

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume**

*Convention collective de travail du 24 février 2006 définissant les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent dans les régimes de travail par équipes ou par cycles*

**Champs d'application**

Art. 1<sup>er</sup> - La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume.

**Objet**

Art. 2 - La présente convention a pour objet la mise en œuvre des articles 6 §2 et 9 §2 de la convention collective de travail n°77 bis du 19 décembre 2001.

**Force obligatoire**

Art. 3 - Les parties signataires demandent que la présente convention collective soit rendue obligatoire par arrêté royal dans les meilleurs délais.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2006 ter bepaling van de regels en organisatie wijzen van het recht op een vermindering van de beroepsloopbaan met een dag per week of gelijkwaardig in de arbeidssystemen in ploegen of cycli*

**Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk vallen.

**Voorwerp**

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de uitvoering van artikels 6 § 2 en 9 § 2 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001.

**Algemeengeldendverklaring**

Artikel 3 - De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo spoedig mogelijk algemeen geldend verklaard zou worden bij koninklijk besluit.

NEERLEGGING-DEPOT

14 -03- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.H.

23 -03- 2006

NR.  
N°

79.107/0/102.09

## Règles d'organisation

### a) Règle générale

Art. 4 - Pour l'application de la convention collective de travail n° 77 bis - en particulier l'article 15 - et de la présente convention aux entreprises **multi-sièges**, l'entreprise est définie comme étant le site de production.

b) *Règles d'organisation pour le droit à la diminution de carrière **d'1/5 pour les ouvriers qui sont occupés en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus***

Art. 5 - Les ouvriers occupés à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus peuvent exercer le droit à la diminution de carrière **d'1/5** aux conditions et selon les modalités suivantes :

- l'exercice du droit au crédit-temps par les ouvriers de l'entreprise occupés dans un de ces régimes de travail est limité à un ouvrier par groupe d'équipes se succédant ou assurant un travail en continu dans un même cycle et pour une même finalité (par ex. extraction, concassage, fours, entretien mécanique, etc...). L'employeur déterminera localement, en concertation avec la délégation syndicale, les groupes d'équipes ci-dessus. Les éventuelles demandes de dérogation seront soumises à la Sous-commission paritaire par la partie la plus diligente et elles seront examinées par la Sous-commission paritaire eu égard à la condition précisée ci-dessous ;

- l'organisation du travail existante doit pouvoir être maintenue. Cela implique que l'application des cycles de travail et des régimes d'équipes doit rester garantie.

## Organisatieregels

### a) Algemene regel

Artikel 4 - Voor de toepassing van collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 77bis - in het bijzonder artikel 15 - en van deze collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingen met meerdere **zetels** wordt het bedrijf bepaald **als** de productiesite.

b) *Organisatieregels voor het recht op vermindering van de beroepsloopbaan met 1/5 voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn **in ploegen of cycli** in een **vijf- of meerdaags** arbeidssysteem*

Artikel 5 - De arbeiders die in een over vijf of **meer** dagen gespreid ploegen- of cyclistelsel tewerkgesteld zijn, kunnen het recht op vermindering van de beroepsloopbaan met 1/5 laten gelden onder volgende voorwaarden en toepassingswijzen:

- de uitoefening van het recht op tijdskrediet door de arbeiders van het bedrijf die in die arbeidssystemen tewerkgesteld zijn, wordt beperkt tot één arbeider per groep ploegen die opeenvolgen of in een continu systeem in dezelfde cyclus en met een zelfde **doel** een werk uitvoeren (bv. winning, breken, ovens, mechanisch onderhoud, ...). De werkgever bepaalt plaatselijk, in overleg met de vakbondsafvaardiging, voormelde groepen ploegen. Eventuele aanvragen tot afwijking worden door de **meest** gerede partij aan het paritair subcomité voorgelegd en door het paritair subcomité onderzocht met inachtneming van de hiernavolgende voorwaarde;

- de bestaande arbeidsorganisatie **moet** kunnen gehandhaafd blijven. Dat wil zeggen dat de toepassing van de arbeidscycli en ploegenstelsels moet verzekerd blijven.

Art. 6 - La répartition des prestations à 4/5<sup>ème</sup> temps dans le cadre de l'horaire de travail par équipes ou par cycles applicable est définie de commun accord entre l'employeur et le travailleur concerné, dans le respect des conditions ci-dessous :

- la diminution de carrière est prise au minimum par période continue d'une semaine complète ou, lorsque le cycle n'est pas organisé par semaines, par période continue d'une durée correspondant aux nombre de jours de repos habituellement prévus dans le cycle

- en cas d'occupation dans un régime d'équipes tournantes, les prestations à effectuer sont réparties de manière équilibrée entre les trois pauses.

Art. 7 - En ce qui concerne les ouvriers occupés dans un régime de travail par équipes non continu, la diminution de carrière d'1/5 peut, moyennant l'accord de l'employeur et le respect de l'article 5 ci-dessus, s'effectuer suivant des règles d'organisation du travail dérogatoires à l'article 6. En cas de désaccord entre l'employeur et le travailleur, ce dernier peut se faire assister par un délégué syndical. A défaut d'accord au niveau de l'entreprise, la règle d'organisation du travail définie à l'article 6 est d'application.

### Mise en œuvre

Art. 8 - Le conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, la délégation syndicale est informé périodiquement de l'application du crédit-temps dans l'entreprise.

Artikel 6 - de herverdeling van de arbeidsprestaties tot een 4/5-tijdsstelsel in het raam van het toepasselijk arbeidsrooster in ploegen of cycli wordt vastgesteld in overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemer en met inachtneming van volgende voorwaarden:

- de vermindering van de beroepsloopbaan wordt minstens genomen per aaneensluitende periode van een volle week of, wanneer de cyclus niet in weken georganiseerd wordt, per aaneensluitende periode van een duur die overeenkomst met het aantal rustdagen dat gewoonlijk voorzien is in de cyclus;

- in geval van tewerkstelling in een stelsel van beurtelingse ploegen worden de uit te voeren arbeidsprestaties evenwichtig verdeeld tussen de drie ploegen.

Artikel 7 - Voor wat de in een niet-aaneensluitend ploegenstelsel tewerkgestelde arbeiders betreft, kan de vermindering met 1/5, mits akkoord van de werkgever en inachtneming van artikel 5 hierboven, gebeuren volgens van artikel 6 afwijkende organisatieregels. In geval van onenigheid tussen werkgever en werknemer mag deze zich laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde. Bij gebrek aan een akkoord op bedrijfsvlak wordt de in artikel 6 vastgestelde arbeidsorganisatieregels van toepassing.

### Uitvoering

Artikel 8 - De ondernemingsraad of, bij gebrek aan ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging wordt geregeld op de hoogte gehouden van de toepassing van het tijdskrediet in het bedrijf.

Art. 9 - Les différentes répartitions des prestations à 4/5 temps dans le cadre des horaires de travail par équipes ou par cycles sont ajoutées aux horaires prévus au règlement de travail par le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, suivant la procédure légale.

#### **Durée de la convention**

Art. 10 - La présente convention est conclue pour une durée déterminée prenant cours le 1er janvier 2006 et se terminant le 31 décembre 2006.

Artikel 9 - De verschillende herverdelingen van arbeidsprestaties tot 4/5-tijdsstelsels in het raam van arbeidsroosters in ploegen of cycli worden door de ondernemingsraad of, bij ontbreken daarvan, volgens de wettelijke procedure toegevoegd aan de in het arbeidsreglement bepaalde arbeidsroosters.

#### **Geldigheidsduur van de overeenkomst**

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.