

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai

Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Convention collective de travail du 13 juillet 2005 relative à la prépension conventionnelle à 58 ans (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.07)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2005 betreffende het conventioneel brugpensioen op 58 jaar (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/102.07)

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik ressorteren.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder « werknemers » verstaat men de werklieden en werksters.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le secteur carrier du Tournaisis pour le personnel actif (à l'exclusion des grands malades), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} mai 2005 et le 31 décembre 2007 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 25 ans.

Art. 2. **Onverminderd** de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van **werkloosheidsuitkeringen** in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een regeling van conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 aanvaard in de sector groeven van het Doornikse voor het **actief** personeel (met uitzondering van de langdurige zieken), dat opteert voor deze formule en de leeftijd van **58** jaar bereikt tussen 1 **mei** 2005 en 31 december 2007 en die een beroepsverleden van 25 jaar kunnen bewijzen.

Art. 3. En cas de prépensionnement, le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 3. De bruggepensioneerde **zal worden** vervangen overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
03-10-2005	03-11-2005

NR. N°

76.792

16/110207

Art. 4. L'employeur garantit au travailleur prépensionné après le 1er mai 2005, un montant d'indemnité complémentaire telle que le revenu brut annuel garanti soit égal à 18.400,06 EUR par an indexé sur la base de l'indice de la convention collective de travail du secteur (indice-pivot 115,00).

L'allocation patronale ne sera pas diminuée en cas d'augmentation des allocations de chômage hors indexation.

Art. 5. Le système de prépension conventionnelle est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Toutefois, le départ à ladite prépension sera effectif trois mois après l'accord.

Art. 6. Le départ en prépension est assimilé à un départ naturel.

Art. 7. Le départ en prépension donnera lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 8. En cas de prépensionnement, le prépensionné sera remplacé par un travailleur engagé dans les liens de contrats de travail à durée déterminée, pour une durée déterminée de 3 ans.

Art. 9. Une personne faisant l'objet d'une sanction disciplinaire du FOREM ne pourra en aucun cas revendiquer une quelconque compensation auprès de son ancien employeur au-delà de l'indemnité complémentaire à laquelle il avait droit avant la sanction.

Art. 4. De werkgever waarborgt aan de werknemer die wordt bruggepensioneerd na 1 mei 2005, een bedrag als aanvullende vergoeding, zodat het geëvalueerde brutoyaarinkomen gelijk is aan 18.400,06 EUR per jaar, geïndexeerd op basis van het indexcijfer bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van de sector (spil index 115,00).

De werkgeversbijdrage zal niet verminderen als de werkloosheidsuitkeringen buiten de index verhoogd worden.

Art. 5. Het stelsel van conventioneel brugpensioen is facultatief.

De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrije keuze heeft.

Het vertrek met voormeld brugpensioen wordt echter effectief 3 maand na het akkoord.

Art. 6. Het vertrek met brugpensioen wordt gelijkgesteld met een gewoon vertrek.

Het vertrek met brugpensioen houdt in dat de werknemer de opzeggingstermijn moet uitdoen.

Art. 8. In geval van brugpensioen zal de bruggepensioneerde vervangen worden in het raam van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur voor een bepaalde duur van 3 jaar.

Art. 9. Een persoon tegen wie door de RVA een maatregel werd getroffen zal in geen geval van zijn vroegere werkgever enigerlei compensatie kunnen eisen die hoger is dan de aanvullende vergoeding waarop het recht had voor de maatregel werd getroffen.

Art. 10. L'employeur versera au « Fonds Social de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis » en 2005 et en 2006 en outre, la prime syndicale de 128 EUR, l'allocation complémentaire de vacances de 116,51 EUR et la prime de formation de 116,51 EUR.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2007.

Art. 10. De werkgever stort aan het "Sociaal Fonds de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis" in 2005 en in 2006, benevens de premie aan de georganiseerden van 128 EUR, een aanvullende vakantievergoeding van 116,51 EUR en een vormingspremie van 116,51 EUR.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.