

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JANUARI 2016
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN
KALKSTEEN
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK

PROTOCOLAKKOORD VOOR DE JAREN 2015 - 2016**

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

2. Context

Deze overeenkomst wordt gesloten met toepassing en met naleving van de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016, genomen met toepassing van artikel 6§3 en artikel 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en ter uitvoering van het akkoord gesloten onder de sociale partners.

3. Koopkracht

De baremieke en effectieve uurlonen (buiten premies) worden verhoogd met 0,15 EUR bruto (stelsel 40u00/week) per uur met ingang van 1 januari 2016.

4. SWT (brugpensioen)

De collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2015 betreffende de SWT-stelsels toepasbaar in 2015-2016 (registratienummer 128178/CO/102.09) wordt bevestigd en maakt integraal deel uit van deze overeenkomst die voorziet in wederzijdse verbintenissen.

5. Kwaliteitsbanen – Tijdskrediet

- a) De leeftijdsgrens wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan (vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5), voor de werknemers met een lange loopbaan of die een zwaar beroep

hebben uitgeoefend of die in een nachtstelsel hebben gewerkt, wordt verlaagd tot 55 jaar en, dit, met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van 27 april 2015 van de Nationale Arbeidsraad en aan de voorwaarden waarin voorzien is door deze collectieve arbeidsovereenkomst ;

- b) Het recht op tijdskrediet bedoeld in artikel 3 van de collectieve overeenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad wordt uitgebreid met een aanvullend recht op voltijds tijdskrediet of op de halftijdse vermindering van de loopbaan, tot maximaal 24 maanden om één van de redenen waarin voorzien is in artikel 4§1 1) van dezelfde overeenkomst.

6. Vorming

- a) De sectorale initiatieven inzake opleiding worden voortgezet tijdens de duur van deze overeenkomst, met name in het kader van het paritair opleidingsfonds voor de arbeiders van de sector kalksteen-kalkovens.
- b) De bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal, voor de jaren 2015 en 2016, worden geïnd door het paritair opleidingsfonds van de sector kalksteen-kalkovens. Zij zal worden besteed overeenkomstig de wettelijke bepalingen, met name die betreffende de ingroeibanen alsook het koninklijk besluit van 19 februari 2013.
- c) Niettegenstaande de schorsing voor 2015-2016 van de verplichting inzake opleidingsinspanningen, wordt aan de ondernemingen aanbevolen om zo veel mogelijk de participatiegraad van de werknemers aan de opleiding te verbeteren, met name inzake veiligheid, niet enkel rekening houdend met de collectieve noden maar eveneens met de individuele opleidingsnoden.

7. Sociale vrede

De sociale vrede zal worden gewaarborgd tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk tot 31 december 2016. Bijgevolg zal geen enkele complementaire of aanvullende eis, van algemene of collectieve aard, die de verbintenissen van de ondernemingen waarin voorzien is door deze collectieve arbeidsovereenkomst zou uitbreiden of wijzigen op welk niveau dan ook worden ingediend of ondersteund.

De bepalingen van artikel 63 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2013 betreffende de arbeidsvoorwaarden, verlengd door deze overeenkomst, zijn voortaan toepasbaar ongeacht de duur van de onregelmatige totale of gedeeltelijke staking.

8. Verlenging van de vorige bepalingen

De bepalingen voor bepaalde tijd van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 tot bepaling van de arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders en de arbeidsters (geregistreerd op 24 maart 2014 onder het nr. °120296/CO/102.09 – K.B. van 8 januari 2015 – B.S. van 12 februari 2015), gewijzigd door de collectieve overeenkomst

van 6 maart 2014 (geregistreerd op 29 april 2014 onder het nr. 120910/CO/102.09 – K.B. van 4 september 2014 – B.S. van 18 november 2014) worden mits de aanpassingen die voortvloeien uit dit akkoord, verlengd voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016 .

9. Duur van het akkoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2015 tot 31 december 2016.

10. Slotbepalingen

De partijen verbinden zich ertoe om het attest in te vullen betreffende de naleving van de loonnorm. Zij komen bovendien overeen dat deze overeenkomst noch een precedent noch een referentie vormt voor de onderhandeling over latere akkoorden.

2

**CONVENTION COLLECTIVE DU 8 JANVIER 2016
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

PROTOCOLE D'ACCORD POUR LES ANNEES 2015 - 2016

1. Champ d'application

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

2. Contexte

La présente convention est conclue en application et dans le respect de la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016, prise en application de l'article 6§3 et l'article 7§1 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la comptivité et en exécution de l'accord conclu entre les partenaires sociaux.

3. Pouvoir d'achat

Les salaires horaires barémiques et effectifs (hors primes) sont majorés de 0,15 EUR brut (régime 40h00/semaine) par heure à partir du 1er janvier 2016.

4. RCC (prépension)

Le convention collective de travail du 3 juin 2015 relative aux régimes de RCC applicables en 2015-2016 (n° d'enregistrement 128178/CO/102.09) est confirmée et fait partie intégrante de la présente convention prévoyant des engagements réciproques.

5. Emplois de qualité – Crédit-temps

- a) La limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière (réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5), pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui ont exercé un métier lourd ou qui travaillé dans un régime de nuit, est abaissé à 55 ans et, ce, en application de la convention collective de travail n°118 du 27 avril 2015 du Conseil national du travail et aux conditions prévues par cette convention collective de travail ;

- 4
- b) Le droit au crédit-temps visé à l'article 3 de la convention collective n°103 du 27 juin 2012 du Conseil national du travail est élargi d'un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 24 mois au maximum pour l'un des motifs prévus à l'article 4§1 1) de la même convention.

6. Formation

- a) Les initiatives sectorielles en matière de formation seront poursuivies pendant la durée de la présente convention, notamment dans le cadre du fonds paritaire de formation pour les ouvriers du secteur chaux-calcaire.
- b) La cotisation de 0,10% pour les groupes à risques sera, pour les années 2015 et 2016, perçue par le fonds paritaire de formation pour les ouvriers du secteur chaux-calcaire. Elle sera affectée conformément aux dispositions légales, notamment celles relatives aux emplois-tremplin ainsi que l'arrêté royal du 19 février 2013.
- c) Nonobstant la suspension pour 2015-2016 de l'obligation en matière d'efforts de formation, il est recommandé aux entreprises d'améliorer autant que possible le taux de participation des travailleurs à la formation, notamment en matière de sécurité, en tenant compte non seulement des besoins collectifs mais également des besoins individuels de formation.

7. Paix sociale

La paix sociale sera assurée pendant la durée de la présente convention collective de travail, à savoir jusqu'au 31 décembre 2016. Par conséquent, aucune revendication complémentaire ou supplétive, à caractère général ou collectif, qui serait de nature à étendre ou modifier les engagements des entreprises prévus par la présente convention collective de travail ne sera introduite ou soutenue à quelque niveau que ce soit.

Les dispositions de l'article 63 de la convention collective de travail du 19 décembre 2013 relative aux conditions de travail, prolongée par la présente convention, sont dorénavant applicables quelle que soit la durée de la grève totale ou partielle irrégulière.

8. Prolongation des dispositions antérieures

Les dispositions à durée déterminée de la convention collective de travail du 19 décembre 2013 définissant les conditions de travail pour les ouvriers et les ouvrières (enregistrée le 24 mars 2014 sous le n°120296/CO/102.09 – A.R. du 8 janvier 2015 – M.B. du 12 février 2015), modifiée par la convention collective du 6 mars 2014 (enregistrée le 29 avril 2014 sous le n°120910/CO/102.09 – A.R. du 4 septembre 2014 – M.B. du 18 novembre 2014) sont, moyennant les adaptations résultant du présent accord, prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016.

9. Durée de l'accord

La présente convention collective est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016.

10. Dispositions finales

Les parties s'engagent à compléter l'attestation relative au respect de la norme salariale. Elles conviennent en outre que la présente convention ne constitue ni un précédent ni une référence pour la négociation d'accords ultérieurs.