

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Convention collective de travail du 13 juillet 2005 relative à la prépension conventionnelle à mi-temps à 58 ans (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.07)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2005 betreffende het halftijds conventioneel brugpensioen op 58 jaar (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/102.307)

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik ressorteren.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder « werknemers » verstaat men de werklieden en werksters.

Art. 2. Les travailleurs visés à l'article 1er qui satisfont aux conditions déterminées par l'article 3, peuvent accéder au régime de la prépension à mi-temps selon les modalités convenues dans le présent chapitre.

Art. 2. De bij artikel 1 bedoelde werknemers die voldoen aan de bij artikel 3 bepaalde voorwaarden, kunnen tot het halftijds brugpensioen toetreden volgens de bij dit hoofdstuk bepaalde modaliteiten.

Section 1. Conditions d'accès au régime

Afdeling 1. Toetredingsvoorwaarden

Art. 3. Le droit à la prépension à mi-temps est octroyé aux travailleurs qui ont été occupés à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1er et qui, au moment où la réduction de moitié de leurs prestations de travail prend cours, satisfont à l'ensemble des conditions suivantes :

Art. 3. Het recht op halftijds brugpensioen wordt toegekend aan de werknemers die voltijds tewerkgesteld zijn in de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen en die op het ogenblik waarop de halvering van hun arbeidsprestaties ingaat, aan alle volgende voorwaarden voldoen :

- avoir atteint l'âge de 58 ans ;
- compter au moins 25 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié ;

- 58 jaar oud zijn ;
- minstens 25 jaar loopbaan als loontrekkende hebben ;

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
03 -10- 2005	03 -11- 2005
	NR. N°

76.791

16/10207

- avoir convenu avec l'employeur des modalités de réduction des prestations de travail, conformément aux dispositions des articles 4 et 5.

Art. 4. La convention de réduction à mi-temps des prestations de travail conclue entre l'employeur et le travailleur, est établie par écrit au plus tard au moment où la réduction des prestations prend cours.

La convention visée à l'alinéa 1^{er} comporte notamment l'indication du régime de travail à temps partiel, ainsi que le cycle et l'horaire de travail établis conformément aux dispositions de l'article 5.

Section 2. Modalités d'application

Art. 5. La durée hebdomadaire de travail du travailleur qui accède au régime de la prépension à mi-temps est égale en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans le régime hebdomadaire normal de travail à temps plein applicable dans l'entreprise.

Lorsque la répartition des jours de travail s'opère sur un cycle plus long que la semaine, le calcul de la durée du travail visée à l'alinéa 1^{er} est établi sur la base de ce cycle. Le cycle de travail ne peut excéder une période de 4 semaines.

Art. 6. Pour son mi-temps prépension, le travailleur bénéficie d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage, calculée conformément aux dispositions du chapitre IV de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par les conventions collectives de travail n° 55bis du 7 février 1995 et n° 55ter du 10 mars 1998.

- met de werkgever de modaliteiten van de vermindering van de arbeidsprestaties hebben overeengekomen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 4 en 5.

Art. 4. De tussen de werkgever en de werknemer gesloten overeenkomst tot halvering van de arbeidsprestaties wordt ten laatste op het tijdstip waarop de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, schriftelijk vastgesteld.

De bij lid 1 bedoelde overeenkomst bevat met name de aanduiding van de deeltijdse arbeidsregeling, de overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 vastgestelde arbeidscyclus en het uurrooster.

Afdeling 2. Toepassingsmodaliteiten

Art. 5. De wekelijkse arbeidsduur van de werknemer die betreedt tot het halftijds brugpensioen is gemiddeld gelijk aan de helft van het aantal arbeidsuren in de normale voltijdse wekelijkse arbeidsregeling die geldt in de onderneming.

Wanneer de arbeidsdagen worden gespreid over een langere cyclus dan een week, wordt de arbeidsduur bedoeld in lid 1 berekend op basis van deze cyclus. De arbeidscyclus mag niet meer bedragen dan een periode van 4 weken.

Art. 6. Voor zijn halftijds brugpensioen ontvangt de werknemer bovenop de werkloosheidsuitkering, een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 55bis van 7 februari 1995 en nr. 55ter van 10 maart 1998.

Art. 7. L'allocation patronale ne sera pas diminuée en cas d'augmentation des allocations de chômage hors indexation.

Art. 8. Une personne faisant l'objet d'une sanction disciplinaire du FOREM ne pourra en aucun cas revendiquer une quelconque compensation auprès de son employeur au-delà de l'indemnité complémentaire à laquelle il avait droit avant la sanction.

Art. 9. L'employeur versera au "Fonds Social de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis" en 2005 et en 2006 en outre, la prime syndicale de 128 EUR, l'allocation complémentaire de vacances de 128 EUR et la prime de formation de 128 EUR.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2007.

Art. 7. De werkgeversbijdrage **zal** niet verminderen **als** de werkloosheidsuitkeringen buiten de index verhoogd worden.

Art. 8. Een persoon tegen **wie** door de RVA een maatregel werd getroffen zal in geen **geval** van zijn vroegere **werkgever** enigerlei compensatie kunnen eisen die hoger dan de aanvullende vergoeding **waarop** het recht had voor de maatregel werd getroffen.

Art. 9. De werkgever stort aan het « Sociaal Fonds de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis » in 2005 en in 2006, benevens **premie** aan de georganiseerden van 128 EUR, een aanvullende vakantievergoeding van 128 EUR en een **vormingspremie** van 128 EUR.

Art. 10. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 **mei** 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.