



Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011

Convention collective de travail du 29 juin 2011

Bepaling van de regels en organisatie wijzen van het recht op een vermindering van de beroepsloopbaan met een dag per week of gelijkwaardiging de arbeidsstelsels in ploegen of cycli

Définition des règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent dans les régimes de travail par équipes ou par cycles

Toepassingsgebied

Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk vallen.

Article 1er. La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume.

Voorwerp

Objet

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de uitvoering van artikels 6, § 2 en 9, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001.

Art. 2. La présente convention a pour objet la mise en œuvre des articles 6, § 2 et 9, § 2 de la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001.

Algemeen verbindend verklaring

Force obligatoire

Art. 3. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo spoedig mogelijk algemeen geldend verklaard zou worden bij koninklijk besluit.

Art. 3. Les parties signataires demandent que la présente convention collective soit rendue obligatoire par arrêté royal dans les meilleurs délais.

Organisatieregels

a) Algemene regel

Art. 4. Voor de toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis - in het bijzonder artikel 15 - en van deze collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingen met meerdere zetels wordt het bedrijf bepaald als de productiesite.

b) Organisatieregels voor het recht op vermindering van de beroepsloopbaan met 1/5 voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli in een vijf- of meerdaags arbeidsstelsel

Art. 5. De arbeiders die in een over vijf of meer dagen gespreid ploegen- of cyclistelsel tewerkgesteld zijn, kunnen het recht op vermindering van de beroepsloopbaan met 1/5 laten gelden onder volgende voorwaarden en toepassingswijzen :

- de uitoefening van het recht op tijdscrediet door de arbeiders van het bedrijf die in die arbeidsstelsels tewerkgesteld zijn, wordt beperkt tot één arbeider per groep ploegen die opeenvolgen of in een continustelsel in dezelfde cyclus en met een zelfde doel een werk uitvoeren (bijvoorbeeld winning, breken, ovens, mechanisch onderhoud, enz ...). De werkgever bepaalt plaatselijk, in overleg met de vakbondsafvaardiging, voormelde groepen ploegen. Eventuele aanvragen tot afwijking worden door de meest gereede partij aan het paritair subcomité voorgelegd en door het paritair subcomité onderzocht met inachtneming van de hiernavolgende voorwaarde;
- de bestaande arbeidsorganisatie moet kunnen gehandhaafd blijven. Dat wil zeggen dat de toepassing van de arbeidscycli en ploegenstelsels moet verzekerd blijven.

Règles d'organisation

a) Règle générale

Art. 4. Pour l'application de la convention collective de travail n° 77bis - en particulier l'article 15 - et de la présente convention aux entreprises multi-sièges, l'entreprise est définie comme étant le site de production.

b) Règles d'organisation pour le droit à la diminution de carrière d'1/5 pour les ouvriers qui sont occupés en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus

Art. 5. Les ouvriers occupés à un travail par équipes ou par cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus peuvent exercer le droit à la diminution de carrière d'1/5 aux conditions et selon les modalités suivantes :

- l'exercice du droit au crédit-temps par les ouvriers de l'entreprise occupés dans un de ces régimes de travail est limité à un ouvrier par groupe d'équipes se succédant ou assurant un travail en continu dans un même cycle et pour une même finalité (par exemple extraction, concassage, fours, entretien mécanique, etc...). L'employeur déterminera localement, en concertation avec la délégation syndicale, les groupes d'équipes ci-dessus. Les éventuelles demandes de dérogation seront soumises à la sous-commission paritaire par la partie la plus diligente et elles seront examinées par la sous-commission paritaire eu égard à la condition précisée ci-dessous;
- l'organisation du travail existante doit pouvoir être maintenue. Cela implique que l'application des cycles de travail et des régimes d'équipes doit rester garantie.

Art. 6. De herverdeling van de arbeidsprestaties tot een 4/5-tijdsstelsel in het raam van het toepasselijk arbeidsrooster in ploegen of cycli wordt vastgesteld in overleg tussen de werkgever en de betrokken werknemer en met inachtneming van volgende voorwaarden :

- de vermindering van de beroepsloopbaan wordt minstens genomen per aaneensluitende periode van een volle week of, wanneer de cyclus niet in weken georganiseerd wordt, per aaneensluitende periode van een duur die overeenkomst met het aantal rustdagen dat gewoonlijk voorzien is in de cyclus;
- in geval van tewerkstelling in een stelsel van beurtelingse ploegen worden de uit te voeren arbeidsprestaties evenwichtig verdeeld tussen de drie ploegen.

Art. 7. Voor wat de in een niet-aaneensluitend ploegenstelsel tewerkgestelde arbeiders betreft, kan de vermindering met 1/5, mits akkoord van de werkgever en inachtneming van artikel 5 hierboven, gebeuren volgens van artikel 6 afwijkende organisatieregels. In geval van onenigheid tussen werkgever en werknemer mag deze zich laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde. Bij gebrek aan een akkoord op bedrijfsvlak wordt de in artikel 6 vastgestelde arbeidsorganisatieregels van toepassing.

Uitvoering

Art. 8. De ondernemingsraad of, bij gebrek aan ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging wordt geregeld op de hoogte gehouden van de toepassing van het tijdskrediet in het bedrijf.

Art. 6. La répartition des prestations à 4/5 temps dans le cadre de l'horaire de travail par équipes ou par cycles applicable est définie de commun accord entre l'employeur et le travailleur concerné, dans le respect des conditions ci-dessous :

- la diminution de carrière est prise au minimum par période continue d'une semaine complète ou, lorsque le cycle n'est pas organisé par semaines, par période continue d'une durée correspondant au nombre de jours de repos habituellement prévus dans le cycle;
- en cas d'occupation dans un régime d'équipes tournantes, les prestations à effectuer sont réparties de manière équilibrée entre les trois pauses.

Art. 7. En ce qui concerne les ouvriers occupés dans un régime de travail par équipes non continu, la diminution de carrière d'1/5 peut, moyennant l'accord de l'employeur et le respect de l'article 5 ci-dessus, s'effectuer suivant des règles d'organisation du travail dérogeant à l'article 6. En cas de désaccord entre l'employeur et le travailleur, ce dernier peut se faire assister par un délégué syndical. A défaut d'accord au niveau de l'entreprise, la règle d'organisation du travail définie à l'article 6 est d'application.

Mise en œuvre

Art. 8. Le conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, la délégation syndicale est informé périodiquement de l'application du crédit-temps dans l'entreprise.

Art. 9. De verschillende herverdelingen van arbeidsprestaties tot 4/5-tijdsstelsels in het raam van arbeidsroosters in ploegen of cycli worden door de ondernemingsraad of, bij ontbreken daarvan, volgens de wettelijke procedure toegevoegd aan de in het arbeidsreglement bepaalde arbeidsroosters.

Geldigheidsduur van de overeenkomst

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de betrokken partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, gericht, via een ter post aangetekende brief, aan de andere partij en aan de voorzitter van het paritair comité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

Art. 9. Les différentes répartitions des prestations à 4/5 temps dans le cadre des horaires de travail par équipes ou par cycles sont ajoutées aux horaires prévus au règlement de travail par le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, suivant la procédure légale.

Durée de validité de la convention

Art. 10. La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties représentées en la présente sous-commission paritaire, moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée à l'autre partie et au président de la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume.