

Service Public Fédéral  
Emploi, Travail et  
Concertation Sociale  
**DIRECTION GENERALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Fédérale Overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid en  
Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE DE  
L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE

n° 104

**CCT n° 57653  
du 10 mai 2001**

Correction du texte français :

- au chapitre III, point 3.2, les termes  
« *l'ensemble des rémunérations déclarées à  
la sécurité sociale* » sont remplacées par  
« *l'ensemble des rémunérations brutes  
déclarées à la sécurité sociale* ».

Décision du 17 septembre 2003

**ERRATUM**

PARITAIR COMITE VOOR DE  
IJZERNIJVERHEID

nr 104

**CAO nr 57653  
van 10 mei 2001**

Verbetering van de Franse tekst :

- in hoofdstuk III, punt 3.2, worden de  
woorden « *l'ensemble des rémunérations  
déclarées à la sécurité sociale* » vervangen  
door « *l'ensemble des rémunérations brutes  
déclarées à la sécurité sociale* »

Beslissing van 17 september 2003

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 MAI 2001 FIXANT POUR 2001-2002**  
**LES EFFORTS EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE**

**CHAPITRE I - OBJET**

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 21 mars 2001 et de la Section première, Chapitre II, de la loi visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

**CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

**CHAPITRE III - MODALITES**

- 3.1. L'accord sectoriel du 21 mars 2001 et la loi visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2001 et 2002 un effort destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un parcours d'insertion.
- 3.2. Cet effort doit être équivalent à 0,10 % de l'ensemble des <sup>brutés</sup> rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'ouvrier.
- 3.3. En application de l'accord sectoriel du 21 mars 2001, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre de pareilles initiatives. Les modalités concrètes de celles-ci sont déterminées à leur niveau en accord avec la délégation syndicale.
- 3.4. L'accord visé sous 3.3. doit obligatoirement fixer la notion des groupes à risque visés.

DS

Par groupes à risque, on entend notamment des

- travailleurs, quelle que soit leur origine, ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies ;
- travailleurs et chômeurs à qualification réduite, c'est-à-dire à un niveau de qualification inférieure à A2 ;
- chômeurs de longue durée ;
- chômeurs âgés ;
- chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics ;
- bénéficiaires du minimum de moyens d'existence.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
11 -05- 2001 | 28 -06- 2001

S 7. G 5 3

1/00/2004

- 4
- 3.5. L'accord doit également déterminer les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière exemplative ci-après :
- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 1999-2000 ;
  - formation **qualifiante** de travailleurs en service en vue d'adapter et de recycler leurs connaissances professionnelles aux exigences d'avenir et consolider leur emploi ;
  - toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.
- 3.6. L'accord comportera impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à 0,10 % pour 2001 et 2002 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS.
- 3.7. Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe du Service des Relations Collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail un rapport d'évaluation et un aperçu financier.
- 3.8. Un exemplaire des accords conclus ainsi que du rapport et de l'aperçu précités sont adressés au Président de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires en vue de procéder ensemble à l'évaluation de l'application de l'accord sectoriel.

#### **CHAPITRE IV – DUREE D'APPLICATION**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cesse ses effets le 31 décembre 2002.

\*\*\*\*

4

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 MEI 2001 TOT BEPALING  
VAN DE INSPANNINGEN VOOR 2001-2002 TEN GUNSTE VAN RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK I - ONDERWERP**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 21 maart 2001 en van Afdeling 1, Hoofdstuk II, van de wet tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

**HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de IJzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**HOOFDSTUK III - MODALITEITEN**

- 3.1. Het sectoraal akkoord van 21 maart 2001 en de wet tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2001 en 2002 een inspanning toe te staan, bestemd voor personen die tot risicogroepen behoren of waarop een inschakelingsparcours van toepassing is.
- 3.2. Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de brutolonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor arbeider.
- 3.3. In toepassing van het sectoraal akkoord van 21 maart 2001 worden alle ondernemingen van de sector verzocht dergelijke initiatieven te nemen. De concrete modaliteiten hiervan worden vastgelegd op het niveau van de ondernemingen in akkoord met de vakbondsafvaardiging.
- 3.4. Het akkoord waarvan sprake onder 3.3. zal verplicht het begrip van de bedoelde risicogroepen moeten vastleggen.

Onder risicogroepen verstaat men onder meer

- Werknemers, ongeacht hun herkomst, met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs en die zich wegens reorganisatie, herstructurering of invoering van nieuwe technologieën moeten aanpassen aan een nieuwe functie of installatie;
- werknemers en werklozen met beperkte beroepsbekwaamheid, d.w.z. met een kwalificatiegraad lager dan A2;
- langdurig werklozen;
- oudere werklozen;
- werklozen die deelnemen aan projecten tot bevordering van de tewerkstelling die door de overheid georganiseerd worden;
- bestaansminimumtrekkers.

NEERLEGGENDE REGISTER-ENREGISTER

11-05-2001 | 28-06-2001

NR  
N°

57.653

/cd/104

- 3.5. **Het** akkoord zal eveneens de **weerhouden** initiatieven moeten bepalen die gekozen werden uit de hierna **als** voorbeeld opgesomde **actiethema's** :
- verlenging van de initiatieven toegepast door de ondernemingsakkoorden voor de vorige jaren en de période 1999-2000
  - kwalificerende opleiding van tewerkgestelde werknemers teneinde hun beroepskennis aan te passen en bij te scholen in functie van de **toekomstvereisten** en hierdoor hun job veilig te stellen;
  - **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de **specifieke** toestand in **elke** onderneming.
- 3.6. De overeenkomst zal **noodzakelijkerwijze** een verbintenis inhouden **om** aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2001 en 2002 0,10 % van de jaarlijkse **RSZ-loonmassa** moet bedragen.
- 3.7. De **partijen** verbinden zich **ertoe** elk jaar een evaluatieverslag en een **financieel overzicht** op te stellen en neer te leggen bij de **griffie** van de Dienst Collectieve Betrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.
- 3.8. Een exemplaar van de afgesloten akkoorden alsook van voornoemd verslag en overzicht zullen opgestuurd worden aan de **Voorzitter** van het Paritair Comité voor de **IJzernijverheid** en aan de nationale **verantwoordelijken** van de **ondertekenende** organisaties teneinde **samen** over te gaan **tot** de evaluatie van de toepassing van het sectoraal akkoord.

#### **HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR**

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.

\*\*\*\*