurs en difficultés**

**Tijdskrediet – werknemers in moeilijkheden**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des exploitations de gravier et de sable qui sont exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, excepté les exploitations de sable blanc.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder "werknemers" worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art. 2. La présente convention collective est conclue en application de la convention collective de travail

- numéro 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 août 2012, parue au Moniteur belge du 31 août 2012.
- numéro 118 du 27 avril 2015

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst

- nummer 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 augustus 2012, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 31 augustus 2012.
- nummer 118 van 27 april 2015.

Art. 3. Le droit au crédit-temps est accordé à 10 p.c. des travailleurs de l'entreprise.

Art. 3. Het recht op tijdskrediet wordt aan 10 pct. van de werknemers in de onderneming toegekend.

#### Art. 4. Assouplissements

- 1) En application de l'art. 8 §3 de la CCT n° 103, les ouvriers/ouvrières ont droit à une diminution de carrière d'1/5 à partir de 50 ans, à condition de pouvoir attester d'une carrière professionnelle de 28 ans.
- 2) En application de l'art. 3 de la CCT n° 118, pour la période 2015-2016, la limite d'âge est portée à 55 ans en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd.

Art. 5. Chaque demande d'un "travailleur en difficultés" qui souhaite utiliser la diminution à temps partiel ou à 1/5ème dans le régime du crédit-temps, sera examinée favorablement par l'employeur et sera acceptée, en principe. Si une demande est refusée, le bureau de conciliation de la sous-commission paritaire se prononcera définitivement sur ce sujet.

Les conditions suivantes sont d'application pour les "travailleurs en difficultés":

- Avoir atteint l'âge de 50 ans ;
- prouver une incapacité de travail d'au moins 5 p.c. (à attester par, soit le médecin du travail, soit le "Fonds pour les accidents de travail", soit par le "Fonds pour les maladies professionnelles") ;
- avoir une ancienneté de 10 ans dans le secteur.

Ce travailleur reçoit de son employeur (en plus de l'indemnité du crédit-temps) un supplément sectoriel. Ce supplément est égal à la moitié des indemnités du crédit-temps respectives.

Art. 6. Les travailleurs peuvent utiliser les primes d'encouragement qui sont octroyées par les régions ou par les communautés.

Art. 7. Les partenaires sociaux feront rapport sur la prévention des accidents de travail dans le secteur.

#### Art. 4. Versoepelingen

- 1) In toepassing van art. 8 §3 van de CAO nr 103 hebben de arbeid(st)ers het recht op een 1/5 loopbaanvermindering vanaf 50 jaar, voor zover zij een beroepsloopbaan van 28 jaar kunnen aantonen.
- 2) In toepassing van art. 3 van de CAO nr. 118, wordt voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor de periode 2015-2016 de leeftijdsgrens voor een landingsbaan gebracht op 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep.

Art. 5. Elke aanvraag van een "werknemer in moeilijkheden" die gebruik wenst te maken van halftijds of 1/5<sup>de</sup> vermindering in het stelsel tijdskrediet, zal door de werkgever positief onderzocht en in principe aanvaard worden. Indien een aanvraag geweigerd zou worden, zal het verzoeningsbureau van het paritair subcomité hierover een definitieve uitspraak doen.

Voor "werknemer in moeilijkheden" gelden volgende voorwaarden:

- de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben;
- een arbeidsongeschiktheid bewijzen van minimum 5 pct. (te attesteren door ofwel de arbeidsgeneesheer, het "Fonds voor arbeidsongevallen", het "Fonds voor beroepsziekten");
- een anciënniteit hebben in de sector van 10 jaar.

Deze werknemer ontvangt van zijn werkgever (bovenop de vergoeding tijdskrediet) een sectorale toeslag. Deze toeslag is gelijk aan de helft van de respectievelijke vergoedingen tijdskrediet.

Art. 6. De werknemers kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies toegekend door de gewesten of de gemeenschappen.

Art. 7. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

Art. 8. La présente convention collective de travail  
entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en  
vigueur le 31 décembre 2016.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op  
van kracht te zijn op 31 december 2016.