



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières de gravier et de sable exploitées à ciel
ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre
occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg
et du Brabant flamand**

**CCT n° 131314/CO/102.06
du 23/09/2015**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 10 doit être corrigé comme suit :
« Voor de betrokkenen die 25 **jaar** anciënniteit hebben wordt dit vier dagen. ».
- Dans l'article 20, troisième alinéa, « 1/1/2106 » doit être remplacé par « 1/1/2016 ».
- Chapitre « XXI. » doit être remplacé par « XVII. ».

Correction du texte français :

- L'article 22 doit être complété comme suit :
« Les frais d'administration sont repris par le "Fonds social des carrières de gravier et de sable". De plus, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" prendra en charge la gestion du volet solidarité. ».

Correction dans les deux langues :

- Chapitre « XIX. » doit être remplacé par « XVIII. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint-
en zandgroeven welke in openlucht
geëxploiteerd worden in de provincies
Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-
Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

**CAO nr. 131314/CO/102.06
van 23/09/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 10 moet als volgt verbeterd worden :
« Voor de betrokkenen die 25 **jaar** anciënniteit hebben wordt dit vier dagen. ».
- Artikel 20, in de derde alinea moet « 1/1/2106 » vervangen worden door « 1/1/2016 ».
- Hoofdstuk « XXI. » moet vervangen worden door « XVII. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 22 moet als volgt aangevuld worden :
« Les frais d'administration sont repris par le "Fonds social des carrières de gravier et de sable". De plus, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" prendra en charge la gestion du volet solidarité. ».

Verbetering in beide talen :

- Hoofdstuk « XIX. » moet vervangen worden door « XVIII. ».

Beslissing van

02 -05- 2016

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2015.

Arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd. Met "werklieden" worden : de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Lonen

Art. 2. De minimum uurlonen van de werklieden worden op 1 april 2013 op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 40 uren als volgt vastgesteld :

	EUR
	-
Categorie I, handlangers	14,4581
Categorie IA, handlangers	14,6400
Categorie II, geoefenden	14,8235
Categorie III, vaklieden	14,1864
Categorie IV, ploegbazen	15,5535

Vanaf 1 januari 2016 worden deze minimumlonen, alsook alle reële uurlonen, verhoogd met 0,5 %.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in artikel 2 vastgestelde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 4. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 120,16.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatst uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een loonsverhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

120,16 – 122,56 – enz

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

De loonsverlaging die uit een daling van het indexcijfer voortvloeit wordt slechts toegepast, wanneer het indexcijfer daalt met een halve schijf beneden de volgende waarde.

118,97...

Art. 5. De loonswijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van artikel 4 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen.

HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremie*

Art. 6. Er wordt vanaf 1 januari 1993, in de ondernemingen waar men in ploegen werkt, een ploegenpremie toegekend berekend op het minimum uurloon van categorie 1 van :

4 pct. voor de morgenploeg;
5,5 pct. voor de namiddagploeg;
10 pct. voor de nachtploeg.

Alleen het werk dat niet aanvangt tussen 7 en 9 uur geldt als ploegwerk, tenzij een andere arbeidsregeling ingevolge bepaalde omstandigheden wordt toegepast op verzoek van de werklieden. Indien de arbeidsprestaties vóór 7 uur aanvangen en aanleiding geven tot betaling van een supplement voor overwerk is er evenmin aanleiding tot betaling van de ploegenpremie.

HOOFDSTUK V. *Zaterdagwerk*

Art. 7. Voor het werk op zaterdag ontvangen de werklieden een bijkomende premie die gelijk is aan een derde van het basisuurloon per uur prestatie.

HOOFDSTUK VI. *Eindejaarspremie*

Art. 8. Uiterlijk op 25 december van het lopende jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de volgende modaliteiten :

- a) de referteperiode loopt van 1 december van het voorgaand jaar tot 30 november van het lopende jaar;
- b) elke gewerkte en/of begonnen maand tijdens de referteperiode geeft recht op 1/12de van een maandloon. Iemand die de hele referteperiode in dienst was heeft dus recht op een maand loon. Het in aanmerking genomen loon is dat van december van het lopende jaar;
- c) bij overlijden van de werklieden wordt de proportionele eindejaarspremie uitbetaald aan de rechtverkrijgenden;
- d) indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens de referteperiode, wordt de verschuldigde proportionele eindejaarspremie betaald samen met de eindafrekening;
- e) in geval van langdurige ziekte :
 - indien de werknemer meer dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, heeft hij recht op de volledige eindejaarspremie;
 - indien hij minder dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, ontvangt hij 1/12de per effectief begonnen maand.

Art. 9. Eventuele klachten betreffende de toepassing van artikel 8 kunnen op verzoek van de betrokken partijen voorgelegd worden aan het bevoegd paritair comité, dat als verzoeningscomité zetelt.

HOOFDSTUK VII. *Anciënniteitsverlof*

Art. 10. Aan alle werklieden die tien jaar anciënniteit hebben in een of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven die in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, zal één dag anciënniteitsverlof toegekend worden.

Voor de betrokkenen die 15 jaar anciënniteit hebben wordt dit twee dagen.

Voor de betrokkenen die 20 jaar anciënniteit hebben wordt dit drie dagen.

Voor de betrokkenen die 25^{jaar} anciënniteit hebben wordt dit vier dagen.

Voor de betrokkenen die 30 jaar anciënniteit hebben wordt dit vijf dagen.

Voor de betrokkenen die 35 jaar anciënniteit hebben wordt dit zes dagen.

HOOFDSTUK VIII. *Dienstjarenpremie*

Art. 11. De werklieden die in de loop van het dienstjaar vijf jaren dienst tellen, hebben recht op een dienstjarenpremie van 43,92 EUR.

Vanaf 1/1/16 bedraagt deze premie 45,00 EUR.

Dit bedrag wordt vanaf het zesde dienstjaar verhoogd met 8,79 EUR per bijkomend dienstjaar, inclusief interim periode, zo deze op een ononderbroken periode slaat.

Vanaf 1/1/2016 bedraagt deze premie 9,00 EUR.

De arbeider die in de loop van het kalenderjaar om eender welke reden uit dienst treedt, heeft per gepresteerde maand recht op 1/12de van de dienstjarenpremie.

Wat de arbeiders betreft die tijdens de eerste helft van het dienstjaar uit dienst zijn getreden geeft bovenstaande regeling onmiddellijk aanleiding tot uitbetaling.

De betaling van deze dienstjarenpremie geschiedt samen met de afrekening van het loon voor de maand juli van het lopende dienstjaar.

HOOFDSTUK IX. *Vakbondspremie*

Art. 12. De werklieden, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betaling in 2009 een vakbondspremie van 135 EUR per jaar.

De werklieden die genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betalingen 2013 en 2014, een vakbondspremie van 87 EUR per jaar.

Er is een engagement van de partijen om een automatische aanpassing naar omhoog van de vakbondspremie indien het door de Wetgever toegelaten wordt.

Hebben recht op de vakbondspremie, de werklieden die gedurende het betrokken jaar ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister van een in artikel 1 bedoelde onderneming, evenals de bruggepensioneerden, en die tezelfdertijd lid zijn geweest van een van de interprofessionele werknemersorganisaties, die op nationaal vlak verbonden zijn.

De rechthebbenden die aan deze voorwaarden niet voldoen gedurende het gehele jaar, ontvangen één twaalfde van de vakbondspremie per maand tijdens dewelke zij voldoen aan voornoemde voorwaarden.

Art. 13. De werkgevers overhandigen aan de rechthebbenden een kaart in drievoud waarop zij vermelden :

a) de naam en het adres van de onderneming;

b) de naam en het adres van de betrokken rechthebbende;

c) het aantal in aanmerking te nemen maanden gedurende het jaar.

Tezelfdertijd stort de werkgever een bedrag gelijk aan de in artikel 12, vastgestelde premie per in het personeelsregister ingeschreven werkmán en per bruggepensioneerde aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" (rekening nr. 001-1862473-52), Mgr. Broekxplein 6 te 3500 Hasselt.

De rechthebbenden overhandigen hun kaart aan hun vakbond.

De vakbond vermeldt op de hem overhandigde kaarten de duur van het lidmaatschap van het betrokken lid bij de vakbond gedurende het dienstjaar en betaalt de premie aan de rechthebbende.

De vakbond zendt de ingevulde kaarten aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven".

Na ontvangst van de kaarten maakt het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" aan de vakorganisaties de afrekening van de te storten bedragen.

HOOFDSTUK X. *Bestaanszekerheid*

Art. 14. De werklíeden hebben recht op een bestaanszekerheidsuitkering van 16,76 EUR per dag wanneer ze door de werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld.
Vanaf 1/9/2015 bedraagt deze uitkering 17,00 EUR.

In geval van werkloosheid wegens slecht weer, wordt voormeld bedrag verhoogd met 19,67 EUR per dag.

De betaling van de bestaanszekerheidsuitkering gebeurt op de normale dagen van de loonbetaling.

Art. 15. In geval van tijdelijke werkloosheid zal de invoering van een beurtregeling besproken worden op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK XI. *Werkzekerheid binnen de sector*

Art. 16. Ingeval tot ontslag om economische reden moet worden overgegaan zal voorafgaandelijk op bedrijfsvlak met de vakbondsafvaardigingen worden onderhandeld.

Zo deze procedure wordt toegepast, wordt uiteindelijk de beslissing van de werkgever als geldig aanvaard.

Zo deze procedure niet wordt toegepast, wordt het verzoeningscomité van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant samengeroepen. Bij het in gebreke stellen van de werkgever wordt als sanctie een mogelijke verdubbeling van de opzegperiode vooropgesteld.

HOOFDSTUK XII. *Vervoerskosten*

Art. 17. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de werklieden, vanaf 1 mei 2009, ongeacht het vervoermiddel dat zij gebruiken, een bedrag gelijk aan minstens 110 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als trajectkaart (één maand/tweede klasse) voor de afstand langs de weg tussen de woonplaats en de werkplaats, zoals gepubliceerd in de officiële verzameling van de tarieven van de Maatschappij der Belgische Spoorwegen (zie bijlage).

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

HOOFDSTUK XIII. *Carenzdag*

Art. 18. Vanaf 2001 wordt de carenzdag betaald.

HOOFDSTUK XIV. *Kernactiviteit in onderaanneming*

Art. 19. De kernactiviteit moet bij voorkeur uitgeoefend worden door personeel eigen aan het bedrijf.

Zo de noodzaak zich voordoet derden in te schakelen, wordt dit voorafgaandelijk en gemotiveerd gemeld aan de vakbondsafvaardigingen, of bij ontstentenis, aan de ondertekenende vakorganisaties.

HOOFDSTUK XV. *Maaltijdcheques*

Art. 20. Vanaf 2010, worden er maaltijdcheques toegekend aan de werknemers.

Vanaf 1 juli 2013 bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheques 6,24 EUR/dag waarvan 1,09 EUR/dag ten laste is van de werknemer.

Vanaf 1/1/2016 bedraagt de nominale waarde 6,50 EUR/dag, waarvan 1,09 EUR/dag ten laste is van de werknemer.

Het aantal maaltijdcheques wordt berekend volgens de alternatieve berekening bepaald in art. 19 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad van 5 december 1969), zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009) en het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 (Belgisch Staatsblad van 23 november 2010).

HOOFDSTUK XVI. *Veiligheidsvoorschriften*

Art. 21. In een werkgroep van het paritair subcomité, zal een aanbeveling worden uitgewerkt omtrent specifieke veiligheidsvoorschriften, in het bijzonder voor werknemers die alleen tewerkgesteld worden op de arbeidsplaats. Voor 31 december 2016 zal de werkgroep verslag uitbrengen aan het paritair subcomité.

HOOFDSTUK XVII, Oprichting van een tweede pijler

Art. 22. Er wordt een sociaal sectorale tweede pijler opgericht.

Er wordt een sectoraal minimum basis vastgesteld:

vanaf 2015: 125 EUR + 125 EUR van het “Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven”

De administratiekosten worden opgenomen door het “Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven”.

Daarentegen zal het “Sociaal fonds voor de grind- en zandgroeven” het beheer van het solidariteitsluik op zich nemen.

HOOFDSTUK XVIII. Geldigheid

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 23 septembre 2015

Conditions de travail dans les exploitations de gravier et de sable, les exploitations de sable blanc exceptées

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de gravier et de sable qui sont exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, exceptées les exploitations de sable blanc.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. Salaires

Art. 2. Les salaires minima des ouvriers au 1er avril 2013 sont fixés comme suit, sur la base d'une durée hebdomadaire de 40 heures :

	EUR
	-
Catégorie I, manœuvres	14,4581
Catégorie IA, manœuvres	14,6400
Catégorie II, spécialisés	14,8235
Catégorie III, hommes de métier	14,1864
Catégorie IV, chefs d'équipe	15,5535

A partir du 1^{er} janvier 2016, les salaires minima, tout comme les salaires horaires réels, seront augmenté de 0.5 %.

CHAPITRE III. *Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation*

Art. 3. Les salaires fixés à l'article 2 sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Art. 4. Les salaires fixés à l'article 2 correspondent à l'indice 120,16.

Chaque fois que l'indice précédent augmente ou diminue de 2 p.c., les derniers salaires payés sont augmentés ou diminués de 2 p.c..

Les indices qui entraînent une augmentation des salaires sont fixés comme suit :

120,16 – 122,56 – etc

Les indices qui entraînent une diminution des salaires sont fixés comme suit :

La diminution des salaires résultant d'une baisse de l'indice n'est appliquée que lorsque l'indice descend d'une demi-tranche au-dessous de la valeur.

118,97 ...

Art. 5. Les modifications de salaires résultant de l'application de l'article 4, prennent cours le premier jour du mois suivant celui auquel se rapporte l'indice qui a entraîné l'adaptation des salaires.

CHAPITRE IV. *Prime d'équipes*

Art. 6. Il est octroyé à partir du 1er janvier 1993, dans les entreprises où l'on travaille en équipes, une prime d'équipes calculée sur le salaire horaire minimum de la catégorie 1 de :

4 p.c. pour l'équipe du matin;

5,5 p.c. pour l'équipe de l'après-midi;

10 p.c. pour l'équipe de nuit.

Seul le travail qui ne commence pas entre 7 et 9 heures est considéré comme du travail en équipes, à moins qu'une autre organisation du travail ne soit appliquée par suite de certaines circonstances, à la demande des ouvriers. Si les prestations de travail débutant avant 7 heures donnent droit au paiement d'un supplément pour heures supplémentaires, il n'y a pas lieu de payer la prime d'équipes.

CHAPITRE V. *Travail du samedi*

Art. 7. Pour le travail du samedi, les ouvriers reçoivent une prime complémentaire égale à un tiers du salaire horaire de base par heure de prestation.

CHAPITRE VI. *Prime de fin d'année*

Art. 8. Une prime de fin d'année est payée au plus tard le 25 décembre de l'année en cours, selon les modalités suivantes :

- a) la période de référence s'étend du 1er décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours;
- b) chaque mois travaillé et/ou commencé durant la période de référence donne droit à 1/12ème d'un salaire mensuel. Quelqu'un qui était en service durant toute la période a donc droit à un mois de salaire. Le salaire pris en compte est celui de décembre de l'année en cours;
- c) lors du décès d'un ouvrier, la prime de fin d'année proportionnelle est payée aux ayants droit;
- d) si le contrat de travail est terminé au cours de la période de référence, la prime de fin d'année proportionnelle due est payée en même temps que la liquidation finale;
- e) en cas de maladie de longue durée :
 - le travailleur a droit à une prime de fin d'année complète s'il a travaillé effectivement pendant plus de 75 jours;
 - s'il a travaillé effectivement moins de 75 jours, il reçoit 1/12ème par mois effectivement commencé.

Art. 9. Les plaintes éventuelles concernant l'application de l'article 8 peuvent, à la demande des parties intéressées, être soumises à la commission paritaire compétente qui siège en tant que comité de conciliation.

CHAPITRE VII. *Congé d'ancienneté*

Art. 10. Il est octroyé un jour de congé d'ancienneté à tous les ouvriers qui comptent dix ans de service dans une ou plusieurs entreprises relevant de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Deux jours sont octroyés pour ceux qui comptent 15 ans de service.

Trois jours sont octroyés pour ceux qui comptent 20 ans de service.

Quatre jours sont octroyés pour ceux qui comptent 25 ans de service.

Cinq jours sont octroyés pour ceux qui comptent 30 ans de service.

Six jours sont octroyés pour ceux qui comptent 35 ans de service.

CHAPITRE VIII. *Prime d'ancienneté*

Art. 11. Les ouvriers qui, dans le courant de l'exercice, comptent cinq années de service, ont droit à une prime d'ancienneté de 43,92 EUR.

A partir du 1/1/2016 cette prime est portée à 45,00 EUR.

A partir de la sixième année de service, ce montant est augmenté de 8,29 EUR par année de service supplémentaire, période d'intérim comprise, si celle-ci compte une période ininterrompue.

A partir du 1/1/2016 cette prime est portée à 9,00 EUR.

L'ouvrier qui quitte son service au cours de l'année civile pour n'importe quel motif, a droit à 1/12ème de la prime d'ancienneté par mois presté.

Pour ce qui concerne les ouvriers qui ont quitté leur service au cours du premier semestre de l'exercice, les dispositions précitées donnent immédiatement lieu au paiement.

Le paiement de cette prime d'ancienneté a lieu au moment du décompte salarial pour le mois de juillet de l'exercice en cours.

CHAPITRE IX. *Prime syndicale*

Art. 12. Les ouvriers qui remplissent les conditions fixées ci-après reçoivent, à partir du paiement en 2009, une prime syndicale de 135 EUR par an.

Les prépensionnés qui remplissent les conditions fixées ci-après, reçoivent à partir des paiements 2013 et 2014 une prime syndicale de 87 EUR par an.

Les parties se sont engagées d'ajuster cette prime syndicale automatiquement à la hausse dès que ceci soit permis par le législateur.

Ont droit à la prime syndicale, les ouvriers qui, pendant l'année considérée, ont été inscrits dans le registre du personnel d'une entreprise visée à l'article 1er, ainsi que les prépensionnés, et qui, en même temps, ont été membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles fédérées sur le plan national.

Les ayants droit qui ne remplissent pas ces conditions pendant toute l'année, reçoivent 1/12ème de la prime syndicale par mois pendant lequel ils remplissent les conditions précitées.

Art. 13. Les employeurs remettent aux ayants droit une carte en trois exemplaires, sur laquelle ils indiquent :

- a) le nom et l'adresse de l'entreprise;
- b) le nom et l'adresse de l'ayant droit intéressé;
- c) le nombre de mois à prendre en considération pendant l'année.

En même temps, l'employeur verse un montant égal à la prime fixée à l'article 12, par ouvrier inscrit au registre du personnel et par prépensionné, au "Fonds social des carrières de gravier et de sable" (n° de compte 001-1862473-52), Mgr. Broekxplein 6 à 3500 Hasselt.

Les ayants droit remettent leur carte à leur syndicat.

Le syndicat inscrit sur les cartes qui lui sont remises la durée d'affiliation du membre intéressé au syndicat pendant l'exercice de référence et paie la cotisation aux ayants droit.

Le syndicat envoie les cartes remplies au "Fonds social des carrières de gravier et de sable".

Après réception des cartes, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" verse les montants dus aux organisations syndicales.

CHAPITRE X. *Sécurité d'existence*

Art. 14. Les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence de 16,76 EUR par jour lorsqu'ils sont mis en chômage partiel par l'employeur. Cette indemnité de sécurité d'existence est portée à 17,00 EUR à partir du 1er septembre 2015.

En cas de chômage pour intempéries, le montant précité est majoré d'un montant de 19,67 EUR par jour.

Le paiement de l'indemnité de sécurité d'existence a lieu aux jours normaux de paie.

Art. 15. En cas de chômage temporaire, l'instauration d'un système de roulement sera examinée au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE XI. *Sécurité d'emploi dans le secteur*

Art. 16. En cas de licenciement pour raisons économiques, il devra y avoir des négociations préalables sur le plan de l'entreprise avec les délégations syndicales.

En cas d'application de cette procédure, la décision de l'employeur sera finalement valablement acceptée.

En cas de non-application de cette procédure, le comité de conciliation de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand sera convoqué. Lors de la mise en demeure de l'employeur, l'éventuelle sanction pourra porter sur le doublement de la période de préavis.

CHAPITRE XII. *Frais de transport*

Art. 17. Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n° 19octies du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, modifiant la convention collective de travail n° 19ter du 5 mars 1991, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix du transport des travailleurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 mai 1991, les ouvriers reçoivent, à partir du 1er mai 2009, quel que soit le moyen de transport utilisé, l'équivalent d'au moins 110 p.c. du prix de la carte train qui vaut comme carte train trajet (un mois/deuxième classe) pour la distance par le chemin entre la domicile et le lieu de travail, comme publié dans le recueil officiel des tarifs de la Société nationale des chemins de fer belges (voir annexe).

Le remboursement s'effectue au moins mensuellement.

CHAPITRE XIII. *Jour de carence*

Art. 18. Le jour de carence est payé à partir de 2001.

CHAPITRE XIV. *Activité principale en sous-traitance*

Art. 19. L'activité principale doit être exercée de préférence par le personnel propre à l'entreprise.

En cas de nécessité de recourir à des tiers, les délégations syndicales ou, à défaut, les organisations signataires en sont informées préalablement et d'une façon motivée.

CHAPITRE XV. *Titres-repas*

Art. 20. A partir de 2010, des titres-repas seront octroyés aux travailleurs.

A partir du 1/7/2013, la valeur faciale du titre-repas est de 6,24 EUR/jour, dont 1,09 EUR/jour est à charge du travailleur.

A partir du 1er janvier 2016, la valeur faciale du titre-repas est portée à 6,5 EUR/jour, dont 1,09 EUR/jour est à charge du travailleur.

Le nombre de titre-repas est calculé selon le calcul alternatif fixé par l'art. 19 bis de l'Arrêté Royale du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 5 décembre 1969), comme modifié par l'Arrêté Royale du 13 février 2009 (Moniteur belge du 12 mars 2009) et l'Arrêté Royale du 12 octobre 2010 (Moniteur belge du 23 novembre 2010).

CHAPITRE XVI. *Prescriptions de sécurité*

Art. 21. Un groupe de travail de la sous-commission paritaire établira une recommandation concernant les prescriptions de sécurité spécifiques, en particulier pour les travailleurs qui sont uniquement employés sur le lieu de travail. Ce groupe de travail fera rapport à la sous-commission paritaire pour le 31 décembre 2016.

CHAPITRE XVII. *Mise en place d'un deuxième pilier*

Art. 22. Un deuxième pilier sectoriel est mis en place.

Une base sectoriel minimal est fixé : à partir de 2015 : 125 EUR + 125 EUR du « Fonds Social pour les carrières de gravier et de sable ».

CHAPITRE XVIII. *Validité*

Art. 23. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2015 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

* Les frais d'administration sont repris par le « Fonds social des carrières de gravier et de sable ». De plus, le « Fonds social des carrières de gravier et de sable » prendra en charge la gestion du volet solidarité.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende de arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

Annexe à la convention collective de travail du 23 septembre 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, relative aux conditions de travail dans les exploitations de gravier et de sable, les exploitations de sable blanc exceptées

Afstand (km) / Distance (km)	Weektreinkaart / Carte-train hebdomadaire		Dagbedragen / Montants journaliers
	100 pct./p.c.	110 pct./p.c.	110 pct./p.c.
0-3	10,00 EUR	11 EUR	2,20 EUR
4	10,90 EUR	11,99 EUR	2,40 EUR
5	11,70 EUR	12,87 EUR	2,57 EUR
6	12,50 EUR	13,75 EUR	2,75 EUR
7	13,20 EUR	14,52 EUR	2,90 EUR
8	14,00 EUR	15,40 EUR	3,08 EUR
9	14,70 EUR	16,17 EUR	3,23 EUR
10	15,50 EUR	17,05 EUR	3,41 EUR
11	16,20 EUR	17,82 EUR	3,56 EUR
12	17,00 EUR	18,70 EUR	3,74 EUR
13	17,70 EUR	19,47 EUR	3,89 EUR
14	18,50 EUR	20,35 EUR	4,07 EUR
15	19,20 EUR	21,12 EUR	4,22 EUR
16	20,00 EUR	22,00 EUR	4,40 EUR
17	20,70 EUR	22,77 EUR	4,55 EUR
18	21,50 EUR	23,65 EUR	4,73 EUR
19	22,20 EUR	24,42 EUR	4,88 EUR
20	23,00 EUR	25,30 EUR	5,06 EUR
21	23,70 EUR	26,07 EUR	5,21 EUR
22	24,50 EUR	26,95 EUR	5,39 EUR
23	25,00 EUR	27,50 EUR	5,50 EUR
24	26,00 EUR	28,60 EUR	5,72 EUR
25	26,50 EUR	29,15 EUR	5,83 EUR
26	27,50 EUR	30,25 EUR	6,05 EUR
27	28,00 EUR	30,80 EUR	6,16 EUR
28	29,00 EUR	31,90 EUR	6,38 EUR
29	29,50 EUR	32,45 EUR	6,49 EUR
30	30,50 EUR	33,55 EUR	6,71 EUR
31-33	31,50 EUR	34,65 EUR	6,93 EUR
34-36	33,50 EUR	36,85 EUR	7,37 EUR
37-39	35,50 EUR	39,05 EUR	7,81 EUR
40-42	37,00 EUR	40,70 EUR	8,14 EUR
43-45	39,00 EUR	42,90 EUR	8,58 EUR
46-48	41,00 EUR	45,10 EUR	9,02 EUR
49-51	43,00 EUR	47,30 EUR	9,46 EUR
52-54	44,00 EUR	48,40 EUR	9,68 EUR
55-57	45,50 EUR	50,05 EUR	10,01 EUR

58-60	46,50 EUR	51,15 EUR	10,23 EUR
61-65	48,50 EUR	53,35 EUR	10,67 EUR
66-70	51,00 EUR	56,10 EUR	11,22 EUR
71-75	53,00 EUR	58,30 EUR	11,66 EUR
76-80	55,00 EUR	60,50 EUR	12,10 EUR
81-85	57,00 EUR	62,70 EUR	12,54 EUR
86-90	59,00 EUR	64,90 EUR	12,98 EUR
91-95	62,00 EUR	68,20 EUR	13,64 EUR
96-100	64,00 EUR	70,40 EUR	14,08 EUR
101-105	66,00 EUR	72,60 EUR	14,52 EUR
106-110	68,00 EUR	74,80 EUR	14,96 EUR
111-115	70,00 EUR	77,00 EUR	15,40 EUR
116-120	72,00 EUR	79,20 EUR	15,84 EUR
121-125	75,00 EUR	82,50 EUR	16,50 EUR
126-130	77,00 EUR	84,70 EUR	16,94 EUR
131-135	79,00 EUR	86,90 EUR	17,38 EUR
136-140	81,00 EUR	89,10 EUR	17,82 EUR
141-145	83,00 EUR	91,30 EUR	18,26 EUR
146-350	86,00 EUR	94,60 EUR	18,92 EUR