

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017.

Arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd. Met "werklieden" worden : de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Lonen

Art. 2. De minimum uurlonen van de werklieden worden vanaf 1 juli 2016 op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 40 uren als volgt vastgesteld :

	EUR
	-
Categorie I, handlangers	14,8210
Categorie IA, handlangers	15,0075
Categorie II, geoefenden	15,1956
Categorie III, vaklieden	15,5675
Categorie IV, ploegbazen	15,9439

Vanaf 1 mei 2017 worden deze minimumlonen, alsook alle reële uurlonen, verhoogd met 19 eurocent.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De in artikel 2 vastgestelde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 4. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 103,51.

6

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatst uitbetaalde lonen met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een loonsverhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

105,58 – 107,69 – enz

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

De loonsverlaging die uit een daling van het indexcijfer voortvloeit wordt slechts toegepast, wanneer het indexcijfer daalt met een halve schijf beneden de volgende waarde.

102,50 – 104,55 – enz.

Art. 5. De loonswijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van artikel 4 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen.

HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremie*

Art. 6. Er wordt vanaf 1 januari 1993, in de ondernemingen waar men in ploegen werkt, een ploegenpremie toegekend berekend op het minimum uurloon van categorie 1 van :

4 pct. voor de morgenploeg;
5,5 pct. voor de namiddagploeg;
10 pct. voor de nachtploeg.

Alleen het werk dat niet aanvangt tussen 7 en 9 uur geldt als ploegwerk, tenzij een andere arbeidsregeling ingevolge bepaalde omstandigheden wordt toegepast op verzoek van de werklieden. Indien de arbeidsprestaties vóór 7 uur aanvangen en aanleiding geven tot betaling van een supplement voor overwerk is er evenmin aanleiding tot betaling van de ploegenpremie.

HOOFDSTUK V. *Zaterdagwerk*

Art. 7. Voor het werk op zaterdag ontvangen de werklieden een bijkomende premie die gelijk is aan een derde van het basisuurloon per uur prestatie.

HOOFDSTUK VI. *Eindejaarspremie*

Art. 8. Uiterlijk op 25 december van het lopende jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de volgende modaliteiten :

- a) de referteperiode loopt van 1 december van het voorgaand jaar tot 30 november van het lopende jaar;
- b) elke gewerkte en/of begonnen maand tijdens de referteperiode geeft recht op 1/12de van een maandloon. Iemand die de hele referteperiode in dienst was heeft dus recht op een maand loon. Het in aanmerking genomen loon is dat van december van het lopende jaar;
- c) bij overlijden van de werklieden wordt de proportionele eindejaarspremie uitbetaald aan de rechtverkrijgenden;
- d) indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd tijdens de referteperiode, wordt de verschuldigde proportionele eindejaarspremie betaald samen met de eindafrekening;
- e) in geval van langdurige ziekte :
 - indien de werknemer meer dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, heeft hij recht op de volledige eindejaarspremie;
 - indien hij minder dan 75 dagen effectief gewerkt heeft, ontvangt hij 1/12de per effectief begonnen maand.

Art. 9. Eventuele klachten betreffende de toepassing van artikel 8 kunnen op verzoek van de betrokken partijen voorgelegd worden aan het bevoegd paritair comité, dat als verzoeningscomité zetelt.

HOOFDSTUK VII. *Anciënniteitsverlof*

Art. 10. Aan alle werklieden die tien jaar anciënniteit hebben in een of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven die in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, zal één dag anciënniteitsverlof toegekend worden.

Voor de betrokkenen die 15 jaar anciënniteit hebben wordt dit twee dagen.

Voor de betrokkenen die 20 jaar anciënniteit hebben wordt dit drie dagen.

Voor de betrokkenen die 25 anciënniteit hebben wordt dit vier dagen.

Voor de betrokkenen die 30 jaar anciënniteit hebben wordt dit vijf dagen.

Voor de betrokkenen die 35 jaar anciënniteit hebben wordt dit zes dagen.

HOOFDSTUK VIII. *Dienstjarenpremie*

Art. 11. De werklieden die in de loop van het dienstjaar vijf jaren dienst tellen, in een of meerdere ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven die in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant hebben recht op een dienstjarenpremie van 45,00 EUR.

Dit bedrag wordt vanaf het zesde dienstjaar verhoogd met 9,00 EUR per bijkomend dienstjaar, inclusief interim periode, zo deze op een ononderbroken periode slaat.

De arbeider die in de loop van het kalenderjaar om eender welke reden uit dienst treedt, heeft per gepresteerde maand recht op 1/12de van de dienstjarenpremie.

Wat de arbeiders betreft die tijdens de eerste helft van het dienstjaar uit dienst zijn getreden geeft bovenstaande regeling onmiddellijk aanleiding tot uitbetaling.

De betaling van deze dienstjarenpremie geschiedt samen met de afrekening van het loon voor de maand juli van het lopende dienstjaar.

HOOFDSTUK IX. *Vakbondspremie*

Art. 12. De werklieden, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betaling in 2009 een vakbondspremie van 135 EUR per jaar.

De werklieden die genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die de hierna vastgestelde voorwaarden vervullen, ontvangen vanaf de betalingen 2013 en 2014, een vakbondspremie van 87 EUR per jaar.

Er is een engagement van de partijen om een automatische aanpassing naar omhoog van de vakbondspremie indien het door de Wetgever toegelaten wordt.

Hebben recht op de vakbondspremie, de werklieden die gedurende het betrokken jaar ingeschreven zijn geweest in het personeelsregister van een in artikel 1 bedoelde onderneming, evenals de bruggepensioneerden, en die tezelfdertijd lid zijn geweest van een van de interprofessionele werknemersorganisaties, die op nationaal vlak verbonden zijn.

De rechthebbenden die aan deze voorwaarden niet voldoen gedurende het gehele jaar, ontvangen één twaalfde van de vakbondspremie per maand tijdens dewelke zij voldoen aan voornoemde voorwaarden.

Art. 13. De werkgevers overhandigen aan de rechthebbenden een kaart in drievoud waarop zij vermelden :

a) de naam en het adres van de onderneming;

b) de naam en het adres van de betrokken rechthebbende;

c) het aantal in aanmerking te nemen maanden gedurende het jaar.

Tezelfdertijd stort de werkgever een bedrag gelijk aan de in artikel 12, vastgestelde premie per in het personeelsregister ingeschreven werkmán en per bruggepensioneerde aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" (rekening nr. 001-1862473-52), Mgr. Broekxplein 6 te 3500 Hasselt.

De rechthebbenden overhandigen hun kaart aan hun vakbond.

De vakbond vermeldt op de hem overhandigde kaarten de duur van het lidmaatschap van het betrokken lid bij de vakbond gedurende het dienstjaar en betaalt de premie aan de rechthebbende.

De vakbond zendt de ingevulde kaarten aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven".

Na ontvangst van de kaarten maakt het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" aan de vakorganisaties de afrekening van de te storten bedragen.

HOOFDSTUK X. *Bestaanszekerheid*

Art. 14. De werklíeden hebben recht op een bestaanszekerheidsuitkering van 17,00 EUR per dag wanneer ze door de werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld.

Vanaf 1/5/2017 bedraagt deze uitkering 17,31 EUR.

In geval van werkloosheid wegens slecht weer, wordt voormeld bedrag verhoogd met 19,67 EUR per dag.

Vanaf 1/5/2017 bedraagt deze uitkering 20,19 EUR

De betaling van de bestaanszekerheidsuitkering gebeurt op de normale dagen van de loonbetaling.

Art. 15. In geval van tijdelijke werkloosheid zal de invoering van een beurtregeling besproken worden op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK XI. *Werkzekerheid binnen de sector*

Art. 16. Ingeval tot ontslag om economische redén moet worden overgegaan zal voorafgaandelijk op bedrijfsvlak met de vakbondsafvaardígingen worden onderhandeld.

Zo deze procedure wordt toegepast, wordt uiteindelijk de beslissing van de werkgever als geldig aanvaard.

Zo deze procedure niet wordt toegepast, wordt het verzoeningscomité van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant samengeroepen. Bij het in gebreke stellen van de werkgever wordt als sanctie een mogelijke verdubbeling van de opzegperiode vooropgesteld.

HOOFDSTUK XII. *Vervoerskosten*

Art. 17. Onverminderd de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991, ontvangen de werklieden, vanaf 1 juli 2017, ongeacht het vervoermiddel dat zij gebruiken, een bedrag zoals opgenomen in de tabel als bijlage .

De terugbetaling heeft minstens maandelijks plaats.

HOOFDSTUK XIII. *Carenzdag*

Art. 18. Vanaf 2001 wordt de carenzdag betaald.

HOOFDSTUK XIV. *Kernactiviteit in onderaanneming*

Art. 19. De kernactiviteit moet bij voorkeur uitgeoefend worden door personeel eigen aan het bedrijf.

Zo de noodzaak zich voordoet derden in te schakelen, wordt dit voorafgaandelijk en gemotiveerd gemeld aan de vakbondsafvaardigingen, of bij ontstentenis, aan de ondertekenende vakorganisaties.

HOOFDSTUK XV. *Maaltijdcheques*

Art. 20. Vanaf 2010 worden er maaltijdcheques toegekend aan de werknemers.

Vanaf 1/1/2016 bedraagt de nominale waarde 6,50 EUR/dag, waarvan 1,09 EUR/dag ten laste is van de werknemer.

Het aantal maaltijdcheques wordt berekend volgens de alternatieve berekening bepaald in art. 19 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad van 5 december 1969), zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009) en het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 (Belgisch Staatsblad van 23 november 2010).

HOOFDSTUK XVI. *Veiligheidsvoorschriften en re-integratie van langdurige zieken*

Art. 21. In een werkgroep van het paritair subcomité, zal een aanbeveling worden uitgewerkt omtrent specifieke veiligheidsvoorschriften, in het bijzonder voor werknemers die alleen tewerkgesteld worden op de arbeidsplaats.

Tevens zal deze werkgroep op sectoraal vlak het thema re-integratie uitwerken. De financiering van een re-integratieproject zal via het Sociaal Fonds overeen gekomen worden, waardoor er overkoepelend gewerkt kan worden tussen de diverse bedrijven. Concreet kan er een pool gecreëerd worden. Hierdoor wordt kennisdeling en co-verantwoordelijkheid tussen de sociale partners geoptimaliseerd waardoor meer mogelijkheden gecreëerd worden.

Voor 31 december 2018 zal de werkgroep verslag uitbrengen aan het paritair subcomité.

HOOFDSTUK XVII. Oprichting van een tweede pijler

Art. 22. Er wordt een sociaal sectorale tweede pijler opgericht.

Er wordt een sectoraal minimum basis vastgesteld:

vanaf 2015: 125 EUR van de werkgever + 125 EUR van het “Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven”

De administratiekosten worden opgenomen door het “Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven”.

Daarentegen zal het “Sociaal fonds voor de grind- en zandgroeven” het beheer van het solidariteitsluik op zich nemen.

HOOFDSTUK XVIII. Geldigheid

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Convention collective de travail du 26 juin 2017

Conditions de travail dans les exploitations de gravier et de sable, à l'exception des exploitations de sable blanc

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de gravier et de sable qui sont exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Salaires*

Art. 2. Les salaires horaires minima des ouvriers sont, à partir du 1^{er} juillet 2016, fixés comme suit, sur la base d'une durée du travail hebdomadaire de 40 heures :

	EUR
	-
Catégorie I, manœuvres	14,8210
Catégorie IA, manœuvres	15,0075
Catégorie II, spécialisés	15,1956
Catégorie III, hommes de métier	15,5675
Catégorie IV, chefs d'équipe	15,9439

A partir du 1^{er} mai 2017, ces salaires minima, tout comme les salaires horaires réels, sont augmentés de 19 eurocents.

CHAPITRE III.
Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 3. Les salaires fixés à l'article 2 sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Art. 4. Les salaires fixés à l'article 2 correspondent à l'indice 103,51.

Chaque fois que l'indice précédent augmente ou diminue de 2 p.c., les derniers salaires payés sont augmentés ou diminués de 2 p.c.

Les indices qui entraînent une augmentation des salaires sont fixés comme suit :

105,58 – 107,69 – etc.

Les indices qui entraînent une diminution des salaires sont fixés comme suit :

La diminution des salaires résultant d'une baisse de l'indice n'est appliquée que lorsque l'indice descend d'une demi-tranche en dessous de la valeur suivante.

102,50 – 104,55 – etc.

Art. 5. Les modifications de salaires résultant de l'application de l'article 4 prennent cours le premier jour du mois suivant celui auquel se rapporte l'indice qui a entraîné l'adaptation des salaires.

CHAPITRE IV. *Prime d'équipes*

Art. 6. Il est octroyé, à partir du 1er janvier 1993, dans les entreprises où l'on travaille en équipes, une prime d'équipes calculée sur le salaire horaire minimum de la catégorie 1 de :

4 p.c. pour l'équipe du matin;

5,5 p.c. pour l'équipe de l'après-midi;

10 p.c. pour l'équipe de nuit.

Seul le travail qui ne commence pas entre 7 et 9 heures est considéré comme du travail en équipes, à moins qu'une autre organisation du travail ne soit appliquée par suite de certaines circonstances, à la demande des ouvriers. Si les prestations de travail débutant avant 7 heures donnent droit au paiement d'un supplément pour heures supplémentaires, il n'y a pas lieu de payer la prime d'équipes.

CHAPITRE V. *Travail du samedi*

Art. 7. Pour le travail du samedi, les ouvriers reçoivent une prime complémentaire égale à un tiers du salaire horaire de base par heure de prestation.

CHAPITRE VI. *Prime de fin d'année*

Art. 8. Une prime de fin d'année est payée au plus tard le 25 décembre de l'année en cours, selon les modalités suivantes :

- a) la période de référence s'étend du 1er décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours;
- b) chaque mois travaillé et/ou commencé durant la période de référence donne droit à 1/12ème d'un salaire mensuel. Quelqu'un qui était en service durant toute la période a donc droit à un mois de salaire. Le salaire pris en compte est celui de décembre de l'année en cours;
- c) lors du décès d'un ouvrier, la prime de fin d'année proportionnelle est payée aux ayants droit;
- d) si le contrat de travail se termine au cours de la période de référence, la prime de fin d'année proportionnelle due est payée en même temps que la liquidation finale;
- e) en cas de maladie de longue durée :
 - le travailleur a droit à une prime de fin d'année complète s'il a travaillé effectivement pendant plus de 75 jours;
 - s'il a travaillé effectivement moins de 75 jours, il reçoit 1/12ème par mois effectivement commencé.

Art. 9. Les plaintes éventuelles concernant l'application de l'article 8 peuvent, à la demande des parties intéressées, être soumises à la commission paritaire compétente qui siège en tant que comité de conciliation.

CHAPITRE VII. *Congé d'ancienneté*

Art. 10. Il est octroyé un jour de congé d'ancienneté à tous les ouvriers qui comptent dix ans d'ancienneté dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Deux jours sont octroyés à ceux qui comptent 15 ans d'ancienneté.

Trois jours sont octroyés à ceux qui comptent 20 ans d'ancienneté.

Quatre jours sont octroyés à ceux qui comptent 25 ans d'ancienneté.

Cinq jours sont octroyés à ceux qui comptent 30 ans d'ancienneté.

Six jours sont octroyés à ceux qui comptent 35 ans d'ancienneté.

CHAPITRE VIII. *Prime d'ancienneté*

Art. 11. Les ouvriers qui, dans le courant de l'exercice, comptent cinq années de service dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, ont droit à une prime d'ancienneté de 45,00 EUR.

A partir de la sixième année de service, ce montant est augmenté de 9,00 EUR par année de service supplémentaire, période d'intérim comprise, si celle-ci concerne une période ininterrompue.

L'ouvrier qui quitte son service au cours de l'année civile pour n'importe quel motif, a droit à 1/12ème de la prime d'ancienneté par mois presté.

Pour ce qui concerne les ouvriers qui ont quitté leur service au cours du premier semestre de l'exercice, les dispositions précitées donnent immédiatement lieu au paiement.

Le paiement de cette prime d'ancienneté a lieu au moment du décompte salarial pour le mois de juillet de l'exercice en cours.

CHAPITRE IX. *Prime syndicale*

Art. 12. Les ouvriers qui remplissent les conditions fixées ci-après reçoivent, à partir du paiement en 2009, une prime syndicale de 135 EUR par an.

Les travailleurs bénéficiant d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui remplissent les conditions fixées ci-après, reçoivent à partir des paiements 2013 et 2014 une prime syndicale de 87 EUR par an.

Les parties se sont engagées à ajuster automatiquement cette prime syndicale à la hausse dès que ceci est permis par le législateur.

Ont droit à la prime syndicale, les ouvriers qui, pendant l'année considérée, ont été inscrits dans le registre du personnel d'une entreprise visée à l'article 1er, ainsi que les travailleurs bénéficiant d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, et qui, en même temps, ont été membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles fédérées sur le plan national.

Les ayants droit qui ne remplissent pas ces conditions pendant toute l'année, reçoivent 1/12ème de la prime syndicale par mois pendant lequel ils remplissent les conditions précitées.

Art. 13. Les employeurs remettent aux ayants droit une carte en trois exemplaires, sur laquelle ils indiquent :

- a) le nom et l'adresse de l'entreprise;
- b) le nom et l'adresse de l'ayant droit intéressé;
- c) le nombre de mois à prendre en considération pendant l'année.

En même temps, l'employeur verse un montant égal à la prime fixée à l'article 12, par ouvrier inscrit au registre du personnel et par travailleur bénéficiant d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, au "Fonds social des carrières de gravier et de sable" (n° de compte 001-1862473-52), Mgr. Broekxplein 6 à 3500 Hasselt.

Les ayants droit remettent leur carte à leur syndicat.

Le syndicat inscrit sur les cartes qui lui sont remises la durée d'affiliation du membre intéressé au syndicat pendant l'exercice de référence et paie la cotisation aux ayants droit.

Le syndicat envoie les cartes remplies au "Fonds social des carrières de gravier et de sable".

Après réception des cartes, le "Fonds social des carrières de gravier et de sable" verse les montants dus aux organisations syndicales.

CHAPITRE X. *Sécurité d'existence*

Art. 14. Les ouvriers ont droit à une indemnité de sécurité d'existence de 17,00 EUR par jour lorsqu'ils sont mis en chômage temporaire par l'employeur.

A partir du 1/5/2017, cette indemnité s'élève à 17,31 EUR.

En cas de chômage pour intempéries, le montant précité est majoré d'un montant de 19,67 EUR par jour. A partir du 1/5/2017, cette indemnité s'élève à 20,19 EUR.

Le paiement de l'indemnité de sécurité d'existence a lieu aux jours normaux de paie.

Art. 15. En cas de chômage temporaire, l'instauration d'un système de roulement sera examinée au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE XI. *Sécurité d'emploi dans le secteur*

Art. 16. En cas de licenciement pour raisons économiques, il devra y avoir des négociations préalables au niveau de l'entreprise avec les délégations syndicales.

En cas d'application de cette procédure, la décision de l'employeur sera finalement valablement acceptée.

En cas de non-application de cette procédure, le comité de conciliation de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand sera convoqué. En cas de mise en demeure de l'employeur, la sanction pourra porter sur le doublement éventuel de la période de préavis.

CHAPITRE XII. *Frais de transport*

Art. 17. Sans préjudice de l'application de la convention collective de travail n° 19octies du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du travail, modifiant la convention collective de travail n° 19ter du 5 mars 1991, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail n° 19 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix du transport des travailleurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 mai 1991, les ouvriers reçoivent, à partir du 1er juillet 2017, quel que soit le moyen de transport utilisé, un montant tel que repris dans le tableau annexé.

Le remboursement s'effectue au moins mensuellement.

CHAPITRE XIII. *Jour de carence*

Art. 18. Le jour de carence est payé à partir de 2001.

CHAPITRE XIV. *Activité principale en sous-traitance*

Art. 19. L'activité principale doit être exercée de préférence par le personnel propre à l'entreprise.

En cas de nécessité de recourir à des tiers, les délégations syndicales ou, à défaut, les organisations signataires en sont informées préalablement et d'une façon motivée.

CHAPITRE XV. *Titres-repas*

Art. 20. A partir de 2010, des titres-repas sont octroyés aux travailleurs.

A partir du 1/1/2016, la valeur faciale du titre-repas est de 6,50 EUR/jour, dont 1,09 EUR/jour est à charge du travailleur.

Le nombre de titre-repas est calculé selon le calcul alternatif fixé par l'art. 19 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 5 décembre 1969), tel que modifié par l'arrêté royal du 13 février 2009 (Moniteur belge du 12 mars 2009) et l'arrêté royal du 12 octobre 2010 (Moniteur belge du 23 novembre 2010).

CHAPITRE XVI. *Prescriptions de sécurité et réintégration des malades de longue durée*

Art. 21. Un groupe de travail de la sous-commission paritaire établira une recommandation concernant les prescriptions de sécurité spécifiques, en particulier pour les travailleurs qui sont uniquement occupés sur le lieu de travail.

Ce groupe de travail développera également le thème de la réintégration au niveau sectoriel. Le financement d'un projet de réintégration sera convenu via le Fonds social, permettant de travailler de manière globale entre les diverses entreprises. Concrètement, un pool pourra être créé. On pourra ainsi optimiser le partage de connaissances et la coresponsabilité entre les partenaires sociaux, ce qui permettra de créer plus d'opportunités.

Ce groupe de travail fera rapport à la sous-commission paritaire pour le 31 décembre 2018.

CHAPITRE XVII. *Mise en place d'un deuxième pilier*

Art. 22. Un deuxième pilier sectoriel est mis en place.

Une base sectorielle minimale est fixée :

à partir de 2015 : 125 EUR de l'employeur + 125 EUR du « Fonds Social pour les carrières de gravier et de sable ».

Les frais d'administration sont supportés par le « Fonds Social pour les carrières de gravier et de sable ».

Le « Fonds Social pour les carrières de gravier et de sable » assurera la gestion du volet solidarité.

CHAPITRE XVIII *Validité*

Art. 23. La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende de arbeidsvoorwaarden in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd

Annexe à la convention collective de travail du 26 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, relative aux conditions de travail dans les exploitations de gravier et de sable, les exploitations de sable blanc exceptées

Tarief-afstand (en km) | korte train valable pour un mois | korte train valable pour 3 mois | korte train valable pour un an | korte train Railflex (pour les temps-partiels)

Tarief-afstand (in km)	Treinkaat geldig voor een maand		Treinkaat geldig voor 3 maanden		Treinkaat geldig voor een jaar		Treinkaat Railflex (voor deeltijden)	
	A	B	A	B	A	B	A	B
1-3	35,00	22,30	98,00	62,00	349,00	224,00	11,90	7,40
4	38,00	24,40	106,00	68,00	379,00	243,00	12,90	8,60
5	41,00	26,00	115,00	74,00	410,00	264,00	14,00	9,50
6	43,50	28,00	122,00	78,00	436,00	280,00	14,90	10,30
7	46,50	30,00	130,00	83,00	463,00	297,00	15,80	11,00
8	49,00	31,00	137,00	88,00	489,00	314,00	16,70	11,60
9	51,00	33,00	144,00	93,00	515,00	331,00	17,60	12,10
10	54,00	35,00	152,00	98,00	541,00	348,00	18,50	12,60
11	57,00	37,00	159,00	103,00	567,00	366,00	19,30	13,10
12	59,00	38,50	166,00	108,00	594,00	383,00	20,20	13,60
13	62,00	40,00	174,00	113,00	620,00	402,00	21,10	14,20
14	65,00	42,00	181,00	118,00	646,00	420,00	22,00	14,60
15	67,00	43,50	188,00	122,00	672,00	436,00	22,90	15,00
16	70,00	45,00	196,00	127,00	698,00	455,00	23,80	15,50
17	72,00	47,50	203,00	132,00	725,00	472,00	24,70	15,90
18	75,00	49,00	210,00	137,00	751,00	489,00	25,50	16,40
19	78,00	51,00	218,00	142,00	777,00	507,00	26,50	16,90
20	80,00	53,00	225,00	147,00	803,00	524,00	27,50	17,30
21	83,00	54,00	232,00	152,00	830,00	542,00	28,50	17,70
22	86,00	56,00	240,00	157,00	856,00	560,00	29,00	18,20
23	88,00	58,00	247,00	162,00	882,00	579,00	30,00	18,70
24	91,00	59,00	254,00	167,00	908,00	596,00	31,00	19,10
25	93,00	62,00	262,00	172,00	934,00	614,00	32,00	19,50
26	96,00	63,00	269,00	177,00	961,00	632,00	33,00	20,20
27	99,00	65,00	276,00	182,00	987,00	650,00	33,50	20,60
28	101,00	67,00	284,00	187,00	1.013,00	667,00	34,50	21,00
29	104,00	68,00	291,00	191,00	1.039,00	684,00	35,50	21,30
30	107,00	70,00	298,00	197,00	1.066,00	701,00	36,50	21,70
31-33	111,00	73,00	310,00	206,00	1.108,00	733,00	38,00	22,60
34-36	117,00	78,00	328,00	218,00	1.173,00	776,00	40,00	24,10
37-39	124,00	82,00	346,00	229,00	1.237,00	818,00	42,00	25,00
40-42	130,00	87,00	364,00	244,00	1.301,00	871,00	44,50	27,00
43-45	137,00	91,00	382,00	256,00	1.366,00	914,00	46,50	28,00
46-48	143,00	96,00	400,00	268,00	1.430,00	957,00	49,00	29,00
49-51	149,00	101,00	418,00	282,00	1.494,00	1008,00	51,00	31,00
52-54	154,00	104,00	431,00	291,00	1.540,00	1039,00	53,00	32,00
55-57	159,00	107,00	444,00	299,00	1.586,00	1070,00	54,00	33,00
58-60	163,00	111,00	457,00	310,00	1.632,00	1108,00	56,00	34,50
61-65	169,00	115,00	474,00	322,00	1.693,00	1149,00	58,00	36,00
66-70	177,00	120,00	495,00	336,00	1.769,00	1201,00	60,00	38,00
71-75	185,00	126,00	517,00	354,00	1.846,00	1265,00	63,00	40,50
76-80	192,00	132,00	538,00	368,00	1.922,00	1317,00	66,00	42,00
81-85	200,00	137,00	560,00	383,00	1.999,00	1369,00	68,00	44,50
86-90	207,00	143,00	581,00	400,00	2.075,00	1429,00	71,00	46,00
91-95	215,00	148,00	602,00	415,00	2.151,00	1481,00	73,00	47,50

Tarief-afstand (in km)	Treinkaart geldig voor een maand		Treinkaart geldig voor 3 maanden		Treinkaart geldig voor een jaar		Treinkaart Railflex (voor deeltijden)	
96-100	223,00	153,00	624,00	430,00	2.228,00	1534,00	76,00	50,00
101-105	230,00	160,00	645,00	447,00	2.304,00	1597,00	79,00	52,00
106-110	238,00	165,00	667,00	462,00	2.380,00	1650,00	81,00	53,00
111-115	246,00	171,00	688,00	477,00	2.457,00	1703,00	84,00	55,00
116-120	253,00	177,00	709,00	493,00	2.533,00	1763,00	86,00	57,00
121-125	261,00	181,00	731,00	509,00	2.610,00	1816,00	89,00	59,00
126-130	269,00	187,00	752,00	524,00	2.686,00	1869,00	92,00	61,00
131-135	276,00	192,00	773,00	538,00	2.762,00	1922,00	94,00	62,00
136-140	284,00	198,00	795,00	553,00	2.839,00	1975,00	97,00	63,00
141-145	292,00	203,00	816,00	568,00	2.915,00	2028,00	99,00	65,00
146-150	302,00	211,00	846,00	592,00	3.022,00	2114,00	103,00	67,00

Kolom A: Prijzen treinkaarten 2e klasse

Kolom B: Werkgeverstussenkomst zonder derdebetalersregeling