

**CONVENTION COLLECTIVE DU 15 JUIN 2017  
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS  
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,  
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES  
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

**LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE-SANTE**

**1. Champ d'application**

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

**2. Objet et contexte**

La présente convention a pour objet d'adapter le mécanisme de liaison des salaires à l'index de manière à assurer, en cas d'indexation négative, une solution, applicable à l'ensemble des travailleurs et des entreprises du secteur, garantissant une stabilité salariale aux travailleurs et une neutralité financière aux entreprises

**3. Liaison des salaires à l'indice-santé**

Les salaires effectivement payé ainsi que les salaires minimaux et les indemnités fixées aux articles 20, 21, 22 et 25 de la convention collective de travail relative aux conditions de travail sont rattachés à l'indice santé lissé (moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois) publié mensuellement au Moniteur belge par le Ministère des Affaires économiques et, ce, dans les limites et selon les modalités légales.

Ils sont considérés comme stabilisés aussi longtemps que l'indice santé lissé se situe dans la tranche qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2017, va de 101,35 à 102,35 inclus.

Ils varient tant à la hausse que, en principe, à la baisse par des tranches de 1 % entièrement révolues tant à la hausse qu'à la baisse et suivant le tableau ci-après qui fixe les indices de déclenchement de la hausse (Indice-plafond) et en regard les indices de déclenchement de la baisse (Indice-seuil).

<u>Indices-seuil</u>	<u>Indices-plafond</u>
101,34	102,36
102,35	103,38
103,37	104,41
104,40	105,45
105,44	106,50
etc...	etc...

Les variations de salaires sont calculées sur le dernier salaire payé au moment de la publication de l'indice santé lissé entraînant ces variations et sont en principe applicables à partir du premier jour du mois suivant celui auquel se rapporte ledit indice.

*[Handwritten signatures and initials]*

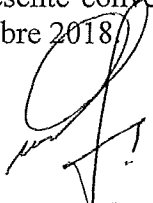
8

Par dérogation à ce qui précède, les salaires effectivement payés ne seront pas désindexés en cas de franchissement de l'indice-seuil par l'indice santé lissé et ce, aux conditions suivantes :

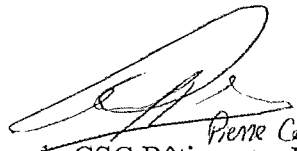
- lors du prochain franchissement de l'indice-plafond par l'indice santé lissé, non-indexation des salaires effectifs
- lors du franchissement suivant de l'indice-plafond, indexation des salaires à partir du premier jour du mois qui suit une période d'une durée équivalente à celle pendant laquelle les salaires n'ont pas été désindexés

#### 4. Durée de l'accord

La présente convention collective est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018.



Pour la Centrale Générale FGTB

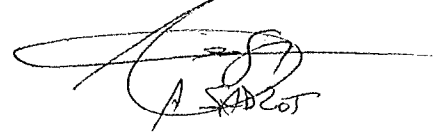


Pierre Cuyffens  
Pour la CSC Bâtiment – Industrie et Energie

Pour Fediex



Charles Michel



**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JUNI 2017  
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS  
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN  
KALKSTEEN  
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS  
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

**KOPPELING VAN DE LONEN AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

**1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

**2. Doel en context**

Deze overeenkomst heeft tot doel het mechanisme van de koppeling van de lonen aan de index aan te passen, zodat in geval van negatieve indexering een oplossing gewaarborgd wordt die kan worden toegepast op alle werknemers en ondernemingen van de sector waardoor een loonstabiliteit voor de werknemers en een financiële neutraliteit voor de ondernemingen wordt gewaarborgd.

**3. Koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex**

De daadwerkelijk betaalde lonen, de minimumlonen en de vergoedingen die zijn bepaald in de artikelen 20, 21, 22 en 25 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsomstandigheden, worden gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex (rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexen van de vier laatste maanden) die maandelijks in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt door het Ministerie van Economische Zaken en dit binnen de grenzen en volgens de wettelijke modaliteiten.

Ze worden als stabiel beschouwd, zolang de afgevlakte gezondheidsindex zich situeert in de schijf die op 1 januari 2017 van 101,35 tot en met 102,35 gaat.

Ze schommelen zowel naar omhoog als in principe naar omlaag wanneer schijven van 1% helemaal verlopen zowel naar omhoog als naar omlaag en volgens onderstaande tabel die de indexen bepaalt voor de start van de stijging (plafondindex) en de indexen voor de start van de daling (drempelindex).

**Drempelindexen**

101,34  
102,35  
103,37  
104,40  
105,44  
Enzovoort...

**Plafondindexen**

102,36  
103,38  
104,41  
105,45  
106,50  
Enzovoort...

De schommelingen van de lonen worden berekend op het laatste betaalde loon op het moment van de bekendmaking van de afgevlakte gezondheidsindex die tot deze schommelingen leidt en ze zijn in principe toepasbaar vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarop deze index betrekking heeft.

In afwijking op hetgeen voorafgaat, zullen de daadwerkelijk betaalde lonen niet gedesindexeerd worden in geval van overschrijding van de drempelindex door de afgevlakte gezondheidsindex en dit aan de volgende voorwaarden:

- bij de volgende overschrijding van de plafondindex door de afgevlakte gezondheidsindex, geen indexering van de daadwerkelijke lonen.
- bij de volgende overschrijding van de plafondindex, indexering van de lonen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op een periode van een duur die equivalent is aan de duur gedurende dewelke de lonen niet gedesindexeerd werden.

#### **4. Duur van het akkoord**

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018.