

27

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL



SERVICE DES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 JUIN 1999 MODIFIANT LE CHAPITRE VI -  
CONCERNANT L'OCTROI D'UNE INDEMNITE COMPLEMENTAIRE DE CHOMAGE • DU  
PROTOCOLE NATIONAL DU 26 MARS 1975**

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 22 avril 1999.

**Chapitre I - Champ d'application**

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et pour leurs travailleurs sous contrat de travail d'ouvrier.

**Chapitre II - Objet - Dispositions modificatives du chapitre VI du protocole national du 26 mars 1975 relatif aux problèmes liés à la sécurité d'emploi et de revenu**

2.1. A l'article 23, la disposition suivante est abrogée :

« Elle abroge les conventions locales ou régionales existant à ce sujet, sous réserve de ce qui est prévu à l'article 28 ».

2.2. L'article 24 est remplacé par la disposition suivante :

« Toute demande de dérogation aux dispositions de la présente convention devra être adressée par écrit au Président de la Commission paritaire et faire l'objet d'une approbation de la Commission paritaire. »

2.3. A l'article 25, la mention « article 28 quater de la législation sur le contrat de travail » est remplacée par la mention suivante :

« article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ».

2.4. L'article 27, § 1 est remplacé par la disposition suivante :

« A dater du 22 avril 1999, il est garanti au chômeur partiel, suivant les modalités précisées ci-après, 78 % de sa rémunération de sa rémunération normale brute plafonnée au montant de l'allocation de chômage journalière. »

2.5. L'article 27, § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Ce relèvement du pourcentage ne conduit pas à une augmentation proportionnelle des niveaux plus favorables pratiqués par les entreprises ».

2.6. A l'article 28, la mention « montant en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 1975 » est remplacée par la mention suivante :

« montant en vigueur au 22 avril 1999 ».

*[Handwritten signatures]*

NEERLE... 09-07-1999

10-06-1999

09-07-1999

51319

1/2/24

16/1/24

2.7. Les articles 30 et 31 sont abrogés.

2.8. L'article 32 devient l'article 30.

### Chapitre III - Entrée en vigueur

La présente convention entre en vigueur le 22 avril 1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée moyennant un préavis de 3 mois.

### Chapitre IV - Annexe

A la présente convention est joint en annexe le texte coordonné du chapitre VI du protocole national du 26 mars 1975 précité.

**ANNEXE - TEXTE COORDONNE DU CHAPITRE VI DU PROTOCOLE NATIONAL DU 26 MARS 1975 RELATIF AUX PROBLEMES LIES A LA SECURITE D'EMPLOI ET DE REVENU**

**Chapitre VI - Convention collective de travail concernant l'octroi d'une indemnité complémentaire de chômage, modifiée par la CCT du 2 juin 1999**

**Art. 23.** La présente convention organise un régime d'indemnité complémentaire à l'allocation de chômage légale en cas de chômage partiel.

**Art. 24.** Toute demande de dérogation aux dispositions de la présente convention devra être adressée par écrit au Président de la Commission paritaire et faire l'objet d'une approbation de la Commission paritaire.

**Art. 25.** Par chômage partiel au sens de la présente convention, il y a lieu d'entendre le chômage résultant de causes économiques et institué en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art. 26.** Afin de répartir le travail de la manière la plus équitable entre les travailleurs, il est procédé, dans la mesure des possibilités techniques et suivant les disponibilités en main-d'œuvre, à une mise en chômage par roulement, étant entendu que ce système ne peut entraîner l'attribution pour un même poste de travail, à la fois d'une indemnité complémentaire de chômage au travailleur titulaire et d'une compensation salariale au travailleur temporairement muté à ce poste.

Si des difficultés apparaissaient à ce dernier sujet, une solution équilibrée entre l'octroi d'indemnités complémentaires de chômage et celui de compensations pour mutation temporaire devrait être recherchée avec la délégation syndicale.

**Art. 27. • § 1.** A dater du 22 avril 1999, il est garanti au chômeur partiel, suivant les modalités précisées ci-après, 78 % de sa rémunération normale brute plafonnée au montant de l'allocation de chômage journalière.

§ 2. Ce relèvement du pourcentage ne conduit pas à une augmentation proportionnelle des niveaux plus favorables pratiqués par les entreprises.

§ 3. Par rémunération normale brute, il y a lieu d'entendre la rémunération prise en considération pour rétablissement de l'allocation légale de chômage.

§ 4. L'indemnité complémentaire de chômage est octroyée pour les journées pour lesquelles une indemnité légale de chômage est perçue par le travailleur.

**Art. 28.** Dans les entreprises où un règlement prévoit une indemnité dont le montant est supérieur à celui octroyé en vertu de la présente convention, le montant en vigueur au 22 avril 1999 est octroyé aux travailleurs concernés, étant entendu que les autres conditions prévues par la présente convention sont d'application.

**Art. 29.** Si dans une entreprise et sur une période d'un an, le nombre de jours indemnisés était supérieur à 60 pour un nombre important de travailleurs, le problème sera examiné paritairement au niveau de l'entreprise, sans préjudice à l'application des dispositions de la convention collective de travail du 17 février 1965 relative à la procédure de conciliation.

**Art. 30.** La présente convention, qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1975, est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée moyennant un préavis de 3 mois, celui-ci ne pouvant prendre cours avant le 1<sup>er</sup> janvier 1976.

---



DIENST VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JUNI 1999 TOT WIJZIGING VAN  
HOOFDSTUK VI - BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN BIJKOMENDE  
WERKLOOSHEIDSUITKERING - VAN HET NATIONAAL PROTOCOL VAN 26 MAART 1975**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 22 april 1999.

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de IJzernijverheid (PC nr 104) vallen en voor hun werknemers onder arbeiderscontract.

**Hoofdstuk II - Onderwerp - Bepalingen tot wijziging van hoofdstuk VI van het nationaal protocol van 26 maart 1975 betreffende problemen verbonden met de werk- en loonzekerheid**

2.1. In artikel 23 wordt de volgende bepaling opgeheven :

"Zij heft de ter zake bestaande plaatselijke of gewestelijke overeenkomsten op, onder voorbehoud van wat volgt onder artikel 28."

2.2. Artikel 24 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Elk verzoek tot afwijking van de bepalingen van Onderhavige overeenkomst zal schriftelijk gericht moeten worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité en het onderwerp uitmaken van een goedkeuring van het Paritair Comité."

2.3. In artikel 25 wordt de vermelding "artikel 28 quater van de wet op de arbeidsovereenkomst" vervangen door wat volgt :

"artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten".

2.4. Artikel 27, § 1 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Vanaf 22 april 1999 wordt aan de gedeeltelijk werkloze, volgens de hierna gepreciseerde modaliteiten, 78 % van zijn normaal brutoloon gewaarborgd, begrensd tot het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering."

2.5. Artikel 27, § 2 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Deze verhoging van het percentage leidt niet tot een proportionele stijging van de gunstigere niveaus die toegepast worden door de ondernemingen."

2.6. In artikel 28 wordt de vermelding "het op 1 januari 1975 van kracht zijnde bedrag" vervangen door het volgende :

"bedrag van kracht vanaf 22 april 1999".

09-07-1999

51319  
/Co/104

2.7. De artikels 30 en 31 worden opgeheven.

2.8. Artikel 32 wordt artikel 30.

### **Hoofdstuk III - Inwerkingtreding**

Onderhavige overeenkomst wordt van kracht vanaf 22 april 1999. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd **mits** een opzegtermijn van 3 maanden.

### **Hoofdstuk IV - Bijlage**

In bijlage aan Onderhavige overeenkomst wordt de **coördinatie** gevoegd van hoofdstuk VI van bovenvermeld nationaal protocol van 26 maart 1975.

**BIJLAGE - COORDINATIE VAN HOOFDSTUK VI VAN HET NATIONAAL PROTOCOL VAN 26 MAART 1975 BETREFFENDE PROBLEMEN VERBONDEN MET DE WERK- EN LOONZEKERHEID**

**Hoofdstuk VI - Collectieve arbeidsovereenkomst tot toekennina van een aanvullende werkloosheidsuitkering. aewiiziad door de CAO van 2 juni 1999**

Art. 23. Onderhavige overeenkomst voorziet een aanvullende vergoeding bij de wettelijke werkloosheidsuitkering in geval van gedeeltelijke werkloosheid.

Art. 24. Elk verzoek tot afwijking van de bepalingen van onderhavige overeenkomst moet schriftelijk gericht worden tot de Voorzitter van het Paritair Comité en het onderwerp uitmaken van een goedkeuring van het Paritair Comité.

Art. 25. In de geest van de huidige overeenkomst wordt onder gedeeltelijke werkloosheid verstaan deze die uit economische gevolgen voortspuit en ingesteld is in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art. 26.** Teneinde de arbeid op de billijkste wijze onder de werknemers te verdelen, zal voor zover dit technisch mogelijk is en naar gelang de beschikbare arbeidskrachten, een werkloosheid met beurtregeling ingevoerd worden met dien verstande dat dit systeem niet voor eenzelfde arbeidspost de uitkering van een bijkomende werkloosheidsuitkering aan de titularis van de arbeidspost en van een looncompensatie aan de tijdelijk naar die post overgeschakelde werknemer mag meebrengen.

Indien over dit laatste punt moeilijkheden zouden ontstaan, zou hiervoor met de vakbondsafvaardiging naar een oplossing dienen te worden gezocht, die het evenwicht houdt tussen aanvullende werkloosheidsuitkeringen en compensaties wegens tijdelijke overplaatsing.

Art. 27. - § 1. Vanaf 22 april 1999 wordt aan de gedeeltelijk werkloze, volgens de hierna gepreciseerde modaliteiten, 78 % van zijn normaal brutoloon gewaarborgd, begrensd tot het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkering.

§ 2. Deze verhoging van het percentage leidt niet tot een proportionele stijging van de gunstigere niveaus die toegepast worden door de ondernemingen.

§ 3. Onder het normale brutoloon wordt het loon verstaan dat in aanmerking komt voor het vaststellen van de wettelijke werkloosheidsuitkering.

§ 4. De bijkomende werkloosheidsuitkering wordt toegekend voor de dagen waarop een wettelijke werkloosheidsuitkering door de werknemer verkregen wordt.

Art. 28. In de ondernemingen waar een règlement een vergoeding bepaalt waarvan het bedrag hoger ligt dan het krachtens deze overeenkomst toegekende bedrag, dan wordt het bedrag van kracht vanaf 22 april 1999 toegekend aan de betrokken werknemers, met dien verstande dat de andere bij onderhavige overeenkomst vastgelegde voorwaarden toepasselijk zijn.

**Art. 29.** Als in een bepaalde onderneming over een période van een jaar het aantal te vergoeden dagen hoger zou liggen dan 60 voor een aanzienlijk aantal werknemers, zal het probleem paritair op het vlak van de onderneming **onderzocht** worden en dit onverminderd de toepassing van de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 1965 **betreffende de verzoeningsprocedure**.

**Art. 30.** **Onderhavige** overeenkomst, die op 1 januari 1975 in werking **treedt**, wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 3 **maanden**, die niet **vóór** 1 januari 1976 mag ingaan.

---