

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der mar-
mergroeven en -zagerijen op het gehele grond-
gebied van het Rijk**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le terri-
toire du Royaume**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2015

Convention collective de travail du 22 juin 2015

Invoering van een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag op 60 jaar

Instauration d'un régime de chômage avec com-
plément d'entreprise à 60 ans

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de arbeiders
en arbeidsters van de ondernemingen die onder het
Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmer-
groeven en -zagerijen op het gehele grondgebied
van het Rijk ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de tra-
vail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et
ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire de l'industrie des carrières et
scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

Onder "arbeiders" worden de arbeiders en arbeid-
sters verstaan.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. In toepassing van de bepalingen van de col-
lectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten op 19
december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, wordt
het principe van de toepassing van een stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag toegestaan in de-
ze sector voor het personeel dat voor deze formule
opteert en ontslagen is tijdens de geldigheidsperio-
de van onderhavige cao en de leeftijd van 60 jaar
bereikt heeft uiterlijk op het einde van de arbeids-
overeenkomst (namelijk op de laatste effectieve
werkdag) en:

Art. 2. En application des dispositions de la con-
vention collective de travail n° 17 conclue le 19
décembre 1974 au sein du Conseil national du tra-
vail, le principe de l'application d'un régime de
chômage avec complément d'entreprise est admis
dans ce secteur pour le personnel qui opte pour
cette formule et qui est licencié durant la période
de validité de la présente CCT et a atteint l'âge de
60 ans au plus tard au moment de la fin du contrat
de travail (notamment au dernier jour effectif de
travail) et :

- voor de mannen:
tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017,
een beroepsverleden van ten minste 40 jaar
kunnen bewijzen;
- voor de vrouwen :
 - o tussen 1 januari 2015 en 31 december
2015, een beroepsverleden van ten min-
ste 31 jaar kunnen bewijzen;

- pour les hommes :
entre le 1er janvier 2015 et le 31 décembre
2017, pouvoir justifier d'une carrière profes-
sionnelle d'au moins 40 ans;
- pour les femmes :
 - o entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 dé-
cembre 2015, pouvoir justifier d'une
carrière professionnelle d'au moins 31
ans ;

- tussen 1 januari 2016 en 31 december 2016, een beroepsverleden van ten minste 32 jaar kunnen bewijzen;
- tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017, een beroepsverleden van ten minste 33 jaar kunnen bewijzen.

Art. 3. In geval van ontslagen, verbindt de werkgever er zich toe het conventionneel stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag aan de ontslagen werknemers toe te kennen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 4. In geval van einde contract met het oog op werkloosheid met bedrijfsstoeslag, wordt de ontslagen werknemer vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 5. Het vertrek met stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag onder de in artikel 2 hierboven omschreven voorwaarden impliceert voor de werknemer de verplichting om te werken tijdens zijn opzeggingstermijn.

Art. 6. De persoonlijke sociale bijdragen die moeten worden ingehouden op het bruto referentieloon dat dient om het bedrag te bepalen van de bedrijfsstoeslag worden in plaats van op 108 pct. op basis van 100 pct. van het loon berekend

- entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2016, pouvoir justifier d'une carrière professionnelle d'au moins 32 ans ;
- entre le 1er janvier 2017 et le 31 décembre 2017, pouvoir justifier d'une carrière professionnelle d'au moins 33 ans.

Art. 3. En cas de licenciement, l'employeur s'engage à proposer aux travailleurs licenciés un régime de chômage avec complément d'entreprise conventionnel selon les dispositions légales.

Art. 4. En cas de fin de contrat pour mise en chômage avec complément d'entreprise, le travailleur licencié sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 5. Le départ en régime de chômage avec complément d'entreprise dans les conditions définies ci-dessus à l'article 2 donnera lieu pour le travailleur à prestation de son préavis.

Art. 6. Les cotisations sociales personnelles à déduire du salaire brut de référence servant à déterminer le montant du complément d'entreprise seront calculées sur le salaire à 100 p.c. au lieu de 108 p.c.

Art. 7. Met toepassing van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, wordt het recht op de bedrijfstoelage toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op de bedrijfstoelage toegekend aan de werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op de bedrijfstoelage zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer stelsels werkloosheid met bedrijfstoelage cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene aanvullende stelsels te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Art. 7. En application des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article conservent le droit au complément d'entreprise une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissent dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier paragraphe du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Dans le cas visé au paragraphe précédent, les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes complémentaires, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier paragraphe du présent article).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft op en vervangt vanaf 1 januari 2015 de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 18 juni 2013 in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk, geregistreerd onder nummer 116957/CO/102.08.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

La présente convention collective de travail abroge et remplace à partir du 1^{er} janvier 2015 la convention collective de travail conclue le 18 juin 2013 au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume, enregistrée sous le numéro 116957/CO/102.08.