

25-11-2005

22-12-2005

77.834 100 1104

8

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)****Convention collective de travail du 25 novembre 2005 relative au salaire minimum mensuel garanti****Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier, à l'exclusion des étudiant(e)s jobistes.

**Chapitre II - Objet**

Art. 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Ouvriers - 2005-2006 conclu le 12 mai 2005.

**Chapitre III - Montant et modalités d'application du salaire minimum mensuel garanti**

Art. 3 - En ce qui concerne les travailleurs occupés à un poste industriel, le salaire minimum mensuel garanti à 18 ans est fixé à la date du 1<sup>er</sup> novembre 2005 à 1.561,92 EUR brut/mois dans un régime de 37 heures/semaine, toutes primes de production comprises, pour des prestations mensuelles complètes.

Art. 4 - L'application du salaire minimum tel que défini à l'article 3 ne peut avoir aucun effet sur les rémunérations effectives le dépassant déjà et ne peut être invoquée pour modifier les barèmes ou hiérarchie salariale en vigueur dans les entreprises.

Art. 5 - Le salaire minimum mensuel garanti est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités de la convention collective du 10 janvier 1974. Il est placé en regard de l'indice-pivot de référence 118,30 (indice des prix à la consommation - base 1996 =100).

**Chapitre IV - Dispositions finales**

Art. 6 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 octobre 2003 relative au salaire minimum garanti, enregistrée le 6 février 2004 sous le n° 69759/CO/104.

Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> novembre 2005. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par chacune des parties avec un préavis de trois mois, notifié par pli recommandé adressé au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104).

25-11-2005

22-12-2005

77.134 / Co / 104

2

## PARITAIR COMITÉ VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2005 betreffende het  
gewaarbord minimummaandloon

## Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werknemers die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden, uitgezonderd jobstudenten.

## Hoofdstuk II - Onderwerp

Art. 2 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie - Arbeiders - 2005-2006 afgesloten op 12 mei 2005.

Hoofdstuk III - Bedrag en toepassingsmodaliteiten van het  
gewaarbord minimummaandloon

Art. 3 - Voor de werknemers tewerkgesteld in een industriële functie wordt het gewaarborgd minimummaandloon op 18 jaar op datum van 1 november 2005 vastgesteld op 1.561,92 EUR bruto/maand in een stelsel van 37 uur/week, inclusief alle productiepremies, voor volledige maandprestaties.

Art. 4 - De toepassing van dit minimumloon zoals bepaald in artikel 3 mag geen enkele weerslag hebben op de effectieve lonen die dit minimum reeds overschrijden en mag niet ingeroepen worden om de loonbarema's of dito hiërarchie die in de ondernemingen van kracht zijn, te wijzigen.

Art. 5 - Het gewaarborgd minimummaandloon is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen volgens de modaliteiten van de collectieve overeenkomst van 10 januari 1974. Het wordt geplaatst naast de referentie-splindex van 118,30 (indexcijfer der consumptieprijzen - basis 1996 = 100).

## Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

Art. 6 - Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2003 betreffende het gewaarborgd minimummaandloon, geregistreerd op 6 februari 2004 onder het nr 69759/CO/104.

Ze heeft uitwerking met ingang van 1 november 2005. Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze zal door elk van de partijen opgezegd kunnen worden met een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven betekend aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104).