

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 MAI 2001 INSTAURANT UN

REGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 56 ANS

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 21 mars 2001.

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

CHAPITRE II – MODALITES

- 2.1. En application de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, tel que modifié par la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la vie privée, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.
- 2.2. La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la CCT n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.3. En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.4. Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension basés sur les dispositions générales de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 (octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle), ainsi que pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension de travailleurs bénéficiaires de la présente convention ainsi qu'aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

CHAPITRE III – DUREE D'APPLICATION

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et cesse ses effets le 31 décembre 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

11-05-2001

28-06-2001

57.654

100/104

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 MEI 2001 TOT INVOERING
VAN EEN TIJDELIJK BRUGPENSIOENSTELSEL OP 56 JAAR**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 21 maart 2001

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de IJzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

HOOFDSTUK II - MODALITEITEN

- 2.1. In toepassing van artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid, zoals gewijzigd door de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven, bepaalt onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.
- 2.2. Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze zowel 33 jaar beroepsverleden aantonen als minstens 20 jaar prestaties in een arbeidssstelsel bedoeld door de CAO nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.3. Met het oog op de toepassing van artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.4. In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels gebaseerd op de algemene bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 (toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen), alsook om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk stelsel, zich ertoe mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers evenals aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsverplichting van brugpensioneerden, die verantwoord worden door wettelijke criteria.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSDUUR

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.

NEERLANDS DEPARTEMENT 11-05-2001	REGISTRAR. 28-06-2001	NR. N°	57.654	100/104
-------------------------------------	--------------------------	-----------	--------	---------