



Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2005

Convention collective de travail du 13 juillet 2005

Conventioneel brugpensioen op 56 jaar (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/102.07)

Prépension conventionnelle à 56 ans (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.07)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Met "werknemers" worden de werklieden en werkers bedoeld.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. Bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg en heeft directe uitwerking.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale et a un effet direct.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03-10-2005

03-11-2005

NR.
N°

76.730.

16/10207

Art. 3. **Onverminderd** de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een regeling van conventioneel brugpensioen in de sector van het groefbedrijf van het Doornikse aanvaard voor het werkend personeel (met uitsluiting van de werknemers die **langdurig** ziek zijn) dat voor deze formule opteert en tussen 1 januari 2005 en 31 december 2006 de leeftijd van 56 jaar bereikt.

Art. 4. a) De leeftijd van het brugpensioen van de werknemers die 33 jaar beroepsverleden **als** loontrekkende kunnen rechtvaardigen berekend **overeenkomstig** artikel 114, § 4, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsuitkeringen, wordt op 56 jaar gebracht vanaf 1 januari 1998.

b) Voor de toepassingsmodaliteiten van dit beroepsverleden, wordt de gelijkstelling van de dagen van volledige werkloosheid beperkt tot een maximum van 5 jaar.

Art. 5. De toepassing van de verschillende bepalingen **overeenkomstig** de artikelen 3 en 4 is evenwel onderworpen aan volgende regelingen :

a) het brugpensioen op 56 jaar zal toegestaan worden voor zover de **werknemer** een beroepsverleden van 33 jaar, gelijkstellingsperiodes inbegrepen, kan aantonen, en tenminste 20 jaar in een nachtarbeid omvattend ploegenstelsel heeft gewerkt;

Art. 3. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle est admis dans le secteur carrier du Tournaisis pour le personnel actif (à l'exclusion des grands malades), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 56 ans entre le 1er janvier 2005 et le 31 décembre 2006.

Art. 4. a) L'âge de la prépension des travailleurs qui peuvent se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, calculés conformément à l'article 114, § 4, alinéa deux, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 relatif aux allocations de chômage, est ramené à 56 ans à partir du 1er janvier 1998.

b) Pour les modalités d'application de cette carrière professionnelle, l'assimilation des périodes de chômage complet est limitée à un maximum de 5 ans.

Art. 5. L'application des diverses dispositions prévues aux articles 3 et 4 précités est cependant soumise aux conditions suivantes :

a) la prépension à 56 ans sera accordée pour autant que le travailleur puisse justifier d'un passé professionnel de 33 ans, périodes d'assimilation comprises, et avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail en équipes comportant des prestations de nuit;

b) voor de **werknemer** die met brugpensioen wenst te gaan op 56 jaar onder de voorwaarden bepaald onder a) wordt **een** aanvullende vergoeding toegekend tot de **leeftijd** van 65 jaar;

c) **zowel** voor de bruggepensioneerden **als** voor de bejaarde **werknemers** is er verplichting tot vervanging;

d) de **controle** zal worden uitgevoerd door de instanties van het huidige paritair subcomité eind december 2006.

Art. 6. In **geval** van brugpensioen, zal de bruggepensioneerde worden vervangen in het **raam** van **arbeidsovereenkomsten** van bepaalde duur voor een periode van 3 jaar.

HOOFDSTUK III.

Rechthebbenden en bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 7. De werkgever garandeert de bruggepensioneerde een zodanig bedrag voor de aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkeringen dat het jaarlijks minimum **bruto-inkomen** gelijk is aan 18 400,06 EUR (indexcijfer 115,00) per jaar **geïndexeerd** op basis van het indexcijfer bepaald in de collectieve **arbeidsovereenkomst** voor de sector Doornik van 13 juli 2005 tot coördinatie van de algemene arbeidsregels in de sector.

De werkgeversbijdrage zal **niet verminderen** als de werkloosheidsuitkeringen buiten de index verhoogd worden.

b) pour le travailleur désirant prendre sa prépension à 56 ans dans les conditions reprises sous a), il sera octroyé une indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans;

c) tant pour les prépensionnés que pour les chômeurs âgés, il y a obligation de remplacement;

d) le contrôle sera effectué par les instances de la présente sous-commission paritaire à fin décembre 2006.

Art. 6. En cas de **prépensionnement**, le prépensionné sera remplacé dans les liens de contrats de travail à durée déterminée pour une période déterminée de 3 ans.

CHAPITRE III.

Bénéficiaires et montant de l'indemnité complémentaire

Art. 7. L'employeur garantit au prépensionné un montant d'indemnité complémentaire à l'allocation de chômage de manière telle que le revenu brut annuel garanti soit égal à 18 400,06 EUR (indice 115,00) par an indexé sur la base de l'indice de la convention collective de travail du secteur du Tournaisis du 13 juillet 2005 coordonnant les conditions générales de travail dans le secteur.

L'allocation patronale ne sera pas diminuée en cas d'augmentation des allocations de chômage hors indexation.

Art. 8. Zonder **afbreuk** te doen aan de vereiste dat de **minimumleeftijd** waarvan sprake in de artikelen 3 en 4 **moet** bereikt zijn tijdens de duur van deze **collectieve arbeidsovereenkomst**, kan de eerste dag die recht **geeft** op wettelijke werkloosheidsvergoeding zich situeren na **31 december 2006** indien dit te **wijten** is aan de verlenging van de opzeggingstermijn ingevolge toepassing van de artikelen 38, § 2 en 38bis van de **wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten** (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Art. 8. Sans préjudice de la condition selon laquelle l'âge minimum visé aux articles 3 et 4 doit être atteint pendant la durée de la présente convention collective de travail, le premier jour donnant droit à l'allocation de chômage peut se situer après le **31 décembre 2006**, si cela est la conséquence de la prolongation du délai de préavis par application des articles 38, § 2 et **38bis** de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).

Art. 9. Het stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar is facultatief

Art. 9. Le système de prépension conventionnelle à 56 ans est facultatif.

De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen ten gepasten tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrije keuze **heeft**.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a manifesté sa volonté d'en réclamer le bénéfice.

Het vertrek met voormeld brugpensioen **wordt** echter effectief 3 **maand** na het akkoord.

Toutefois, le départ à ladite prépension sera effectif 3 mois après l'accord.

Art. 10. Het vertrek met brugpensioen wordt gelijkgesteld met een gewoon vertrek uit de onderneming in de zin van een rechtzetting van de structuren.

Art. 10. Le départ en prépension est assimilé à un départ naturel dans l'ajustement des structures.

Art. 11. Een persoon tegen wie door de **RVA** een maatregel werd **getroffen** zal in geen **geval** van zijn vroegere werkgever enigerlei compensatie kunnen eisen die hoger is dan de aanvullende vergoeding waarop het recht had vóór de maatregel werd getroffen.

Art. 11. Une personne faisant l'objet d'une sanction disciplinaire de l'ONEM ne pourra en aucun cas revendiquer une quelconque compensation auprès de son ancien employeur au-delà de l'indemnité complémentaire à laquelle il avait droit avant la sanction.

HOOFDSTUK IV. Geldigheid

CHAPITRE IV. Validité

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op **31 december** 2006.

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 2005 et cesse de produire ses effets le **31** décembre 2006.