

**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de
groeven van niet uit te houwen kalksteen en van
de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -
ovens op het gehele grondgebied van het Rijk**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart
2007*

Protocolakkoord voor de jaren 2007-2008

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, werklieden en werksters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

2. Bruggpensioen

2.1. Leeftijd van het voltijds bruggpensioen

Het stelsel van voltijds bruggpensioen voor werknemers van meer dan 58 jaar wordt verlengd tot 30 juni 2009. dat stelsel is van toepassing op de arbeiders die, op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidscontract, een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen aantonen van minstens 25 jaar in 2007, of minstens 35 of 30 jaar naargelang het om een man of een vrouw gaat, vanaf 1 januari 2008.

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières de calcaire non taillé et des fours à
chaux, des carrières de dolomies et des fours à
dolomies de tout le territoire du Royaume**

Convention collective de travail du 13 mars 2007

Protocole accord pour les années 2007-2008

1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume.

2. Prépension

2.1. Age de la prépension à temps plein

Le régime de prépension à temps plein en faveur des travailleurs âgés de 58 ans est prolongé jusqu'au 30 juin 2009. Ce régime est applicable aux ouvriers qui peuvent justifier, au moment de la fin de leur contrat de travail, d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 25 ans en 2007, ou d'au moins 35 ou 30 ans, selon qu'il s'agit d'un homme ou d'une femme, à partir du 1^{er} janvier 2008.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25 -06- 2007

06 -07- 2007

83.629 / 6 / 110209

NR.
N°

Het voltijds brugpensioenstelsel voor werknemers van 56 jaar of ouder die, op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidscontract, een beroepsloopbaan van 33 jaar als loontrekkende, waarvan 20 jaar in een ploegenstelsel met nachtarbeid, zoals bepaald in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990 van de NAR, algemeenverbindendverklaard bij KB van 10 mei 1990, kunnen aantonen wordt verlengd tot 31 december 2008.

Er wordt, voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2008, een brugpensioenstelsel op 56 jaar ingesteld voor de werknemers die, op het ogenblik van het beëindigen van hun arbeidscontract, een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen aantonen.

De hierboven beschreven brugpensioenstelsels zijn onderworpen aan de reglementering inzake conventioneel brugpensioen en van toepassing binnen de grenzen en de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden die door die reglementering zijn vastgesteld.

2.2. Berekening van de aanvullende vergoeding voor het voltijds brugpensioen

Voor de berekening van het nettoreferteloan voor de brugpensioenen die ingaan vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de inhouding van persoonlijke sociale bijdragen berekend op het brutoreferteloan aan 100 %.

2.3. Leeftijd voor deeltijds brugpensioen

Het halftijds brugpensioenstelsel voor de werknemers van 55 jaar en ouder gedurende de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar als loontrekkende kunnen aantonen, wordt verlengd tot 31 december 2008.

Dat stelsel is onderworpen aan de geldende reglementering inzake halftijds brugpensioen en wordt toegepast binnen het kader en de leeftijds- en beroepsloopbaanvoorwaarden die door die reglementering worden vastgesteld.

Le régime de prépension à temps plein en faveur des travailleurs âgés de 56 ans et plus pouvant justifier, au moment de la fin de leur contrat de travail, de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié dont 20 ans dans un régime de travail en équipes comportant des prestations de nuit tel que prévu à l'article 1 de la C.N.T. n° 46 du 23 mars 1990 rendue obligatoire par AR du 10 mai 1990 est prolongé jusqu'au 31 décembre 2008.

Un régime de prépension à 56 ans pour les travailleurs pouvant justifier à la fin de leur contrat de travail d'une carrière professionnelle comportant au moins 40 années de prestations effectives comme travailleur salarié est instauré pour la période du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2008

Les régimes de prépension définis ci-dessus sont soumis à la réglementation relative à la prépension conventionnelle et sont applicables dans les limites et aux conditions d'âge et de carrière fixées par cette réglementation.

2.2. Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension à temps plein

Pour le calcul de la rémunération nette de référence des prépensions prenant cours à partir de la signature de la présente convention, la retenue des cotisations sociales personnelles est calculée sur le salaire brut de référence à 100 %.

2.3. Age de la prépension à mi-temps

Le régime de prépension à mi-temps en faveur des travailleurs âgés de 55 ans et plus durant la période couverte par la présente convention et pouvant justifier de 25 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié est prolongé jusqu'au 31 décembre 2008.

Ce régime est soumis à la réglementation relative à la prépension à mi-temps et est applicable dans les limites et aux conditions d'âge et de carrière fixées par cette réglementation.

3. Uitzendarbeid en onderaanneming

De procedures voor informatie of voorafgaand schriftelijk akkoord van de vakbondsafvaardiging en/of de werknemersorganisaties, zoals bepaald door de CAO's nrs. 36 en 58 in geval van gebruik van uitzendarbeid wegens tijdelijke toename van werk en/of de uitvoering van sommige uitzonderlijke werkzaamheden zullen gevolgd worden. Volgens die bepalingen is het akkoord van de vakbondsafvaardiging niet vereist in geval van vervanging wegens ziekte of arbeidsongeval.

Voor de vaststelling van de opzeggingstermijn wordt, om de anciënniteit van de arbeider te bepalen, een periode van tewerkstelling als uitzendkracht in aanmerking genomen indien die periode onmiddellijk gevolgd werd door tewerkstelling onder arbeidscontract, zonder onderbreking tot het ogenblik van het ontslag, ongeacht de toepassing van artikel 8 D van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 (75.884/CO/102.09), die bij deze overeenkomst verlengd wordt.

De ondernemingen zullen op hun niveau de werkwijze vastleggen die moet toelaten op elk moment op de hoogte te zijn van de aanwezigheid van personen van buiten het bedrijf die werkzaamheden verrichten in de installaties en op de werven.

4. Beroepsopleiding

4.1. Opleidingsplannen

De ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging wordt geraadpleegd aangaande de maatregelen van collectieve aard ter organisatie en uitvoering van de opleiding, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972. Daartoe wordt jaarlijks een opleidingsplan voorgesteld, waarvan de inhoud op bedrijfsvlak wordt bepaald.

4.2. Paritair opleidingsfonds

3. Travail intérimaire et sous-traitance

Les procédures d'information ou d'accord préalable écrit de la délégation syndicale et ou des organisations de travailleurs telles que prévues par les C.C.T. n° 36 et n° 58 en cas de recours au travail intérimaire pour surcroît temporaire de travail et/ou pour l'exécution de certains travaux exceptionnels seront suivies. Conformément à ces dispositions, l'accord de la délégation syndicale n'est pas requis en cas de remplacement pour maladie ou accident du travail.

Pour la fixation du délai de préavis, une période d'occupation comme travailleur intérimaire est prise en compte pour déterminer l'ancienneté de l'ouvrier si cette période a été directement suivie d'une occupation sous contrat de travail, de manière ininterrompue jusqu'au moment du licenciement et, ce, sans préjudice de l'application de l'article 8 D de la convention collective de travail du 30 juin 2005 (75.884/CO/102.09) prolongée par la présente convention.

Les entreprises définiront à leur niveau les modalités permettant de connaître à tout moment la présence de personnes externes effectuant des prestations dans les installations et chantiers.

4. Formation professionnelle

4.1. Plans de formation

Le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, est consulté sur les mesures d'organisation et d'exécution concernant la formation ayant un caractère collectif, conformément à la convention collective de travail n°9 du 9 mars 1972. A cet effet, un plan de formation dont le contenu est défini au niveau de l'entreprise lui est présenté annuellement.

4.2. Fonds paritaire de formation

Het paritair opleidingsfonds zal heropgestart worden op initiatief van de verschillende partijen die erin vertegenwoordigd zijn. De mogelijkheden tot samenwerking met de FOREM-centra of andere competentiecentra en de concrete gevolgen daarvan voor de ondernemingen zullen in een opbouwende geest onderzocht worden.

Op het vlak van het paritair opleidingsfonds zullen gesprekken plaatshebben over de beroepen die in de bedrijfstak van de steengroeven bestaan en over hun noden inzake competentie en de voor hun voortbestaan noodzakelijke opleidingen.

De terugbetalingsdossiers die ter goedkeuring aan het opleidingsfonds voorgelegd worden zullen 15 dagen vooraf, in een vorm die door het opleidingsfonds zal vastgesteld worden, overgemaakt worden en medeondertekend door de secretaris van de ondernemingsraad (of, bij ontstentenis, de secretaris van het Comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis, door de vakbondsafvaardiging).

5. Tiidskrediet

Het aantal werknemers dat tegelijk zijn recht op tiidskrediet, loopbaanvermindering of halftijdse arbeidsprestaties kan doen gelden wordt beperkt tot 5 % van het totaal aantal arbeiders dat op 30 juni van het voorgaande jaar in de onderneming tewerkgesteld was, ongeacht de toepassing van de wettelijke en conventionele bepalingen inzake tiidskrediet.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2006 (79.107/CO/102.09) ter bepaling van de regels en organisatiewijzen van het recht op een vermindering van de beroepsloopbaan met een dag per week of gelijkwaardig in de arbeidsstelsels in ploegen of cycli wordt verlengd van 1 januari 2007 tot 31 december 2008.

6. Arbeidsongeschiktheid en veiligheid

Le Fonds paritaire de formation sera redynamisé à l'initiative des différentes parties qui y sont représentées. Les possibilités de synergie avec les centres du Forem ou d'autres centres de compétences et les implications concrètes de celles-ci pour les entreprises seront examinées dans une approche constructive.

Une discussion sera menée au niveau du Fonds paritaire de formation sur les métiers existant dans le secteur des carrières, les besoins de compétence et les formations nécessaires à leur pérennisation.

Les dossiers de remboursement soumis pour approbation au Fonds paritaire de formation seront transmis 15 jours à l'avance, sous une forme à définir par ce Fonds, et seront contresignés par le secrétaire du Conseil d'entreprise (ou, à défaut, le secrétaire du Comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, la délégation syndicale).

5. Crédit-temps

Le nombre des ouvriers qui peuvent exercer en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou de prestations de travail à mi-temps est limité à 5 % du nombre total des ouvriers occupés dans l'entreprise au 30 juin de l'année précédente, sans préjudice de l'application des dispositions légales et conventionnelles relatives au crédit-temps.

La convention collective de travail du 24 février 2006 (79.107/CO/102.09) définissant les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent dans les régimes de travail par équipes ou par cycles est prolongée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008.

6. Incapacités de travail et sécurité

De werkgevers evenals de werknemers en hun vertegenwoordigers verlenen hun actieve steun aan lokale en/of sectorale initiatieven die gericht zijn op de vermindering van het verzuimpercentage, meer bepaald herhaald verzuim en verzuim van korte duur, en de arbeidsongevallen.

Voor de toepassing van artikel 52, § 1, 2° lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt de termijn van 14 dagen arbeidsongeschiktheid waarbeneden een carenzdag wordt toegepast, vermindert tot 7 dagen. De eerste twee carenzdagen van elk kalenderjaar worden uitbetaald.

7. Arbeidsvoorwaarden

7.1. Loonsverhogingen

De uurlonen worden verhoogd met 0,15 EUR bruto (40-urenweekstelsel) vanaf 1 januari 2007.

Gezien de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de loonsverhoging als volgt toegepast:

- de uurlonen worden verhoogd met 0,15 EUR bruto (40-urenweekstelsel) vanaf 1 maart 2007;
- een eenmalige premie die overeenkomt met de uurloonsverhoging van 0,15 EUR (40-urenweekstelsel) en wordt berekend op de tijdens de periode van 1 januari tot 28 februari 2007 gewerkte uren, wordt betaald samen met het loon van de maand maart 2007.

7.2. Loonindexering

De sectorale regels inzake loonindexering worden toegepast, waarbij evenwel 4 indexeringen van 1 % van de uurlonen, volgens de hierna beschreven werkwijze, tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008 gewaarborgd worden.

Les employeurs ainsi que les travailleurs et leurs représentants apporteront leur contribution active aux initiatives locales et/ou sectorielles en vue d'une diminution du taux d'absentéisme, notamment répétitif et/ou de courte durée, et des accidents de travail.

Pour l'application de l'article 52 §1 alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, le délai de 14 jours-calendrier d'incapacité de travail en dessous duquel un jour de carence est appliqué est réduit à 7 jours-calendrier. Toutefois, les deux premiers jours de carence de chaque année civile sont payés.

7. Conditions de travail

7.1. Augmentations salariales

Les salaires horaires sont majorés de 0,15 EUR brut (régime 40h00/semaine) à partir du 1er janvier 2007.

Eu égard à la date de conclusion du présent accord, cette augmentation des salaires est appliquée de la manière suivante :

- les salaires horaires sont majorés de 0,15 EUR brut (régime 40h00/semaine) à partir du 1^{er} mars 2007;
- une prime unique correspondant à la majoration des salaires horaires de 0,15 EUR brut (régime 40h00/semaine) calculée sur les heures payées au cours de la période du 1er janvier au 28 février 2007 est payée avec le salaire du mois de mars 2007.

7.2. Indexation des salaires

Il sera fait application des règles sectorielles en matière d'indexation des salaires, 4 indexations de 1 % des salaires horaires étant toutefois garanties, selon les modalités définies ci-dessous, entre le 1er janvier 2007 et le 31 décembre 2008.

Indien de afgevlakte gezondheidsindex van de maand september 2008 lager is dan de spilindex van 108,63 worden de brutouurlonen op 1 oktober 2008 verhoogd met 1 %. Die verhoging zal beschouwd worden als een vooruitgeschoven toekenning van de indexering van de maand november, of van de maand december 2008 als de spilindex van 108,63 overschreden wordt door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober of van de maand november 2008.

Indien de spilindex door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand december 2008 overschreden wordt, worden de bruto-uurlonen geïndexeerd op 1 januari 2009.

7.3. Verscheidene premies

Vanaf 1 januari 2007 wordt de loonschaal G, waarnaar wordt verwezen voor de berekening van de toeslag voor ploegenarbeid en voor de eindejaarspremie, vervangen door de loonschaal A.

7.4. Minimumuurlonen voor werknemers jonger dan 20 jaar

De afnemende loonschaal van de op werknemers jonger dan 20 jaar toepasselijke minimumlonen zal vanaf 31 december 2008 vervangen worden door een loonstelsel dat met de wettelijke antidiscriminatiebepalingen verenigbaar is, maar rekening houdend met het gebrek aan ervaring van de jonge werknemers.

8. Vervoerskosten

De vervoerskosten van de arbeiders die de verplaatsing van hun woonplaats naar hun werk geheel of gedeeltelijk per fiets doen worden, voor de met dat vervoermiddel afgelegde kilometers, volgens de wettelijke bepalingen terugbetaald a rato van het onbelast bedrag (momenteel 0,15 €/km).

9. Arbeidsvrede

Si l'indice santé lissé du mois de septembre 2008 est inférieur à l'indice pivot de 108,63, les salaires horaires bruts seront majorés de 1% au 1^{er} octobre 2008. Cette augmentation sera considérée comme l'octroi anticipé de l'indexation du mois de novembre ou du mois de décembre 2008 si l'indice pivot de 108,63 est dépassé par l'indice santé lissé du mois d'octobre ou du mois de novembre 2008.

Si cet indice pivot est dépassé par l'indice santé lissé du mois de décembre 2008, les salaires horaires bruts seront indexés au 1^{er} janvier 2009

7.3. Primes diverses

A partir du 1^{er} janvier 2007, le salaire barémique G auquel il est fait référence pour le calcul du supplément pour travail en équipes et de la prime de fin d'année est remplacé par le salaire barémique A.

7.4. Salaires horaires minimum des travailleurs âgés de moins de 20 ans

Le barème dégressif des salaires minimums applicables aux travailleurs âgés de moins de 20 ans sera remplacé au plus tard le 31 décembre 2008 par un système salarial compatible avec les dispositions légales anti-discrimination mais tenant compte du manque d'expérience des jeunes travailleurs.

8. Frais de transport

Les frais de transport des ouvriers effectuant tout ou partie du déplacement entre leur domicile et leur lieu de travail à vélo sont remboursés, pour les kilomètres effectués au moyen de ce mode de transport, à concurrence du montant immunisé (actuellement 0,15 €/par kilomètre), selon les modalités légales.

9. Paix sociale

De sociale vrede wordt gewaarborgd voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, te weten tot 30 juni 2009.

De partijen verplichten zich tot de toepassing van de sectorale bepalingen inzake conflictregeling en de **ondernemingen** verplichten zich ertoe binnen de overeengekomen termijnen de stortingen aan het Fonds voor arbeidsvrede uit te voeren.

De werkgeversbijdrage aan het Fonds voor arbeidsvrede wordt op 120 € per arbeider en per jaar gebracht **vanaf 2007**, ongeacht de toepassing van de voorwaarden die bij overeenkomst voor die bijdrage bepaald werden.

De opbrengst van de werkgeversbijdrage aan het Fonds voor arbeidsvrede zal, na een termijn die de vakbondsorganisaties toelaat uiterlijk op 1 april de vakbondspremie te betalen, doorgestort worden naar het Sociaal Fonds voor de arbeiders van het groefbedrijf.

10. Verlenging van de basisovereenkomst

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (75.883/CO/102.09 - K.B. van 1 september 2006 - B.S. van 26 september 2006) wordt, mits de uit onderhavig akkoord voortvloeiende aanpassingen, verlengd voor de **periode** van 1 januari 2007 tot 31 december 2008, met uitzondering van artikel 38.1, 1^e lid van die overeenkomst, dat verlengd wordt tot 30 juni 2009 en artikels 70 en 71 van die overeenkomst die voor onbepaalde duur worden gesloten.

11. Duur van de overeenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de duur van twee jaar, van 1 januari 2007 tot 31 december 2008, met uitzondering van artikel 2.1, 1^e lid, dat van toepassing is tot 30 juni 2009, en artikel 9, 2^e lid, dat voor onbepaalde duur werd afgesloten.

La paix sociale sera assurée pendant la durée de la présente convention collective de travail, à savoir jusqu'au 30 juin 2009.

Les parties s'engagent à faire application des dispositions sectorielles de règlement des conflits, et les entreprises s'engagent à effectuer les versements au Fonds de paix sociale dans les délais conventionnels.

La contribution patronale au Fonds de paix sociale est portée à 120 € par ouvrier et par an à partir de 2007 et, ce, sans préjudice de l'application des conditions fixées conventionnellement pour cette contribution.

Le produit de la contribution patronale au Fonds de Paix Sociale sera versé au Fonds Social des Ouvriers de l'Industrie des Carrières dans un délai permettant au organisations syndicales d'assurer le paiement de la prime syndicale au plus tard le 1er avril.

10. Reconduction de la convention de base

La convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (75.883/CO/102.09 - A.R. du 1^{er} septembre 2006 - M.B. du 26 septembre 2006) est, moyennant les adaptations résultant du présent accord, prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, à l'exception de l'article 38.1 alinéa 1 de cette convention qui, sous la nouvelle dénomination d'article 37.1 alinéa 1, est adapté et prolongé jusqu'au 30 juin 2009 et des articles 70 et 71 de cette convention qui sont conclus pour une durée indéterminée.

11. Durée de l'accord

La présente convention collective est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008, à l'exception de l'article 2.1 alinéa 1 qui est applicable jusqu'au 30 juin 2009, et de l'article 9 al. 2 qui est conclu pour une durée indéterminée.