

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der mar-
mergroeven en -zagerijen op het gehele grond-
gebied van het Rijk**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le terri-
toire du Royaume**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013

Convention collective de travail du 18 juin 2013

Invoering van een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag op 56 jaar mat 40 jaar beroepsver-
leden

Instauration d'un régime de chômage avec com-
plément d'entreprise à 56 ans avec 40 années de
carrière professionnelle

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de arbeiders
en arbeidsters van de ondernemingen die onder het
Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmer-
groeven en -zagerijen op het gehele grondgebied
van het Rijk ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de tra-
vail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et
ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire de l'industrie des carrières et
scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

Onder "arbeiders" worden de arbeiders en arbeid-
sters verstaan.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
gesloten ter uitvoering van de wet van
12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van
1 februari 2011 houdende verlenging van de cri-
sismaatregelen en uitvoering van het interprofes-
sioneel akkoord, en tot uitvoering van het com-
promis van de Regering met betrekking tot het
ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch
Staatsblad van 28 april 2011), zoals gewijzigd door
de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepa-
lingen (I) (Belgisch Staatsblad van 30 maart 2012
3de editie.

Art. 2. La présente convention collective de travail
est conclue en exécution de la loi du 12 avril 2011
modifiant la loi du 1er février 2011 portant la pro-
longation de mesures de crise et l'exécution de
l'accord interprofessionnel, et exécutant le com-
promis du Gouvernement relatif au projet d'accord
interprofessionnel (Moniteur belge du
28 avril 2011) telle que modifiée par la loi du 29
mars 2012, loi portant des dispositions diverses (I)
(Moniteur belge du 30 mars 2012 Ed.3).

Zij heeft tot doel een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers
in te stellen.

Elle a pour but d'instituer un régime de chômage
avec complément d'entreprise applicable à certains
travailleurs âgés.

Art. 3. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zijn van toepassing.

Art. 4. Met toepassing van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, wordt het recht op de bedrijfstoeslag toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op de bedrijfstoeslag toegekend aan de werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op de bedrijfstoeslag zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

Art. 3. Les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement s'appliquent.

Art. 4. En application des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article conservent le droit au complément d'entreprise une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissent dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier paragraphe du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

In het geval beoogd in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Art. 5. De persoonlijke sociale bijdragen die moeten worden ingehouden op het bruto referentieloon dat dient om het bedrag te bepalen van de bedrijfstoeslag worden in plaats van op 108 pct. op basis van 100 pct. van het loon berekend

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.

Dans le cas visé au paragraphe précédent, les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier paragraphe du présent article).

Art. 5. Les cotisations sociales personnelles à déduire du salaire brut de référence servant à déterminer le montant du complément d'entreprise seront calculées sur le salaire à 100 p.c. au lieu de 108 p.c.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2015.