

# PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 tot bepaling van de inspanning ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen voor 2005-2006

### Hoofdstuk I - Onderwerp

Artikel 1 - Onderhavige **overeenkomst** is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie - Arbeiders - 2005-2006, afgesloten op 12 mei 2005, en in uitvoering van de bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van de personen die behoren **tot** de risicogroepen in afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de **wet** houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal **overleg**.

### Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

Art. 2 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

### Hoofdstuk III - Modaliteiten

Art. 3 - Het sectoraal akkoord van 12 mei 2005 en de wet houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2005 en 2006 een inspanning toe te staan ten voordele van de personen die behoren **tot** de risicogroepen.

Art. 4 - Deze inspanning **moet** evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de brutolonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor arbeider.

Art. 5 - In toepassing van het sectoraal akkoord van 12 mei 2005 worden **alle** ondernemingen van de sector verzocht initiatieven te **nemen** ten voordele van de personen die behoren **tot** de risicogroepen volgens **concrete** modaliteiten vast te leggen op het niveau van de ondernemingen, in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

Art. 6 - § 1 - Het **ondernemingsakkoord** waarvan sprake onder artikel 5 **legt** verplicht het begrip van de bedoelde risicogroepen vast.

§ 2 - Onder risicogroepen verstaat **men** onder **meer**:

- werknemers, ongeacht hun **herkomst**, met een scholingsgraad **lager** dan secundair onderwijs en die zich wegens reorganisatie, herstructurering of invoering van nieuwe technologieën **moeten** aanpassen aan een nieuwe functie of installatie;
- werknemers en werklozen met beperkte **beroepsbekwaamheid**, d.w.z. met een kwalificatiegraad lager dan A2;
- langdurig werklozen;
- oudere werklozen;
- werklozen die deelnemen aan tewerkstellingsprojecten opgericht door de overheid;
- leefloontrekkers.

Art. 7 - Het **ondernemingsakkoord** bepaalt eveneens de **weerhouden** initiatieven die gekozen werden uit de hierna **als** voorbeeld **opgesomde** actiethema's :

- verlenging van de initiatieven toegepast door de **ondernemingsakkoorden** voor de vorige jaren en de **periode** 2003-2004;
- kwalificerende of herkwalificerende opleiding van tewerkgestelde **werknemers** om hun beroepskennis aan te passen of bij te scholen, om enerzijds hun jobbehoud te verstevigen en anderzijds hun tewerkstellingskansen te verbeteren;
- **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in **elke** onderneming.

Art. 8 - Het ondernemingsakkoord houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2005 en 2006 0,10 % van de jaarlijkse RSZ-**loonmassa moet** bedragen.

Art. 9 - De partijen verbinden zich ertoe elk jaar een **evaluatieverslag** en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dit uiterlijk tegen 1 **juli** van het jaar volgend op het jaar waarop het ondernemingsakkoord betrekking heeft.

Art. 10 - Een **exemplaar** van de afgesloten ondernemingsakkoorden alsook van het evaluatieverslag en van het financieel overzicht worden **overgemaakt** aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de **ijzernijverheid** en aan de nationale verantwoordelijken van de ondertekenende organisaties.

#### **Hoofdstuk IV - Toepassingsduur**

Art. 11 - Onderhavige **overeenkomst** wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 **december** 2006.



# COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)

## Convention collective de travail du 12 mai 2005 déterminant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour 2005-2006

### Chapitre I<sup>er</sup> – Objet

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Ouvriers - 2005-2006, conclu le 12 mai 2005, ainsi qu'en exécution des dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque contenues dans la section 1<sup>ère</sup> du chapitre 2 de la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

### Chapitre II - Champ d'application

Art. 2 - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

### Chapitre III - Modalités

Art. 3. - L'accord sectoriel du 12 mai 2005 et la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2005 et 2006 un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Art. 4 - Cet effort doit être équivalent à 0,10 % de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'ouvrier.

Art. 5 - En application de l'accord sectoriel du 12 mai 2005, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre des initiatives en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque suivant des modalités concrètes à déterminer à leur niveau, en accord avec la délégation syndicale.

Art. 6 - § 1<sup>er</sup> - L'accord d'entreprise visé sous l'article 5 doit obligatoirement préciser la notion des groupes à risque pris en considération.

§ 2 - Par groupes à risque, on entend notamment des :

- travailleurs, quelle que soit leur origine, ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies ;
- travailleurs et chômeurs à qualification réduite, c'est-à-dire à un niveau de qualification inférieure à A2 ;
- chômeurs de longue durée ;
- chômeurs âgés ;
- chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics ;
- bénéficiaires du revenu d'intégration.

NEERLEGGING-DEPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 3 -05- 2005

2 5 -05- 2005

NR.  
N°

74.8821/01/104

Art. 7 - L'accord d'entreprise détermine également les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action énumérés de manière **exemplative** ci-après :

- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 2003-2004 ;
- formation qualifiante ou requalifiante de travailleurs en service pour adapter ou recycler leurs connaissances professionnelles, et ainsi consolider leur emploi et améliorer leur **employabilité**;
- toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.

Art. 8 - L'accord d'entreprise comporte impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à 0,10 % pour 2005 et 2006 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS.

Art. 9 - Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique l'accord d'entreprise, un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

Art. 10 - Un exemplaire des accords d'entreprise conclus ainsi que du rapport d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique ainsi qu'aux responsables nationaux des organisations signataires.

#### **Chapitre IV - Durée d'application**

Art. 11 - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

