

[Signature]

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 AVRIL 2003 FIXANT POUR
2003-2004 LES EFFORTS EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUES**

CHAPITRE 1 - Objet

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 17 avril 2003 et des dispositions relatives aux groupes à risque et aux jeunes auxquels s'applique un parcours d'insertion de la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004.

CHAPITRE 2 - Champ d'application

La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission Paritaire de l'Industrie Sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

CHAPITRE 3 - Modalités

- 3.1. L'accord sectoriel du 17 avril 2003 et la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2003 et 2004 un effort destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un parcours d'insertion.
- 3.2. Cet effort doit être équivalent à 0,10 % de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'ouvrier.
- 3.3. En application de l'accord sectoriel du 17 avril 2003, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre de pareilles initiatives. Les modalités concrètes de celles-ci sont déterminées à leur niveau en accord avec la délégation syndicale.
- 3.4. L'accord visé sous 3.3. doit obligatoirement préciser la notion des groupes à risque pris en considération.

Par groupes à risque, on entend notamment des :

- travailleurs, quelle que soit leur origine, ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies ;
- travailleurs et chômeurs à qualification réduite, c'est-à-dire à un niveau de qualification inférieure à A2 ;
- chômeurs de longue durée ;
- chômeurs âgés ;
- chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics ;
- bénéficiaires du minimum de moyens d'existence.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTRA-ENREGISTR.

23 -04- 2003 | 22 -05- 2003 | NR. N°

66290 160104

3.5. L'accord détermine également les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière exemplative ci-après :

- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 2001-2002 ;
- formation qualifiante de travailleurs en service en vue d'adapter et de recycler leurs connaissances professionnelles aux exigences d'avenir et de consolider leur emploi ;
- toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.

3.6. L'accord comporte impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à 0,10 % pour 2003 et 2004 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS.

3.7. Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe du Service des Relations collectives du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

3.8. Un exemplaire des accords conclus ainsi que du rapport d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires.

CHAPITRE 4 - Durée d'application

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse ses effets le 31 décembre 2004.



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 APRIL 2003 TOT BEPALING
VAN DE INSPANNINGEN VOOR 2003-2004 TEN GUNSTE VAN
RISICOGROEPEN

HOOFDSTUK 1 - Onderwerp

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van het sectoraal akkoord van 17 april 2003 en van de bepalingen betreffende de risicogroepen en de jongeren op wie een inschakelingsparcours van toepassing is van de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004.

HOOFDSTUK 2 - Toepassingsgebied

Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.


HOOFDSTUK 3 - Modaliteiten

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRIERINGSNUMMER
23 -04-2003 | 22 -05-2003 | NR. 66290 | 161104

- 3.1. Het sectoraal akkoord van 17 april 2003 en de wet houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de période 2003-2004 voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2003 en 2004 een inspanning toe te staan, bestemd voor personen die tot risicogroepen behoren of waarop een inschakelingsparcours van toepassing is.
- 3.2. Deze inspanning moet evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de brutolonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor arbeider.
- 3.3. In toepassing van het sectoraal akkoord van 17 april 2003 worden alle ondernemingen van de sector verzocht dergelijke initiatieven te nemen. De concrete modaliteiten hiervan worden vastgelegd op het niveau van de ondernemingen in akkoord met de vakbondsafvaardiging.
- 3.4. Het akkoord waarvan sprake onder 3.3. legt verplicht het begrip van de bedoelde risicogroepen vast.

Onder risicogroepen verstaat men onder meer :

- werknemers, ongeacht hun herkomst, met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs en die zich wegens reorganisatie, herstructurering of invoering van nieuwe technologieën moeten aanpassen aan een nieuwe functie of installatie;
- werknemers en werklozen met beperkte beroepsbekwaamheid, d.w.z. met een kwalificatiegraad lager dan A2;
- langdurig werklozen;
- oudere werklozen;
- werklozen die deelnemen aan tewerkstellingsprojecten opgericht door de overheid;
- bestaansminimumtrekkers.

- 
- 3.5. Het akkoord bepaalt eveneens de weerhouden initiatieven die gekozen werden uit de hierna als voorbeeld opgesomde actiethema's :
- verlenging van de initiatieven toegepast door de ondernemingsakkoorden voor de vorige jaren en de période 2001-2002
 - kwalificerende opleiding van tewerkgestelde werknemers teneinde hun beroepskennis aan te passen en bij te scholen in functie van de toekomstvereisten en hierdoor hun job veilig te stellen;
 - elk ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in elke onderneming.
- 3.6. Het akkoord houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2003 en 2004 0,10 % van de jaarlijkse RSZ-loonmassa moet bedragen.
- 3.7. De partijen verbinden zich ertoe elk jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen bij de griffie van de Dienst Collectieve Betrekkingen van de Fédérale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
- 3.8. Een exemplaar van de afgesloten akkoorden alsook van het evaluatieverslag en van het financieel overzicht worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de ijzernijverheid en aan de nationale verantwoordelijken van de ondertekenende organisaties.

HOOFDSTUK 4 - Toepassingsduur

Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2003 en eindigt op 31 december 2004.
