

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JUNI 2017  
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS  
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN  
KALKSTEEN  
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS  
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

**SWT-STELSELS TOEPASBAAR IN 2017-2018**

**1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

**2. Doel en context**

Deze overeenkomst heeft tot doel, op een exhaustieve manier, de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) vast te stellen die toepasbaar zijn op het niveau van de ondernemingen in 2017-2018. Zij wordt uitzonderlijk gesloten zodat het sectoraal overleg sereen kan verlopen, in een context van rechtszekerheid en met naleving van de wettelijke verplichtingen.

**3. SWT-stelsels**

a) nachtarbeid

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, toegekend aan de werknemers die werden ontslagen in 2017 die, uiterlijk op 31 december 2017 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, ten minste 58 jaar oud zijn alsook aan de werknemers ontslagen in 2018 die, uiterlijk op 31 december 2018 en op het einde van hun overeenkomst, ten minste 59 jaar oud zijn, en die een loopbaan van 33 jaar kunnen aantonen als loontrekkend werknemer waarvan 20 jaar in een arbeidsstelsel met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de C.A.O. van de N.A.R. nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de omkaderingsmaatregelen van ploegenarbeid met nachtprestaties alsook andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Dit stelsel wordt gesloten met toepassing van artikel 3 § 1, lid 7 en 8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 120 en 121 gesloten op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad.

b) Stelsel zware beroepen

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, toegekend aan de werknemers ontslagen in 2017 die, uiterlijk op 31 december 2017 en op het einde van de arbeidsovereenkomst ten minste 58 jaar oud zijn alsook aan de werknemers ontslagen

in 2018 die, uiterlijk op 31 december 2018 en op het einde van hun overeenkomst, ten minste 59 jaar oud zijn, en die 33 jaar beroepsloopbaan kunnen aantonen als loontrekkend werknemer op voorwaarde dat zij tewerkgesteld zijn geweest in het kader van een zwaar beroep:

- ofwel gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
- ofwel gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Dit stelsel wordt gesloten met toepassing van artikel 3 § 1, lid 7 en 8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 120 en 121 gesloten op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad.

c) Stelsel lange loopbanen

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, toegekend aan de werknemers ontslagen in 2017 die, uiterlijk op 31 december 2017 en op het einde van de arbeidsovereenkomst ten minste 58 jaar oud zijn alsook aan de werknemers ontslagen in 2018 die, uiterlijk op 31 december 2018 en op het einde van hun overeenkomst, ten minste 59 jaar oud zijn, en die, op het einde van hun arbeidsovereenkomst, 40 jaar beroepsloopbaan kunnen aantonen als loontrekkend werknemer.

Dit stelsel wordt gesloten overeenkomstig artikel 3 § 7 lid 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 124 en 125 gesloten op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad.

d) Stelsel voor mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) wordt, voor de geldigheidsduur van deze overeenkomst, toegekend aan de ontslagen werknemers die, uiterlijk op 31 december 2018 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, minstens 58 jaar oud zijn en het bewijs leveren van een beroepsverleden van 35 jaar, en dit op grond van CAO nr. 123 gesloten op 21 maart 2017 in de Nationale Arbeidsraad voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

e) Gemeenschappelijke bepaling

De bovenstaande stelsels worden gesloten zonder afbreuk te doen aan de reglementering betreffende de werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), die toepasbaar is voor alles wat niet door deze overeenkomst wordt geregeld.

#### 4. Duur van het akkoord

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018. Zij zal eveneens van toepassing zijn, binnen de beperkingen van de wettelijke mogelijkheden, van 1 januari tot 30 juni 2019.

CONVENTION COLLECTIVE DU 15 JUIN 2017  
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS  
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,  
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES  
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME

REGIMES DE RCC APPLICABLES EN 2017-2018

**1. Champ d'application**

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

**2. Objet et contexte**

La présente convention a pour objet de fixer, de manière exhaustive, les régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) applicables au niveau des entreprises en 2017-2018. Elle est conclue à titre exceptionnel, afin de permettre à la concertation sectorielle de se dérouler sereinement, dans un contexte de sécurité juridique et dans le respect des contraintes légales.

**3. Régimes de RCC**

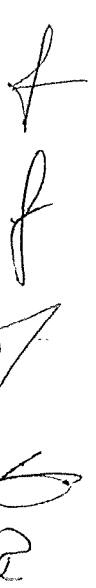
a) Régime travail de nuit

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés en 2017 qui, au plus tard au 31 décembre 2017 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans ainsi qu'aux travailleurs licenciés en 2018 qui, au plus tard au 31 décembre 2018 et à la fin de leur contrat, sont âgés d'au moins 59 ans, et qui peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié dont 20 ans dans un régime de travail comportant des prestations de nuit tel que visé à l'article 1 de la C.N.T. n°46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Le présent régime est conclu en application de l'article 3 § 1er, alinéas 7 et 8 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collective de travail n°120 et 121 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil national du Travail.

b) Régime métiers lourds

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés en 2017 qui, au plus tard au 31 décembre 2017 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans ainsi qu'aux travailleurs licenciés en 2018 qui, au plus tard au 31 décembre 2018 et à la fin de leur contrat, sont âgés d'au moins 59 ans, et qui peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié à condition



d'avoir été dans le cadre d'un métier lourd :

- soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;
- soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Le présent régime est conclu en application de l'article 3 § 1<sup>er</sup>, alinéas 7 et 8 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collective de travail n°120 et 121 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil national du Travail.

c) Régime longues carrières

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés en 2017 qui, au plus tard au 31 décembre 2017 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans ainsi qu'aux travailleurs licenciés en 2018 qui, au plus tard au 31 décembre 2018 et à la fin de leur contrat, sont âgés d'au moins 59 ans, et qui, au moment de la fin de leur contrat de travail, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Le présent régime est conclu conformément à l'article 3 § 7 alinéa 5 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collectives de travail n°124 et 125 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil national du Travail.

d) Régime travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés qui, au plus tard au 31 décembre 2018 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans et justifiant de 35 ans de carrière et, ce, sur base de la CCT n°123 conclues le 21 mars 2017 au sein du Conseil national du travail pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

e) Disposition commune

Les régimes ci-dessus sont conclus sans préjudice de la réglementation relative au chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui est applicable pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention.

#### 4. Durée de l'accord

La présente convention collective est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018. Elle s'appliquera également, dans les limites des possibilités légales du 1<sup>er</sup> janvier au 30 juin 2019.

Pour la Centrale Générale FGTB

Pour la CSC Bâtiment – Industrie et Énergie

Pour Fediex

