



**Paritair Subcomité voor het bedrijf der
marmergroeven en -zagerijen op het gehele
grondgebied van het Rijk**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le terri-
toire du Royaume**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september
2014*

*Convention collective de travail du 9 septembre
2014*

Arbeidsvoorwaarden en functieclassificatie

Conditions de travail et classification de fonctions

Inleiding

Préambule

De functieclassificatie, die door deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegd wordt, is bedoeld om de bestaande sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten te actualiseren en kan geen afbreuk doen aan de gunstigere ondernemingsovereenkomsten, individuele akkoorden en/of loonsystemen, die in de praktijk toegepast worden.

La classification de fonctions fixée par la présente convention collective de travail a pour but d'actualiser les conventions collectives de travail sectorielles existantes et ne peut porter préjudice aux conventions d'entreprises, accords individuels et/ou aux régimes salariaux plus favorables effectivement appliqués.

Ze sluit niet uit dat, in individuele gevallen en in gemeen akkoord tussen de partijen, de voorwaarden inzake anciënniteit of ervaring worden verlaagd met het oog op de integratie van een werknemer in een hogere functiegroep.

Elle n'exclut pas que, à titre individuel et de commun accord entre parties, il puisse être convenu d'une réduction des conditions d'ancienneté ou d'expérience en vue d'intégrer un travailleur dans un groupe de fonctions supérieur.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair sub-comité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

Onder "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters verstaan.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Vanaf 1 januari 2015, wordt de benaming van de verschillende categorieën werklieden als volgt veranderd:

“Hulpwerklieden” wordt “Groep 1”.

Het minimum barema uurloon van deze categorie is die vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 (reg. num. 117688/CO/102.08) betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de functie “Hulpwerklieden”, namelijk 12,3129 EUR op 1 juni 2014.

“Geoefenden” wordt “Groep 2”.

Het minimum barema uurloon van deze categorie is die vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 (reg. num. 117688/CO/102.08) betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de functie “Geoefenden”, namelijk 12,8086 EUR op 1 juni 2014.

“Geschoolden” wordt “Groep 3”.

Het minimum barema uurloon van deze categorie is die vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 (reg. num. 117688/CO/102.08) betreffende de arbeidsvoorwaarden voor de functie “Geschoolden”, namelijk 13,3321 EUR op 1 juni 2014.

Voor de ploegbazen is een nieuwe categorie ingevoerd: “Groep 4”.

Het minimum barema uurloon van deze categorie is 13,7321 EUR op 1 juni 2014.

CHAPITRE II. *Dispositif*

Art. 2. A partir du 1^{er} janvier 2015, la dénomination des diverses catégories d'ouvriers est modifiée comme suit :

« Manœuvres » devient « Groupe 1 ».

Le salaire horaire minimum barémique de cette catégorie est celui fixé par la convention collective de travail du 15 octobre 2013 relative aux conditions de travail (enreg. n° 117688/CO/102.08) pour la fonction « Manœuvres », à savoir 12,3129 EUR au 1^{er} juin 2014.

« Spécialisés » devient « Groupe 2 ».

Le salaire horaire minimum barémique de cette catégorie est celui fixé par la convention collective de travail du 15 octobre 2013 relative aux conditions de travail (enreg. n° 117688/CO/102.08), pour la fonction « Spécialisés », à savoir 12,8086 EUR au 1^{er} juin 2014.

« Qualifiés » devient « Groupe 3 ».

Le salaire horaire minimum barémique de cette catégorie est celui fixé par la convention collective de travail du 15 octobre 2013 relative aux conditions de travail (enreg. n° 117688/CO/102.08) pour la fonction « Qualifiés », à savoir 13,3321 EUR au 1^{er} juin 2014.

Pour les chefs d'équipe est instituée une nouvelle catégorie : « Groupe 4 ».

Le salaire horaire minimum barémique de cette catégorie est 13,7321 EUR au 1^{er} juin 2014.

Art. 3. De benamingen “Groep 1”, “Groep 2”, “Groep 3” en “Groep 4” zijn die bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2013 betreffende de functieclassificatie (geregistreerd onder het nummer 113952/CO/102.08), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 oktober 2013, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 4 december 2013.

Art. 4. Deze minimum uurlonen gelden voor de werklieden die met normaal rendement werken en stemmen overeen met de indexschijf 120,33 tot 121,52.

Ten gevolge van de niet-toepassing van de negatieve index conform artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 (registratie nummer 117688/CO/102.08), zal de eerstvolgende overschrijding van de hoogste grens van de reeks zijnde 121,52 geen aanleiding geven tot een verhoging van 1% van de lonen.

Art. 5. Alle andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2013 betreffende de arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 117688/CO/102.08, blijven ook van toepassing.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en is voor onbepaalde duur afgesloten.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegtermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk.

Art. 3. Les dénominations « Groupe 1 », « Groupe 2 », « Groupe 3 » et « Groupe 4 » sont celles mentionnées dans la convention collective de travail du 25 janvier 2013 relative à la classification des fonctions (enregistrée sous le numéro 113952/CO/102.08), rendue obligatoire par arrêté royal du 24 octobre 2013, publiée au Moniteur belge du 4 décembre 2013.

Art. 4. Ces salaires horaires minima s'entendent pour des ouvriers travaillant à rendement normal et sont mis en regard de la tranche d'indice 120,33 à 121,52.

Par suite de la non-application de l'indexation négative conformément l'article 6 de la convention collective de travail du 15 octobre 2013 (numéro d'enregistrement 117688/CO/102.08), le prochain déplacement de la limite supérieure de la tranche, soit 121,52, ne mènera pas à une augmentation de 1% des salaires.

Art. 5. Toutes les autres les dispositions de la convention collective de travail du 15 octobre 2013 relative aux conditions de travail, enregistrée sous le numéro 117688/CO/102.08, restent par ailleurs d'application.

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.