

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 AVRIL 2003 INSTAURANT UN
REGIME TEMPORAIRE DE PREPENSION A 58 ANS**

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 17 avril 2003.

CHAPITRE 1 - Champ d'application

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

CHAPITRE 2 - Modalités

- 2.1. La présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.
- 2.2. La présente convention instaure selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 58 ans en fin de contrat, qui peuvent justifier d'un passé professionnel de 25 ans.
- 2.3. Dans ce cadre, le travailleur prépensionné a droit à une indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur, calculée conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.
- 2.4. Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension basés sur les dispositions générales de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 (octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle), ainsi que pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension de travailleurs bénéficiaires de la présente convention ainsi qu'aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

CHAPITRE 3 - Durée d'application

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse ses effets le 30 juin 2005.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIENUMMER
23 -04- 2003	22 -05- 2003 ^{NR.} N°

66288 | 101104

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 APRIL 2003 TOT
INVOERING VAN EEN TIJDELIJKE BRUGPENSIOENSTELSEL OP 58 JAAR**

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 17 april 2003.

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen gebonden zijn.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
NR. 66288/104
22 -05- 2003 N°

HOOFDSTUK 2 - Modaliteiten 23 -04- 2003

- 2.1. Onderhavige overeenkomst bepaalt een sectoraal brugpensioenkader waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun economische mogelijkheden.
- 2.2. Onderhavige overeenkomst voert, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontslagen werknemers van minstens 58 jaar oud die einde contract zijn en die een beroepsverleden van 25 jaar kunnen bewijzen.
- 2.3. In dit kader heeft de bruggepensioneerde werknemer recht op een aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever, berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.
- 2.4. In de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels gebaseerd op de algemene bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 (toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen), alsook om een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van onderhavig stelsel, zich ertoe mee te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen mogelijk moeten maken voor de door Onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers evenals aan de aanvragen tot vrijstelling van de vervangingsverplichting van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door wettelijke criteria.

HOOFDSTUK 3 - Toepassingsduur

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2003 en eindigt op 30 juni 2005.