

# MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL



## SERVICE DES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

### CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 JUIN 1999 FIXANT POUR 1999-2000 LES

#### EFFORTS EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE

#### Chapitre I - Objet

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 22 avril 1999 et de la sous-section 1<sup>e</sup>, section VI du chapitre III de la loi 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

#### Chapitre II - Champ d'application

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et pour leurs travailleurs sous contrat de travail d'ouvrier.

#### Chapitre III - Modalités

- 3.1. L'accord sectoriel du 22 avril 1999 et la loi du 26 mars 1999 prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 1999 et 2000 un effort destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.
- 3.2. Cet effort doit être équivalent à 0.10 % de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'ouvrier.
- 3.3. En application de l'accord sectoriel du 22 avril 1999, un accord avec la délégation syndicale doit déterminer pour les années 1999-2000 les modalités concrètes de cet effort en faveur des groupes à risque.
- 3.4. L'accord visé sous 3.3. devra obligatoirement fixer la notion des groupes à risque visés.

Par groupes à risque, on entend notamment de manière exemplative des

- travailleurs ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies ;
- travailleurs et chômeurs à qualification réduite, c'est-à-dire à un niveau de qualification inférieure à A2 ;
- chômeurs de longue durée ;
- chômeurs âgés ;
- chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics ;
- bénéficiaires du minimum de moyens d'existence.

09-07-1999

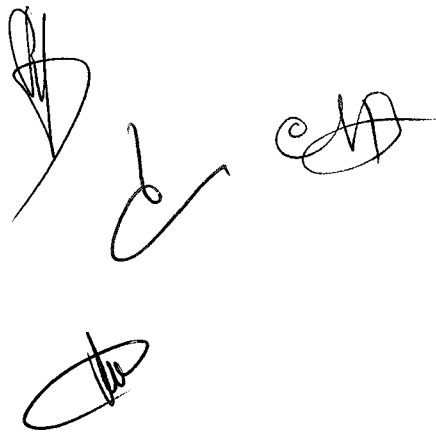
51317/cd/104

- 3.5. L'accord devra également déterminer les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière exemplative ci-après :
- prolongation des initiatives appliquées par les conventions d'entreprise pour 1995-1996 et **1997-1998** ;
  - formation qualifiante de travailleurs en service en vue d'adapter et de recycler leurs connaissances professionnelles aux exigences d'avenir et consolider leur emploi ;
  - toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.
- 3.6. L'accord comportera impérativement un engagement **d'affecter** à ces initiatives un budget équivalent à 0.10 % pour 1999 et 2000 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS.
- 3.7. Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe du Service des Relations Collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail un rapport d'évaluation et un aperçu financier.
- 3.8. Un exemplaire des accords conclus ainsi que du rapport et de l'aperçu précités seront adressés au Président de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires en vue de procéder ensemble à l'évaluation de l'application de l'accord sectoriel.

#### Chapitre IV - Durée d'application

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et cesse ses effets le 31 décembre 2000.

\*\*\*\*



# MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID



## DIENST VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JUNI 1999 TOT BEPALING VAN DE INSPANNINGEN VOOR 1999-2000 TEN GUNSTE VAN RISICOGROEPEN

#### Hoofdstuk I - Onderwerp

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in **uitvoering** van het sectoraal akkoord van 22 april 1999 en van de onderafdeling I, afdeling VI van hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

#### Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de IJzernijverheid (PC nr 104) vallen en voor hun werknemers onder arbeiderscontract.

#### Hoofdstuk III - Modaliteiten

- 3.1. Het sectoraal akkoord van 22 april 1999 en de wet van 26 maart 1999 voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 1999 en 2000 een inspanning toe te staan, bestemd voor personen die tot risicogroepen behoren of waarop een begeleidingsplan van toepassing is.
- 3.2. Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan 0.10 % van het geheel van de bezoldigingen **onderworpen** aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeiderscontract.
- 3.3. In toepassing van het sectoraal akkoord van 22 april 1999 moet een overeenkomst met de **vakbondsafvaardiging** de concrete modaliteiten van deze inspanning ten gunste van risicogroepen bepalen voor de jaren 1999-2000.
- 3.4. De overeenkomst waarvan sprake onder 3.3. zal verplicht het begrip van de bedoelde risicogroepen moeten vastleggen.

Onder risicogroepen verstaat men onder meer

- werknemers met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs en die zich wegens reorganisatie, **herstructurering** of invoering van **nieuwe** technologieën moeten aanpassen aan een nieuwe functie of installatie;
- werknemers en werklozen met beperkte **beroepsbekwaamheid**, d.w.z. met een **kwalificatiegraad** lager dan A2;
- langdurig werklozen;
- oudere werklozen;
- werklozen die deelnemen aan projecten tot bevordering van de tewerkstelling die door de overheid georganiseerd worden;
- bestaansminimumtrekkers.

NEERLEGGING VAN DE OVEREENKOMST VAN 2 JUNI 1999

59-01-1999

5-1317/C01/104

- 3.5. De overeenkomst zal eveneens de weerhouden initiatieven moeten bepalen die gekozen werden uit de hierna **als** voorbeeld opgesomde actiethema's :
- » verlenging van de initiatieven toegepast door de ondernemingsovereenkomsten voor **1995-1996** en **1997-1998**;
  - **kwalificerende** opleiding van tewerkgestelde werknemers teneinde hun beroepskennis aan te passen en bij te scholen in functie van de **toekomstvereisten** en hierdoor hun job veilig te stellen;
  - **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de **specifieke** toestand in **elke** onderneming.
- 3.6. De overeenkomst zal **noodzakelijkerwijze** een verbintenis inhouden **om** aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 1999 en 2000 0.10 % van de jaarlijkse **RSZ-loonmassa** moet bedragen.
- 3.7. De **partijen** verbinden zich **ertoe** elk jaar een evaluatieverslag en een **financieel overzicht** te stellen en neer te leggen bij de **griffie** van de Dienst **Collectieve** Betrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.
- 3.8. Een exemplaar van de afgesloten overeenkomsten alsook van voornoemd verslag en overzicht zullen opgestuurd **worden** aan de **Voorzitter** van het Paritair Comité voor de **IJzernijverheid** en aan de nationale **verantwoordelijken** van de **ondertekenende** organisaties teneinde **samen** over te gaan **tot** de evaluatie van de toepassing van het sectoraal akkoord.

#### Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

\*\*\*\*

