

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)****Convention collective de travail du 29 mai 2007 déterminant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour 2007-2008****Chapitre I<sup>er</sup> - Objet**

Article 1<sup>er</sup>. - La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel du 29 mai 2007 dans la sidérurgie - Ouvriers - **2007-2008**, ainsi qu'en exécution des dispositions relatives à l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque contenues dans la section 1<sup>ère</sup> du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) et de l'arrêté royal du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2007-2008.

**Chapitre II - Champ d'application**

Art. 2. - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

**Chapitre III - Modalités**

Art. 3. - L'accord sectoriel du 29 mai 2007 et la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) prévoient l'obligation pour les employeurs de consentir en 2007 et en 2008 un effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.


Art. 4. - Cet effort doit être équivalent à **0,10 %** de l'ensemble des rémunérations déclarées à la sécurité sociale du personnel sous contrat de travail d'ouvrier.

Art. 5. - En application de l'accord sectoriel du 29 mai 2007, toutes les entreprises du secteur sont invitées à prendre, par la conclusion de conventions collectives de travail d'entreprise, des initiatives en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque suivant des modalités concrètes à déterminer à leur niveau, en accord avec la délégation syndicale.

Art. 6. - § 1<sup>er</sup> - La convention collective de travail d'entreprise visée à l'article 5 doit déterminer la notion de groupes à risque en prenant notamment en considération les catégories définies au § 2.

§ 2 - Par groupes à risque, on entend notamment les :

- travailleurs, quelle que soit leur origine, ayant une scolarisation inférieure à l'enseignement secondaire et qui doivent s'adapter à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une réorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies ;
- travailleurs et chômeurs à qualification réduite, c'est-à-dire à un niveau de qualification inférieure à A2 ;
- jeunes suivant un enseignement secondaire à temps partiel ;
- chômeurs de longue durée ;
- chômeurs âgés ;

- 
- chômeurs participant à des projets de promotion de l'emploi mis sur pied par les pouvoirs publics ;
  - bénéficiaires du revenu d'intégration.

Art. 7. - La convention collective de travail d'entreprise détermine également les initiatives retenues, choisies parmi les thèmes d'action **énumérés** de manière **exemplative** ci-après :

- prolongation des initiatives appliquées par les accords d'entreprise pour les années antérieures et la période 2005-2006 ;
- formation qualifiante ou requalifiante de travailleurs en service pour adapter ou recycler leurs connaissances professionnelles et ainsi consolider leur emploi et améliorer leur **employabilité**;
- toutes autres initiatives adaptées à la situation propre de chaque entreprise.

Art. 8. - La convention collective de travail d'entreprise comporte impérativement un engagement d'affecter à ces initiatives un budget équivalent à **0,10 %** pour 2007 et 2008 de la masse salariale annuelle déclarée à l'ONSS pour le personnel sous contrat de travail d'ouvrier.

Art. 9. - Les parties s'engagent à établir et à déposer chaque année au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le **1<sup>er</sup>** juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail d'entreprise, un rapport d'évaluation et un aperçu financier.

Art. 10. - Un exemplaire des conventions collectives de travail d'entreprise conclues ainsi que des rapports d'évaluation et de l'aperçu financier précités sont adressés au Président de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique ainsi qu'aux parties signataires de la présente convention.

#### **Chapitre IV - Durée d'application**



Art. 11. - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le **1<sup>er</sup>** janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le **31** décembre 2008.





**PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2007 tot bepaling van de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen voor 2007-2008**

**Hoofdstuk I - Onderwerp**

Artikel 1. - Onderhavige **overeenkomst** is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord van 29 mei 2007 in de staalindustrie - Arbeiders - 2007-2008, alsook in uitvoering van de bepalingen betreffende de inspanning ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen **vermeld** in afdeling 1 van hoofdstuk VIII van **titel XIII** van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en van het koninklijk besluit van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en de inspanning ten **bate** van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de **periode** 2007-2008.

**Hoofdstuk II - Toepassingsgebied**

Art. 2. - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werknemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**Hoofdstuk III - Modaliteiten**

Art. 3. - Het sectoraal akkoord van 29 mei 2007 en de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) voorzien de verplichting voor de werkgevers om in 2007 en in 2008 een inspanning toe te staan ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen.


Art. 4. - Deze inspanning **moet** evenwaardig zijn aan 0,10 % van het geheel van de brutolonen onderworpen aan de sociale zekerheid van het personeel onder arbeidsovereenkomst voor arbeider.

Art. 5. - In toepassing van het sectoraal akkoord van 29 mei 2007 worden **alle** ondernemingen van de sector verzocht om, via het afsluiten van collectieve **ondernemings**-arbeidsovereenkomsten, initiatieven te nemen ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen volgens **concrete** modaliteiten vast te leggen op het niveau van de ondernemingen, in akkoord met de vakbondsafvaardiging.

Art. 6. - § 1 - De collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst waarvan sprake onder artikel 5 **legt** verplicht het begrip risicogroepen vast, door het in aanmerking nemen van de in § 2 gedefinieerde categorieën.

§ 2 - Onder risicogroepen verstaat **men** onder **meer** de :

- werknemers, ongeacht hun herkomst, met een scholingsgraad lager dan secundair onderwijs en die zich wegens reorganisatie, herstructurering of invoering van nieuwe technologieën **moeten** aanpassen aan een nieuwe functie of installatie;
- werknemers en werklozen met beperkte **beroepsbekwaamheid**, d.w.z. met een kwalificatiegraad lager dan A2;
- jongeren in het deeltijds secundair onderwijs;
- langdurig werklozen;
- oudere werklozen;

- 
- werklozen die **deelnemen** aan tewerkstellingsprojecten opgericht door de overheid;
  - leefloontrekkers.

Art. 7. - De **ondernemingsarbeidsovereenkomst** bepaalt eveneens de weerhouden initiatieven die gekozen werden uit de hierna **als** voorbeeld **opgesomde actiethema's** :

- verlenging van de initiatieven toegepast door de **ondernemingsakkoorden** voor de vorige jaren en de **periode** 2005-2006;
- kwalificerende of herkwalificerende opleiding van tewerkgestelde **werknemers om** hun beroepskennis aan te passen of bij te scholen, om zo enerzijds hun jobbehoud te verstevigen en anderzijds hun tewerkstellingskansen te verbeteren;
- **elk** ander initiatief dat aangepast is aan de specifieke toestand in **elke onderneming**.

Art. 8. - De **ondernemingsarbeidsovereenkomst** houdt noodzakelijkerwijze een verbintenis in om aan deze initiatieven een budget te besteden dat voor 2007 en 2008 **0,10** % van de jaarlijkse RSZ-loonmassa moet bedragen voor het personeel onder arbeidsovereenkomst voor arbeider.

Art. 9. - De partijen verbinden zich ertoe elk jaar een evaluatieverslag en een financieel overzicht op te stellen en neer te leggen op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en dit uiterlijk tegen 1 **juli** van het jaar volgend op het jaar waarop de **ondernemingsarbeidsovereenkomst** betrekking heeft.

Art. 10. - Een exemplaar van de afgesloten collectieve **ondernemingsarbeidsovereenkomsten** alsook van **bovenvermelde** evaluatieverslagen en van het financieel overzicht worden **overgemaakt** aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ijzernijverheid en aan de ondertekenende partijen van onderhavige overeenkomst.

#### Hoofdstuk IV - Toepassingsduur



Art. 11. -Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde **duur**. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op **31 december** 2008.

\*

★ ★

