

PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 over tijdskrediet en andere stelsels van loopbaanvermindering

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de **werknemers** en **werkneemsters** die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

Hoofdstuk II - Onderwerp

Art. 2 - Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis van 19 december 2001, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77ter van 10 juli 2002, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en **vermindering** van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie - Arbeiders 2005-2006 afgesloten op 12 mei 2005.

Hoofdstuk III - Modaliteiten

Afdeling 1 - Volledige opheffing van de arbeidsprestaties

Art. 3 - In toepassing van artikel 3, § 2, van **bovenvermelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis van 19 december 2001, is de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet in het **raam** van een volledige opheffing van de arbeidsprestaties verlengd met 3 jaar :

op sectoraal vlak is de maximale duur van dit recht verhoogd **tot** 4 jaar over de volledige loopbaan, zonder afbreuk te doen aan de **mogelijkheid** voor de ondernemingen **om** deze duur te verlengen boven 4 jaar. De **concrete** modaliteiten voor de organisatie van dit recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het **ondernemingsvlak**.

Afdeling 2 - Vermindering tot een halftijdse betrekking

Art. 4 - In toepassing van artikel 3, § 2, van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis is de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet in het raam van een vermindering **tot** een halftijdse betrekking verlengd met 2 jaar :

op sectoraal vlak is de maximale duur van dit recht verhoogd **tot** 3 jaar over de volledige loopbaan, zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheid voor de ondernemingen om deze duur te verlengen boven 3 jaar. De **concrete** modaliteiten voor de organisatie van dit recht en de inwerkingstelling ervan zijn verwezen naar het ondernemingsvlak.

Afdeling 3 - 1/5^{de}-loopbaanvermindering

Art. 5 - In toepassing van de bepalingen van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis, **komen** de ondertekenende **partijen** overeen om de modaliteiten voor het organiseren van het recht op 1/5^{de}-loopbaanvermindering te verwijzen naar het ondernemingsvlak : een collectieve overeenkomst afgesloten op ondernemingsvlak **zal** de specifieke **toepassingsmodaliteiten** voor dit stelsel van tijdskrediet kunnen bepalen, rekening houdend met de eigen organisatorische context van de **onderneming**.

Afdeling 4 - Drempel betreffende de **werknemers** ouder dan 50 jaar

Art. 6 - § 1 - **Artikel 15, § 5, eerste lid, van bovenvermelde** collectieve arbeidsovereenkomst nr 77bis bepaalt dat : "de drempel **als** bedoeld in § 1 en berekend volgens de in § 3 vastgestelde **methode**, wordt verhoogd met één eenheid per schijf van 10 werknemers boven de 50 jaar in de **onderneming**".

§ 2 - Bovenop deze verhoogde drempel voegt de sector een bijkomende eenheid toe per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar in de onderneming, zodanig dat de totale drempel "oudere werknemers" verhoogd wordt **tot** twee eenheden per schijf van 10 werknemers ouder dan 50 jaar in de onderneming.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Art. 7 - Onderhavige overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 **april** 2003 over tijdskrediet en andere stelsels van **loopbaanvermindering**, geregistreerd op 22 **mei** 2003 onder het nr **66293/CO/104**.

Ze wordt van kracht op 12 mei 2005. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze **zal** door elk van de partijen opgezegd kunnen worden mits een opzegtermijn van zes maanden, per **aangetekend** schrijven betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104).



COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)

Convention collective de travail du 12 mai 2005 relative au crédit-temps et aux autres systèmes de diminution de la carrière

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

Chapitre II - Objet

Art. 2 - La présente convention est conclue en exécution de la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001 modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, et de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Ouvriers - 2005-2006 conclu le 12 mai 2005.

Chapitre III - Modalités

Section 1^{ère} - Suspension totale des prestations

Art. 3 - En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001 précitée, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps dans le cadre d'une suspension totale des prestations est allongée de 3 ans :

au niveau du secteur, la durée maximale de ce droit est portée à 4 ans sur l'ensemble de la carrière, sans préjudice de la possibilité pour les entreprises d'accroître cette durée au-delà de 4 ans. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

Section 2 - Réduction des prestations à mi-temps

Art. 4 - En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n° 77bis précitée, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps dans le cadre d'une réduction des prestations à mi-temps est allongée de 2 ans :

au niveau du secteur, la durée maximale de ce droit est portée à 3 ans sur l'ensemble de la carrière, sans préjudice de la possibilité pour les entreprises d'accroître cette durée au-delà de 3 ans. Les modalités concrètes d'organisation du droit et de mise en œuvre sont déléguées au niveau des entreprises.

Section 3 - Diminution de carrière de 1/5^{ème}

Art. 5 - En application des dispositions de la convention collective de travail n° 77bis précitée, les parties signataires conviennent de déléguer les modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière de 1/5^{ème} au niveau des entreprises : une convention collective conclue au niveau de l'entreprise pourra fixer des modalités d'application spécifiques pour ce régime de crédit-temps, eu égard au contexte organisationnel propre à l'entreprise.

DEPOT
13-05-2005

REGISTR.-ENREGISTR.

25-05-2005

NR.

74.8811/01/104

Section 4 - Seuil relatif aux travailleurs de plus de 50 ans

Art. 6 - § 1^{er} - L'article 15, § 5, alinéa 1^{er}, de la convention collective de travail n°77bis précitée dispose que : « le seuil visé au § 1^{er} et obtenu selon la méthode de calcul établie au § 3, est augmenté d'une unité par tranche de 10 travailleurs de plus de 50 ans dans l'entreprise ».

§ 2 - A ce seuil augmenté, le secteur ajoute une unité supplémentaire par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans dans l'entreprise, de manière à porter le seuil total « travailleurs âgés » à deux unités par tranche de 10 travailleurs âgés de plus de 50 ans dans l'entreprise.

Chapitre IV - Dispositions finales

Art. 7 - La présente convention remplace la convention collective de travail du 17 avril 2003 en matière de crédit-temps et autres systèmes de diminution de carrière, enregistrée le 22 mai 2003 sous le n° 66293/CO/104.

Elle entre en vigueur le 12 mai 2005. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par chacune des parties avec un préavis de six mois, notifié par pli recommandé adressé au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104).

