

**CONVENTION COLLECTIVE DU 19 DECEMBRE 2013
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

PROTOCOLE D'ACCORD POUR LES ANNEES 2013 - 2014

1. Champ d'application

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

2. Contexte

La présente convention est conclue en application et dans le respect de l'arrêté royal du 28 avril 2013 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité exécutant la loi du 26 juin 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

3. Pouvoir d'achat

a) Non-reconduction d'avantages antérieurs

Les primes d'avance d'index prévues à l'article 3 b) de la convention collective de travail du 29 juin 2011 (enregistrée le 19/10/2011 sous le n°106435/CO.102.09) ne sont reconduites ni pour la période 2013-2014, ni pour les périodes suivantes.

b) Prime de fin d'année

Compte tenu du point a) ci-dessus, la prime de fin d'année est fixée à 145,75 fois le salaire A pour un exercice complet à partir de l'exercice 2013.

Toutes les autres dispositions sectorielles relatives à la prime de fin d'année (conditions d'octroi, paiement prorata temporis, exception) sont inchangées.

c) Indexation d'avantages sociaux

Afin de tenir compte de l'évolution du coût de la vie, les avantages suivants, non indexables et inchangés depuis le 1^{er} juin 2009 (art 3 a) et 4 de la convention collective de travail des 30 avril et 2 juin 2009 - enregistrée le 7/10/2009 sous le n°94791/CO.102.09), sont adaptés à l'évolution de l'index à la date du 1^{er} octobre 2013 :

- La part patronale dans les titres-repas, qui est portée à 4,30 € par jour.
- Les allocations spéciales en cas de chômage temporaire, qui sont portées à :

- 8,00 € par jour en cas de chômage pour raison économique
- 6,90 € par jour en cas de chômage pour circonstances climatiques exceptionnelles
- 6,90 € par jour en cas de chômage pour d'autres motifs extérieurs à l'entreprise.

4. Pension complémentaire

La contribution des employeurs pour le financement du régime sectoriel de pension est, à partir du 1^{er} janvier 2013, majorée d'un montant exceptionnellement fixé à 150 € par an et par ouvrier, la contribution totale étant dès lors fixée à 250 € par ouvrier et par an à partir de cette date.

Pour les ouvriers occupés à temps partiel, la prime est payée au prorata du régime de travail contractuel.

La section 3 (règlement financier) de l'annexe à la convention collective de travail du 29/08/2012 instaurant le régime de pension sectoriel social (enregistrée le 29/10/2012 sous le n° 111875) est adaptée en ce sens.

5. Paix sociale

La paix sociale sera assurée pendant la durée de la présente convention collective de travail, à savoir jusqu'au 31 décembre 2014. Par conséquent, aucune revendication complémentaire ou supplétive, à caractère général ou collectif, qui serait de nature à étendre ou modifier les engagements des entreprises prévus par la présente convention collective de travail ne sera introduite ou soutenue à quelque niveau que ce soit.

En outre, les parties confirment leur engagement à mettre en œuvre les procédures sectorielles de concertation avant toute grève ou action de perturbation ou de blocage.

6. Prolongation des dispositions antérieures

Les dispositions à durée déterminée de la convention collective de travail du 29 juin 2011 définissant les conditions de travail et de rémunération pour les ouvriers et les ouvrières (enregistrée le 19/10/2011 sous le n°106437/CO/102.09 – A.R. du 13 mars 2013 – M.B. du 15 mai 2013), déjà prolongées jusqu'au 31 décembre 2013 et complétées par la convention collective de travail du 20 juin 2013 (enregistrée le 23/7/2013 sous le n° 116278) sont, moyennant les adaptations résultant du présent accord, prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014, à l'exception des articles 37.1 (sauf le 4^{ème} tiret) à 37.5 qui ont été prolongés jusqu'au 30 juin 2015 par les conventions collectives de travail des 20 juin 2013 (enregistrée le 23/7/2013 sous le n° 116277) et du 11 septembre 2013 (enregistrée le 11/10/2013 sous le n° 117340).

7. Durée de l'accord

La présente convention collective est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2014.

8. Dispositions finales

Le présent protocole sera communiqué pour avis aux services du SPF Emploi dans le cadre de la réglementation « norme salariale ». Les parties s'engagent à défendre en cas

de besoin le présent accord auprès dudit SPF Emploi, notamment via une motivation paritaire.

4

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 DECEMBER 2013
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE WERKLIEDEN DIE
RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET BEDRIJF VAN
DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN KALKSTEEN EN VAN DE
KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN –OVENS OP HET GEHELE
GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

PROTOCOLAKKOORD VOOR DE JAREN 2013 - 2014

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, werklieden en werksters die ressorteren onder het paritair subcomite voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het rijk

2. Context

Deze overeenkomst is gesloten met toepassing en met naleving van het koninklijk besluit van 28 april 2013 houdende uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot vrijwaring van het concurrentievermogen tot uitvoering van de wet van 26 juni 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

3. Koopkracht

a) Niet-verlenging van vroegere voordelen

De premies voorafgaand aan de indexering bepaald in artikel 3 b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (geregistreerd op 19/10/2011 onder het nr. 106435/CO.102.09) worden niet verlengd noch voor de periode 2013-2014, noch voor de volgende periodes.

b) Eindejaarspremie

Rekening houdend met het punt a) hierboven, wordt de eindejaarspremie vastgesteld op 145,75 maal het loon A voor een volledig dienstjaar en vanaf dienstjaar 2013.

Alle andere sectorale bepalingen betreffende de eindejaarspremie (toekenningsvoorwaarden, betaling prorata temporis, uitzondering) blijven onveranderd.

c) Indexering van sociale voordelen

Teneinde rekening te houden met de evolutie van de levenskosten, worden de volgende voordelen, niet indexeerbaar en onveranderd sinds 1 juni 2009 (art 3 a) en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april en 2 juni 2009 – geregistreerd op 7/10/2009 onder het

nr. 94791/CO.102.09), aangepast aan de evolutie van het indexcijfer op datum van 1 oktober 2013 :

- Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques wordt gebracht op 4,30 € per dag.
- De bijzondere uitkeringen in geval van tijdelijke werkloosheid, worden gebracht op :
 - 8,00 € per dag in geval van werkloosheid om economische redenen
 - 6,90 € per dag in geval van werkloosheid wegens uitzonderlijke klimatologische omstandigheden
 - 6,90 € per dag in geval van werkloosheid om andere redenen buiten de onderneming.

4. Aanvullend pensioen

De bijdrage van de werkgevers voor de financiering van het sectoraal pensioenstelsel wordt, met ingang van 1 januari 2013, verhoogd met een bedrag dat uitzonderlijk wordt vastgesteld op 150 € per jaar en per arbeider, terwijl de totale bijdrage voortaan wordt vastgesteld op 250 € per arbeider en per jaar vanaf die datum.

Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders, wordt de premie betaald naar rato van het contractueel arbeidsstelsel.

De afdeling 3 (financiële regeling) van de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29/08/2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (geregistreerd op 29/10/2012 onder het nr. 111875) wordt in die zin aangepast.

5. Arbeidsvrede

De arbeidsvrede zal worden gewaarborgd tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk tot 31 december 2014. Bijgevolg zal geen enkele aanvullende of supplettoire eis, van algemene of collectieve aard, die de verbintenissen van de ondernemingen die bepaald zijn door deze collectieve arbeidsovereenkomst zou kunnen uitbreiden of wijzigen worden ingediend of ondersteund, op gelijk welk niveau.

Bovendien bevestigen de partijen hun verbintenis om de sectorale overlegprocedures uit te voeren voor elke staking of actie tot ordeverstoring of blokkering.

6. Verlenging van de vorige bepalingen

De bepalingen voor bepaalde tijd van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en de werksters (geregistreerd op 19/10/2011 onder het nr.106437/CO/102.09 – K.B. van 13 maart 2013 – B.S. van 15 mei 2013), reeds verlengd tot 31 december 2013 en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2013 (geregistreerd op 23/7/2013 onder het nr. 116278) worden, met de aanpassingen die voortvloeien uit dit akkoord, verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014, met uitzondering van de artikelen 37.1 (behalve het 4de streepje) tot 37.5 die werden verlengd tot 30 juni 2015 door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 juni 2013 (geregistreerd op 23/7/2013 onder het nr. 116277) en van 11 september 2013 (geregistreerd op 11/10/2013 onder het nr. 117340).

7. Duur van het akkoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2013 tot 31 december 2014.

8. Slotbepalingen

Dit protocol zal voor advies worden bekendgemaakt aan de diensten van de FOD Werkgelegenheid in het kader van de reglementering « loonnorm ». De partijen verbinden zich ertoe om dit akkoord indien nodig te verdedigen bij de FOD Werkgelegenheid, met name via een paritaire motivatie.