

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL



SERVICE DES RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 JUIN 1999 INSTAURANT POUR 1999-2000 UN

REGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 22 avril 1999.

Chapitre I - Champ d'application

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et pour leurs travailleurs sous contrat de travail d'ouvrier.

Chapitre II - Modalités

- 2.1. En application du chapitre III de la section VI, sous-section 3 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.
- 2.2. La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la CCT n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.3. En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.4. Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension basés sur les dispositions générales de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 (octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle), ainsi que pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension de travailleurs bénéficiaires de la présente convention ainsi qu'aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

Chapitre III - Durée d'application

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et cesse ses effets le 31 décembre 2000.

NEERLEGGING-DEPO

10-06-1999

09-07-1999

51320 / 100 / 104

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID



DIENST VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JUNI 1999 TOT INVOERING
VOOR 1999-2000 VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 22 april 1999.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de IJzernijverheid (PC nr 104) vallen en voor hun werknemers onder arbeiderscontract.

Hoofdstuk II - Modaliteiten

- 2.1. In toepassing van hoofdstuk III van afdeling VI, onderafdeling 3 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid bepaalt Onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.
- 2.2. Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze zowel 33 jaar beroepsverleden aantonen als minstens 20 jaar prestaties in een arbeidsstelsel bedoeld door de CAO nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.3. Met het oog op de toepassing van artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.4. In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels gebaseerd op de algemene bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 (toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen), alsook om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk stelsel, zich ertoe mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door Onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers evenals aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsverplichting van brugpensioneerden, die verantwoord worden door wettelijke criteria.

Hoofdstuk IV - Toepassingsduur

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

[Handwritten signatures and initials]

1/01/1999