

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2015 "Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 60 jaar"*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het **Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik** ressorteren.

Met "werknemers" worden de werklieden en werkers bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2015 "Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 60 jaar" gesloten in het **Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik** (geregistreerd onder het nummer 127764/CO/102.07).

Art. 3. Het artikel 3 van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepaling:

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai**

*Convention collective de travail du 11 mars 2016 modifiant la convention collective de travail du 11 juin 2015 « Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans »*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la **Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai**.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2 La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 11 juin 2015 « Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans » conclue en **Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai** (enregistrée sous le numéro 127764/CO/102.07).

Art. 3. L'article 3 de la convention collective de travail précitée est remplacé par la disposition suivante :

“Art. 3. De bedrijfstoeslag uitgekeerd aan de werknemers, die toetreden tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, wordt vastgesteld op 720,07 EUR bruto per maand (bedrag op 1 januari 2015), zonder geenszins lager mogen liggen dan de helft van het verschil tussen het netto referentieloon en de werkloosheidsuitkering. Dit bedrag wordt gebracht op 740,07 EUR bruto per maand vanaf 1 januari 2016.

De bedrijfstoeslag bedoeld in het vorige lid wordt verhoogd met 50 EUR geïndexeerd voor de werknemer die in dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag instapt vanaf de volle leeftijd van 62 jaar.

In geval van vermindering van de aan de werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag uitgekeerde werkloosheidsuitkering, verbinden de werkgevers zich ertoe het verlies aan werkloosheidsuitkering van de bedoelde werknemers op zich te nemen”.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

« Art. 3. Le complément d'entreprise versé aux travailleurs accédant au régime de chômage avec complément d'entreprise est fixé à 720,07 EUR bruts par mois (montant au 1<sup>er</sup> janvier 2015), sans pouvoir en aucun cas être inférieur à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage. Ce montant passe à 740,07 EUR bruts par mois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Le complément d'entreprise visé au paragraphe précédent est majoré de 50 EUR indexés pour le travailleur entrant dans le présent régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 62 ans accomplis.

En cas de diminution de l'allocation de chômage versée au travailleur en régime de chômage avec complément d'entreprise, les employeurs s'engagent à prendre en charge la perte d'allocation de chômage subie par le travailleur concerné ».

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2017.